



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU DE LA 3<sup>ÈME</sup> RÉUNION NAO ON EST LOIN DU COMPTE !**

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 10 avril 2014



La direction revient sur les revendications syndicales auxquelles elle n'avait pas répondu lors des réunions précédentes pour dire la même chose que ce qu'elle avait dit pour celles auxquelles elle avait déjà répondu : **NON !**

Avant de perdre plus de temps dans des discussions inutiles, la CGT rappelle qu'il y a eu un rassemblement de salariés la veille et qu'ils ont exprimé leur mécontentement au sujet des propositions d'augmentations de salaires de la direction.

Nous revenons donc sur les revendications formulées par les salariés, ce qui déclenche l'agressivité de la direction et des propos déplacés : « *Si vous trouvez que les patrons se gavent, vous n'avez qu'à devenir patron* » ; « *Les salariés quand on leur demande de travailler, il y a toujours quelque chose qui ne va pas, ils ne veulent pas travailler* » ; « *Moi si j'étais Allan Mullaly, je dirais le p'tit français, s'il n'est pas content, il n'a qu'à faire pousser du blé dans son jardin et moi j'le laisse tomber* ». Voilà avec quel mépris la direction parle de nous !

**La direction refuse catégoriquement l'augmentation de 100€ et il n'y aura pas de plancher ! La direction refuse également une nouvelle réunion NAO.**

### **Nouvelles propositions de la direction :**

**1,2% - 1,5% d'Augmentation Générale** pour les Ouvriers-ETAM indexé sur les primes de transport, de vacances et d'habillement.

**0,3% - 0,5% d'Augmentations Individuelles** (mérites et promos) pour les Ouvriers-ETAM.

**1,5% - 2%** pour les cadres en Augmentations Individuelles qui obtiennent mieux alors qu'il n'ont pourtant rien demandés hier. Bien au contraire puisque ceux qui étaient présents n'étaient là que pour nous fliquer !

La prime des 25 ans d'ancienneté est reconduite avec au choix 1300€ brut ou la montre. 44 salariés seront éligibles cette année.

### **Ca reste inacceptable !**

Même si la direction ne l'avouera jamais, la mobilisation d'hier a fait bouger les lignes. Mais ça reste très loin des aspirations des salariés. En refusant une augmentation égale pour tous ou un plancher et en restant sur un pourcentage, la direction fait une fois de plus le choix de privilégier les plus gros salaires au détriment des plus petits. Une augmentation de 2% sur un salaire de 6000€ est de fait trois fois plus élevée que sur un salaire de 2000€. Et même si nous n'en avons pas pour l'heure, la direction pratique de la même manière avec la participation aux bénéfices. Oui, il y a un préjudice évident pour les Ouvriers !