



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA 1^{ÈRE} RÉUNION NAO SERREZ-VOUS LA CEINTURE

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 3 avril 2014



En début de réunion, la discussion a démarré sur la volonté de la direction de revenir au minimum légal en ce qui concerne le nombre de Délégués Syndicaux et leurs présences aux réunions des Délégués du Personnel. Et bien la direction ne s'arrête pas là puisqu'elle a ensuite annoncé que le nombre de formations syndicales autorisées légalement pour l'année est dépassé alors que nous venons à peine de finir le premier trimestre de l'année. C'est clair : la direction attaque les organisations syndicales sur tous les fronts !

Ensuite, la direction fait la présentation des documents qu'elle a fourni (Pyramides des âges, horaires de travail, grilles des salaires, répartition des effectifs par coefficient, analyses de la situation comparée des hommes et des femmes en ce qui concerne les emplois, les qualifications et les salaires de base et un tableau sur les promotions et mérites).

Toutes ces présentations, même si elles permettent chaque année de faire passer la première réunion des NAO sans répondre aux revendications des organisations syndicales, nous renseignent sur quelques points intéressants : le vieillissement de la population avec une moyenne d'âge à 48 ans, le non respect de l'égalité hommes / femmes par l'employeur, une certaine idée de la répartition des promotions et mérites.

Il y a eu 192 promos et mérites en 2013 :

122 promotions dont 116 pour les ouvriers et ETAM ainsi que 6 pour les cadres.

70 mérites dont 53 pour les ouvriers et ETAM ainsi que 17 pour les cadres.

Les chiffres fournis par la direction ne séparent pas les ouvriers des ETAM, alors quelle répartition ? Est-elle égale ou inégale ? Cette obscurité n'est certainement pas involontaire !

A noter toutefois qu'en ce qui concerne les promos : elle a concerné 12,02% des ouvriers-ETAM et 13% des cadres. En ce qui concerne les mérites : elle a concerné 5,49% des ouvriers-ETAM et 35,42% des cadres !

A propos des 25 ans d'ancienneté : 40 salariés ont choisi la prime et 5 la montres. Pour rappel, la prime et la montre sont imposables.

NAO 2014 :

Ça y'est, on y vient et c'est le discours sur la crise, les difficultés, enfin tous les arguments habituels ! Et si on se plaint, qu'est-ce qu'on attend pour aller voir ailleurs ! Dixit la chef du personnel. Des exemples sont donnés sur ce qui se fait ailleurs, PSA, Renault, etc... Sauf que la direction oublie que Ford fait des profits !

La direction n'a avancé aucune proposition lors de cette première réunion !

Une discussion a eu lieu avec des propositions des organisations syndicales ouvrières surtout focalisées sur les augmentations de salaires. Mais nous repartons de cette réunion sans aucune visibilité de ce que Ford et la direction locale sont prêts à proposer. Les salariés de FAI ont concédés suffisamment d'efforts ces dernières années, maintenant, il est temps d'avoir un vrai progrès de notre pouvoir d'achat !