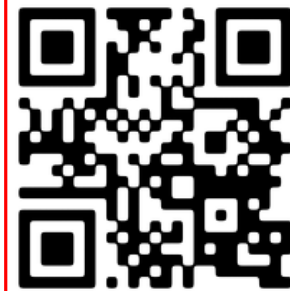




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU CE DU LUNDI 27 JANVIER 2014

<http://cgt-ford.com> - Lundi 27 janvier 2014



### Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

**Racks :** fabrication de 295 racks en janvier puis 300 en février et 320 en mars. Nous fabriquons les racks pour le 4 cylindres pour l'usine de Valence sans souci particulier mais avec des modifications de dernière minute. Il y a eu une panne sur la machine laser 3D mais c'est réglé.

**Carter Fox :** fabrication de 445 carters par jour en janvier puis 800 en février et mars. Toujours des porosités avec des modifications de dessin pour essayer d'y remédier + modification des programmes d'usinage suite à changement de brut. La direction fait travailler les lignes au maximum en 3x8 pour remplir le stock afin de mieux imposer du chômage partiel aux collègues ensuite.

**6F35 :** fabrication de 476 6F35 par jour en janvier puis 564 en février et mars. 4000 transmissions ont été fabriquées pour la Chine et il y en a 6000 en stock pour Valence. Le stock total est à plus de 10 000 boîtes alors qu'il devrait être raisonnablement d'environ 3000. La capacité de production de FAI a été démontrée au mois de janvier même si il y a eu des problèmes au niveau des fournisseurs, ce qui provoque actuellement un arrêt de la production. Quelques problèmes persistent au VBAC mais se résolvent au fur et à mesure.

Le transporteur UTI qui gère la logistique des pièces fournisseurs a prévenu FAI qu'un lot de solénoïdes a été égaré par Air France et qu'il a été retrouvé jeudi matin à New York ! Ceci a provoqué l'arrêt des lignes et la direction explique que c'est pour cette raison que les salariés ont été prévenus au dernier moment. La CGT déplore le manque de stock tampon ce qui fait que les salariés deviennent la seule variable d'ajustement des productions. La direction répond que c'est aussi dû à la tempête en mer qui avait déjà retardé les livraisons mais que l'objectif est d'augmenter ces stocks tampons à l'avenir. Par ailleurs, il est prévu en hivers une augmentation de ce stock de 5 jours mais ça n'a pas suffi, une étude serait en cours pour augmenter ce délai. Nous rappelons que ces problèmes n'existeraient pas si nous produisions nous-mêmes les différents éléments qui composent la 6F35, tel que nous le faisons avant.

**TTH :** fabrication de 2280 pièces par jour en janvier puis 3110 en février et mars. Il y a eu 2 incendies cette semaine dont un important sur la grenailleuse. Ce qui demande une remise en état avant la remontée en cadence pour fournir GFT. Cette remontée en cadence de GFT ne doit pas faire oublier que l'IB5 est en fin de vie et sera remplacée par la MX65 qui n'est pas encore attribuée à Blanquefort.

**Double embrayage :** la préparation des pré-séries est en cours avec un certain nombre de soucis techniques. Le principal venant des soudures. Il y a donc un tri à 100% avec contrôle au rayon X et usinage de la partie emboutie au Tool Room. Il faudra trouver une solution sans usinage sous peine d'augmenter le coût du DCT et donc sa rentabilité. Il y a encore des soucis avec les outils de presse et Beire (le fournisseur) travaille à les améliorer.

**Usine de Valence :** elle a été à l'arrêt au début de l'année jusqu'au 20 janvier.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :** nous étions 1010 salariés au mois de décembre.

**Prêt de main d'œuvre à GFT :** 3 personnes étaient prêtées en décembre, 2 hommes et 1 femme. 22 personnes sont « prêtées » actuellement.

**FAI a reçu 23 millions d'€ de dividendes venant de GFT dont elle détient des actions. Pour la direction, ceci permettra de venir réduire les pertes annoncées pour 2014. La CGT pense que ça aurait pu réduire notre perte de pouvoir d'achat en augmentant les salaires !**

### Présentation du budget prévisionnel du CE 2014 :

Les subventions versées par FAI devraient reculer de 8,4% en 2014 dû à la baisse de la masse salariale. Elle sera d'environ 433 000€. La baisse se répercutera sur tous les budgets des diverses commissions, etc...

### Questions posées dans le cadre d'un droit d'alerte :

Le Comité d'Entreprise a connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique de l'entreprise :

• Sous-activité et sureffectif en 2014 se traduisant par une 3<sup>ème</sup> année consécutive de chômage partiel indemnisé par les aides de l'Etat et les exonérations de charges sociales (27 M€ au total)

Prévision d'une perte d'exploitation d'au moins 20 M€ en 2014

- Chômage partiel en 2014 également à l'usine de Valence qui représente près des ¾ des débouchés de la 6F35 assemblée par FAI
- Retards pris dans le lancement du double embrayage et fortes incertitudes sur le succès et les ventes de ce nouveau produit, qui est le plus important après la 6F35 pour l'emploi et la viabilité économique de l'entreprise
- Fortes incertitudes sur l'avenir de l'usine GFT et donc du traitement thermique de FAI et de certains services effectués pour GFT et occupant aujourd'hui au total une centaine de salariés de FAI
- Manque total de visibilité sur l'activité des années 2015 et suivantes et sur la manière dont Ford Europe va respecter son engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI sur le site jusqu'à fin 2018.
- Compte tenu de ces faits préoccupants pour la situation de l'entreprise, le Comité d'Entre-prise souhaite que lui soient apportées des explications sur cette situation, à travers des réponses précises et complètes aux questions ci-après.

### **Questions économiques :**

- 1- Quelles sont les prévisions de ventes et quel est le plan de production de Ford Europe pour les véhicules équipés de la 6F35, du double embrayage et des moteurs Fox pour les 5 prochaines années ?
- 2- Quel est le plan de production de FAI pour les différents produits (racks, carters Fox, 6F35, double embrayage) pour les 5 prochaines années ?
- 3- Quels sont de manière précise les usines clientes et les principaux fournisseurs des différentes productions de FAI ?
- 4- Pour chacune de ces productions, quelle est la situation détaillée (capacités de production, taux d'utilisation de ces capacités, production vendue et prix de vente...) des autres usines Ford dans le monde fabriquant le même produit ? Plus particulièrement, quel est l'état d'avancement de la mise en place de l'usine chinoise destinée à assembler la 6F35 et quel est le potentiel pour FAI de fabrication de 6F35 pour le marché chinois ?
- 5- Quel est l'état d'avancement précis du projet d'extension de la 6F35 (signatures accordées, points de blocage) ?
- 6- Comment sont établis les prix de transfert pour les racks, les carters Fox et le double embrayage ? Pour les 2 premiers produits, les prix de transfert vont-ils être revus (et, si oui, quand et comment) afin de rendre ces activités bénéficiaires ?
- 7- Quel est le business plan détaillé et actualisé des différentes activités pour les 5 années à venir ?
- 8- Quels sont le compte de résultat et le tableau de financement et de trésorerie prévisionnels pour les 5 années à venir ?
- 9- Quels sont les autres projets d'activités à l'étude et quel est leur état d'avancement ? Plus particulièrement, quelles sont les études menées (et quel est leur état d'avancement) pour :
  - Internaliser la fabrication de composants et de pièces pour la 6F35 (convertisseur, body valve, différentiel...) compte tenu de la sous-activité de l'usine mais aussi des sérieux problèmes d'approvisionnement connus aujourd'hui
  - Faire évoluer la 6F35 pour qu'elle puisse équiper également des véhicules diesel ?
- 10- Quel est l'état d'avancement précis de la réflexion lancée sur les surfaces inoccupées et quels sont les projets à l'étude pour occuper ces surfaces ?
- 11- Quelles sont les prévisions d'activité du TTH pour les 5 années à venir et quel est l'état d'avancement précis du projet de fabrication de la nouvelle boîte MX65 chez GFT ?

### **Questions sociales :**

- 12- Quelle est l'affectation mensuelle prévue des effectifs sur l'ensemble de l'année 2014 entre périodes d'activité, de chômage et de formation ?
- 13- Quelles sont les prévisions des besoins d'effectifs à horizon 5 ans par activité, département ou service et par métier ?
- 14- Quelle est la projection des effectifs actuels par activité et département et par métier en fonction des départs naturels ?
- 15- Quelles actions sont prévues pour combler les écarts entre besoins et ressources de personnel et pour respecter l'engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI jusqu'à fin 2018 ?

**Questions diverses :** le CE est actuellement fermé par manque de personnel (arrêts maladies).