



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 31 MARS 2014

<http://cgt-ford.com> - Lundi 31 mars 2014



Situation du réseau en alimentation électrique : ce point a été demandé par la CGT suite au claquage d'un câble le mois dernier sans que la direction ne nous en informe ! L'alimentation de l'usine ne se fait plus que sur 1 câble pour la partie ancienne de l'usine et l'informatique. Sa rupture arrêterait les productions puisqu'il n'y en a plus d'autre en standby. Plan de rénovation : modification des systèmes de détection pour coller au réseau réel, mise en place d'une « bretelle » temporaire afin de réduire le temps de réparation éventuel de 2 semaines à 2 jours et remise en place d'un nouveau réseau souterrain (ce n'est encore qu'un projet) pour les TV 2015 pour un coût de 1,2M€. Il y a urgence !

Election des membres du bureau du Comité d'Entreprise :

Secrétaire du CE : Gilles Lambersend (CGT) est le seul candidat et donc élu avec 5 voix et 3 votes blancs.

1^{er} secrétaire adjoint : Gilles Penel (CGT) et JM Caille (CFE-CGC) sont candidats. **Gilles Penel** élu avec 5 voix contre 2 pour JM Caille et un vote blanc.

Trésorier : **Thierry Jeans** (CGT) est le seul candidat et donc élu avec 5 voix et 3 votes blancs.

2^{ème} secrétaire adjoint : **Jean-Luc Gassies** (CFTC) est le seul candidat et donc élu avec 5 voix et 3 votes blancs.

Trésorier adjoint : **Gael Tran-Vu** (FO) est le seul candidat et donc élu avec 1 voix et 7 votes blancs.

Composition des commissions du CE :

Commissions obligatoires :

Formation : JL Gassies, JM Chavant, S Dumas et Éric Lafargue.

Logement : B Neto, N Lopez, JM Caille et Rodolphe Petitjean.

Restaurant : E Gontier, E Troyas, B Villoing et Gilles Penel.

Economique : JL Gassies, D Miramont, B Desouza et Thierry Jeans.

Egalité hommes/femmes : F Peter, B Lacombe, A Przyblyski et Patricia Ganizate.

Commissions facultatives, la présidence des commissions est décidée ce jour, les membres seront désignés ultérieurement :

Audit : N Morier, E Troyas, M François et Éric Lafargue.

Commission des Fêtes : Président : Gilles Penel (CGT).

Vacances adulte : Président : JM Caille (CFE/CGC).

Loisir et culture : Président : JL Gassies (CFTC).

Vacances enfants : Président : JM Chavant (FO).

Social : Présidente : Patricia Ganizate (CGT).

Vente promotionnelle : Président : Pascal Roi (CGT).

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 498/jour pour mars et 564 pour avril et mai. 5 transmissions prototype à faire pour la Thaïlande. Il y a 350 transmissions obsolètes qui ont été fabriquées et qui seront donc démontées et à recycler.

VBAC (salle blanche) : il n'y a plus d'heures supplémentaires suite à l'amélioration des rejets sur le banc.

Racks : productions prévues : 378/mois pour mars et avril et 288 pour mai. Soit environ 18/jour. Nous continuons les racks GTDI et un millier supplémentaire devrait être fabriqué.

Carter Fox : productions prévues : 900/jour pour mars, 800 pour avril et 900 pour mai. Tout va bien pour la direction même s'il y a toujours des problèmes de porosité puisqu'il y aurait de grosses améliorations qualité du fournisseur.

TTH : productions prévues : 2400/jour pour mars, avril et mai. Il en était annoncé 3210/jour le mois der-

nier mais la commande Taubaté n'a finalement pas été approuvée et ce qui était prévu pour l'Inde est reporté.

DCT : la direction nous dit que les 217 pièces qui étaient à faire ont été livrées courant mars. D'autres pièces sont à livrer mi avril qui seront de qualité vendable au client. Toujours des gros soucis avec la soudure et de nouveaux essais vont être faits. L'engineering de GFT ne veut pas entendre parler d'emmanchement alors que cette procédure réglerait le problème de la soudure. Visiblement, des modifications sont envisagées sur le banc de test mais la direction n'est pas au courant. Pour elle, les DCT passent bons à 100%. Donc le mieux sera de ne pas y toucher.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1010 salariés au mois de février. La direction cherche des volontaires pour aller travailler à GFT, nous lui répondons qu'il y a plus de 1000 volontaires pour travailler à FAI !

Prêt de main d'œuvre à GFT : 20 personnes étaient prêtées en février, 18 hommes et 2 femmes.

Consultation sur la dénonciation des usages concernant les Délégués Syndicaux :

La direction veut revenir au minimum légal en ce qui concerne les Délégués Syndicaux au 1er juin 2014 en passant de 3 DS à 2. De plus, la direction ne convoquera plus les DS aux réunions des Délégués du Personnel. Un seul DS pourra être présent par syndicat, invité par les DP mais non payé. La direction prévient qu'elle agira de la même manière après les prochaines élections pour le CHSCT.

La CGT considère que c'est une attaque suite aux résultats des élections professionnelles et au vote du droit d'alerte qui a pour objectif de nuire au travail syndical et affaiblir l'action syndicale.

Chômage partiel et périodes de fermeture d'usine :

Chômage prévu : 26 845 heures en avril, 16 845 en mai et 17 847 en juin) :

En avril : semaine 16 + les 22 et 23 principalement pour la 6F35 et le Fox.

En mai : les 2, 5, 6, 7, 9 et 30 mai principalement pour la 6F35 et le Fox.

En juin : les 6, 10 et 11 juin principalement pour la 6F35 et le Fox.

Les vendredis seront soit en rattrapage de la production de la semaine, soit en formation FPS. Ces dernières seront délivrées par les agents de maîtrise.

Vacances d'été :

4 semaines sont prévues les semaines 30, 31, 32 et 33. Du vendredi 18 juillet au lundi 18 août.

Le TTH retravaillera probablement la semaine 33 mais cela reste à confirmer.

RTT imposées :

Seront imposés en RTT le vendredi 2 mai, vendredi 30 mai, la première semaine de vacances d'été (sem 30) et le lundi 10 novembre.

Bilan de toutes les aides publiques : ce point a été demandé par la CGT.

Prime à l'Aménagement du Territoire (2011) 6F35 + DCT : prévu 3,705M€ - reçu 2,223M€

Prime à l'Aménagement du Territoire (2012) Fox et Racks : prévu 1,784M€ - reçu 1,070M€

Recherche & Développement : prévu 2,4M€ - reçu 1,888M€

Chômage partiel (APLD + APA) : prévu 9,8M€ - reçu 8211M€

Allègement de charges dans le cadre du Chômage partiel : reçu 13,0M€ pour l'APLD + ce qui va arriver en 2014 avec l'APA.

Formation (Etat, Région, Branche) : prévu 1,8M€ - reçu 1,6M€

Conseil Régional : prévu 2,5M€ - reçu 0

Conseil Général : prévu 2,0M€ - reçu 0

Communauté Urbaine de Bordeaux : prévu 2,5M€ - reçu 0

Mairie de Blanquefort : prévu 10K€ - reçu 0

Crédit d'Impôts Compétitivité Emploi : 831 868€ pour 2013 ; 1,2M€ pour 2014.

Questions diverses :

Base de données unique accessible aux représentants des salariés : la loi de sécurisation de l'emploi a créé le principe d'une base de données unique, regroupant l'ensemble des informations que l'employeur doit remettre au Comité d'Entreprise. FAI a jusqu'en juin pour se mettre en conformité. La direction dit qu'elle le fera et nous présentera cette base de données en avril ou en mai.

Recrutement d'une salariée au CE : une salariée va être recrutée afin de pallier aux nombreuses fermetures du Comité d'Entreprise et à la mise en place du nouveau logiciel de gestion.