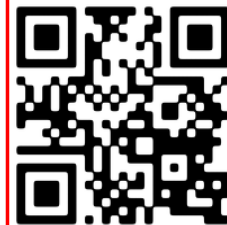




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 16 DECEMBRE 2013



<http://cgt-ford.com> - Lundi 16 décembre 2013

Marche de l'entreprise :

Racks : les 2 premiers racks pour le moteur GTDI ont été produits et envoyés à Valence pour voir si nous pouvons lancer en grande série. La fabrication sera de 295 racks pour janvier et 400 pour février.

Fox : ce secteur est à l'arrêt car nous avons fini tous les volumes pour cette année. 360 carters / jour seront à fabriquer en janvier et février. Suite à l'interrogation de la CGT, la direction nous explique que le moteur se vent bien dans le monde mais que ce n'est pas un succès en Europe. Nous devons pourtant fabriquer la moitié des carters à partager avec l'usine de Durèn mais ce n'est pas le cas. La direction compte sur 2015 pour doubler les volumes de fabrication. Pour rappel, dans le projet initial, nous devons fabriquer 350 000 carters alors que nous n'en ferons que 127 000 en 2014. La ligne devrait reprendre en 2x8 en janvier.

Double embrayage : 100 DCT ont été fabriqués. Seule une machine serait encore non capable. Mais il y a encore des soucis avec les outils de presse et Beire (le fournisseur) travaille à les améliorer. Il y a aussi des interrogations sur la durée de vie des outils dans le temps. Le plus gros problème reste la soudure qu'on a depuis le début. Des analyses sont en cours et ont déjà révélé des défauts. Un travail d'optimisation est en cours afin que l'espace entre les deux pièces à souder soient le plus petit possible. La solution actuelle est de trier à 100% et de passer les soudures au rayon X. Le dessin du double embrayage serait enfin figé. La date du Job# du 12 mai 2014 devrait encore reculer car le client extérieur a décalé sa date de lancement et le 1^{er} véhicule qui en sera équipé redevient la Mondéo.

6F35 : le programme pour janvier et février sera de 440 transmissions par jour. Les soucis techniques se résolvent les uns après les autres notamment avec le travail du fournisseur TKSE **et de la maintenance !** Des formations Kuka devraient être reprogrammées pour le service maintenance car les premières n'ont pas été au niveau. Un débat s'est engagé sur le personnel de maintenance que la direction a l'intention de muter dans d'autres services. Le DRH a fait étalage de son mépris envers ces collègues et les membres du CE qui les défendent. Son attitude était plus mesurée vendredi 13 décembre quand de nombreux collègues de maintenance lui ont apporté une pétition signée par la quasi-totalité du service.

Une transmission prototype a été fabriquée et envoyée au client. Une activité éligible au Crédit Impôt R&D (Recherche et Développement). La réintégration de la fabrication du différentiel à FAI semble prendre le chemin des oubliettes. **Aucune autre étude de fabrication d'éléments pour la 6F35 n'est en cours !**

TTH : il y aura une augmentation de volume à partir de janvier à 2350 pièces / jour.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1011 salariés au mois de novembre.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 3 personnes sont prêtées, 2 hommes et 1 femme. Une bonne quinzaine de personne supplémentaires devraient être « prêtées » à GFT à partir de janvier.

Présentation des Travaux Vacances décembre 2013 :

Une présentation est faite aux membres du CE. 209 633€ de travaux sont prévus.

Formation : tous les dossiers DIF ont été acceptés au 31/10/2013. Il y a eu très peu de demande de CIF, seulement 4 au 31/10/2013. Le plan prévisionnel de l'entreprise pour 2014 est évalué à 300 000 € pour un effectif de 750 collègues et un volume de 22 500 h.

Revue définitive du budget et des perspectives 2014 :

Une présentation est faite par le Directeur Financier de FAI.

Les pertes pour 2013 seront de 58,637 millions d'€.

6F35 : Production prévue : 104 002 pour un CA de 152,580 M€

DCT : Production prévue : 17 130 pour un CA de 2,822 M€

Fox : Production prévue : 127 000 pour un CA de 8 113 M€

TTH : Production prévue : 594 255 pour un CA de 11,356 M€

Racks : Production prévue : 4 140 pour un CA de 3,581 M€

Résultats avant impôts +6,103

Résultats avant impôts -5,761

Résultats avant impôts -1,686

Résultats avant impôts +0,432

Résultats avant impôts -4,546

La perte totale est estimée -25,064 millions d'€. FAI touchera les dividendes qui lui sont dus de l'usine voisine GFT qui pourraient être autour de 20 millions d'€. Ceci pourrait permettre un résultat avant impôt nul. Ce budget ne prend pas en compte le chômage partiel (APA) car l'administration ne l'a pas encore autorisé.

Présentation du rapport sur les comptes prévisionnels révisés 2013 et budget 2014 par le cabinet SECAFI :

La présentation est faite par l'expert du cabinet SECAFI.

Le marché automobile : le marché mondial continue sa progression sous l'impulsion des pays émergent tandis que la baisse sur les marchés européen est nettement ralentie mais continue. La courbe commence à s'inverser repartant à la hausse.

Les résultats du groupe Ford : Ford enregistre une nouvelle progression de ses résultats. Le groupe a d'ailleurs révisé ses objectifs à la hausse pour 2013. Le niveau de rentabilité sur le marché américain est historique avec une grosse marge opérationnelle de 11%. En Europe, Ford a enregistré une hausse de ses volumes de ventes (+1,6%) et a gagné 1 point de part de marché sur les 5 premiers marchés (8,3%). Les coûts de restructuration s'élèvent à près de 400 M\$ pour les 9 premiers

mois de 2013, expliquant près de 40 % des pertes à fin septembre. La perte s'est significativement réduite sur le 3ème trimestre (de 468 à 228 M\$), et devrait aussi se réduire en année pleine, alors que le Groupe prévoyait une perte identique. **Les performances dégagées par Ford, constructeur généraliste, sont particulièrement élevées et sa rentabilité se rapproche de celle des constructeurs premium.**

Les comptes prévisionnels révisés 2013 de FAI :

Le compte de résultat : du fait essentiellement d'un chiffre d'affaires moindre que prévu initialement, et de dotations aux amortissements et provisions exceptionnelles plus importantes (8 M€ contre 3,2 M€), la perte 2013 serait plus lourde que prévu initialement (-58,6 M€ contre -51,5 M€). A noter que cette perte est atténuée par : l'APLD 2013 : 8,864M€, dont 3,276M€ au titre des aides directes et le CICE (crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi) : 800 K€. Au final, cette perte va être réduite grâce à l'encaissement d'un dividende d'environ 20 M€ remonté par Ford Getriebe.

Résultats par activité : les volumes de production de la 6F35, des racks et pour GFT ont été revus à la baisse, expliquant le repli du chiffre d'affaires prévisionnel (de 51,6 M€ à 45 M€). Les pertes subies devraient être plus lourdes que prévu initialement pour les racks (-6 M€ contre -4,8 M€), les carters Fox et le double embrayage. A contrario, le déficit va être moins important sur la 6F35 (-16,1 M€ contre -18,4 M€). Au final, grâce au dividende de Ford Getriebe, la perte 2013 devrait être un peu moins lourde que la perte 2012 (-38,6 M€ contre -41,6 M€).

Les besoins de financement : grâce à l'encaissement du dividende de 20 M€, le besoin de financement généré par l'activité tomberait à 26 M€. Du fait des investissements à hauteur de 39 M€ (dont 30 M€ pour la 6F35, 6,5 M€ pour le double embrayage et 0,9 M€ pour le carter Fox), compensés pour partie par 2 M€ de subventions, le besoin de financement lié au fonds de roulement baisserait à un peu moins de 63 M€. Le besoin de trésorerie, financé par endettement auprès du Groupe, serait donc moindre que prévu initialement : -105 M€ contre -125 M€.

Les effectifs (1 000) emplois : à fin novembre 2013, l'effectif actif CDI est tombé à 1 011 personnes.

Au sein de cet effectif : 3 salariés étaient prêtés chez GFT, 5 salariés sont à temps partiel, équivalant à 3 ETP. Le nombre d'ETP CDI actifs est donc tombé à 1 009, et FAI emploie 1 006 ETP CDI actifs.

A noter qu'il a été prévu une reprise de l'activité chez GFT en 2014 et donc un prêt de main-d'œuvre de 20 personnes en moyenne sur l'année. Même s'il est anticipé une baisse du nombre de départs en retraites en 2014 (autour d'une dizaine pour le personnel en poste), **le nombre d'ETP CDI actifs devrait passer en-dessous de la barre des 1 000 en 2014, et va se poser la question de l'autorisation de recrutement donnée par Ford.**

Les dernières prévisions de production de Ford Europe : elles relèvent les estimations pour 2013 et 2014 mais les renvoient à la baisse pour 2015-2017.

En lien avec le retour à la croissance des marchés européens sur la fin 2013, le recul des volumes de production en 2013 serait inférieur aux prévisions de mai (-2,9% contre -6,9%), un retour à la croissance des volumes de production est attendu pour Ford Europe en 2014 (+2,6%) et se poursuivrait sur 2015 (+5,3%). Le recul attendu sur 2016 (-115 Ku) serait lié à l'arrêt de la production de la Ka (-17 Ku) et la baisse des volumes de Fiesta (-29 Ku), Focus (-24 Ku), Kuga (-14 Ku) et Transit (-25 Ku). A noter que les deux principaux modèles équipés de la 6F35 verraient leurs productions reculer à partir de 2014, assez rapidement pour le Kuga, et plus lentement pour le Transit Connect.

Le budget 2014 de FAI : une perte attendue de 25 M€ (avant aides) et un « sureffectif » de 200 salariés !

Fox : La dernière version du budget 2014 fait ressortir un volume additionnel de 32 000 carters pour le moteur Fox à destination du Brésil (portant le volume total à 127 Ku), ce qui devrait procurer un chiffre d'affaires supplémentaire de 2,4 M€. Néanmoins, ce supplément de 34 % des volumes et de 43 % du chiffre d'affaires (traduisant un prix de vente unitaire supérieur : 76 € contre 60 €) ne réduirait la perte sur cette activité que de 200 K€ (soit de 11 %) et ne permettrait donc pas d'atteindre le point mort.

Racks : Avec l'augmentation des volumes (d'un peu moins de 2 500 en 2013 à un peu plus de 4 000 en 2014), la perte sur les racks se réduirait tout en restant élevée (-4,5 M€ contre -6 M€).

Double embrayage : le report du lancement de la fabrication du double embrayage en mai 2014 ne permettrait de produire qu'un peu plus de 17 000 unités, générant un CA de 2,8 M€ (sur la base d'un prix de vente unitaire d'environ 165 €), très insuffisant pour couvrir les charges (près de 8,6 M€) et creusant une perte de -5,8 M€.

6F35 : dans ces conditions, la production prévue de 104 000 transmissions 6F35 (qui n'a pas été revue à la hausse pour le moment malgré l'attente de volumes supplémentaires potentiels pour la Chine) ne sera pas suffisante pour occuper l'ensemble du personnel et pour couvrir les pertes générées par les nouvelles activités, le « sureffectif » et les surfaces inoccupées. La production pour le marché chinois étant transitoire, l'avenir de la fabrication de la 6F35 (et donc de l'usine) dépend étroitement du succès de deux véhicules : le Transit Connect et le Kuga, et de la situation de deux marchés : le marché nord-américain du véhicule utilitaire et le marché russe.

Chômage et aides : afin de réduire les frais de personnel, FAI a décidé de solliciter à nouveau l'aide de l'Etat, à travers la demande de 250 000 heures (pour 850 salariés) au titre de l'Activité Partielle (APA). Ces aides vont pénaliser les salariés (les baisses de rémunération étant inégales selon les situations) et elles vont contraindre l'entreprise à organiser la production de manière à permettre la prise de ces heures. Si l'Activité Partielle est accordée, **FAI aura ainsi bénéficié au total de 27 M€ d'indemnisation** (entre aides de l'Etat et exonération de charges sociales), **qui viennent s'ajouter aux 15 M€ d'aides à l'investissement demandées et aux 2 M€ d'aides au titre de la formation, représentant une économie totale pour Ford de 44 M€.**

Conclusion de l'expert : la sécurisation des 1 000 emplois (et donc le respect des engagements de Ford) requiert toujours l'installation d'une nouvelle activité. Le Groupe Ford, qui a retrouvé un niveau de rentabilité parmi les plus élevés du secteur a largement les moyens de consentir un investissement supplémentaire pour FAI.