



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 28 AVRIL 2014

<http://cgt-ford.com> - Lundi 28 avril 2014



La réunion a commencé par un hommage à notre camarade Jean-Pierre disparu la semaine dernière.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 564/jour (travaillé) pour avril, mai et juin. Nous allons lancer des nouvelles transmissions pour les Mondéo et Kuga pour des moteurs 1,5l, 2,0l et 2,5l.

Racks : productions prévues : 378/mois pour avril, 288 pour mai et 360 pour juin. Soit environ 18/jour. Nous continuons les racks GTDI et un complément de 250 racks supplémentaires va être fabriqué pour la 6F35.

Carter Fox : productions prévues : 800/jour pour avril puis augmentation à 1000 en mai et juin. Il y a une commande supplémentaire de 20 000 carters mais sans explication.

TTH : productions prévues : 2370/jour pour avril, mai et juin.

DCT : le secteur essaie de fabriquer les DCT de qualité vendables (dite PP). Il y a toujours des soucis avec la soudure mais la direction dit avoir bon espoir. Une pièce sort des presses hors spécification et des modifications sont en cours sur l'outil de presse. Le secteur travaillera samedi 3 mai afin de tenir la date de lancement de l'activité. La direction dit que ces DCT seront fabriqués dans le process normal, ce que nous mettons en doute : brossage à la main, contrôle à 100% des pièces, etc...

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1009 salariés au mois de mars.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 personnes étaient prêtées en mars, 9 hommes et 2 femmes.

Présentation des comptes 2013 du CE : la présentation est faite par le cabinet comptable du CE. Il n'y a pas d'anomalie à signaler.

Budget des activités sociales et culturelles : le résultat est en baisse dû notamment à la diminution des subventions patronales. Les réserves permettent de combler sans problème les pertes de 2013. Ces réserves restent assez importantes.

Budget de fonctionnement : le résultat de fonctionnement est stable en dehors des charges exceptionnelles représentant notamment les indemnités de licenciement pour inaptitude d'une salariée.

Présentation des comptes 2013 des contrats Assurance Santé :

A noter et pour rappel la suppression de l'exonération fiscale, pour les salariés, de la part patronale qui va se ressentir dès cette année par une hausse de nos impôts sur les revenus.

Le rapport prestation/cotisation s'est amélioré ce qui pourrait nous éviter une nouvelle augmentation de la mutuelle. Suite à des modifications de la législation, les contrats sont à l'étude entre la direction de FAI et Filhet-Allard pour être modifiés. Les représentants du personnel ne sont pas invités à y participer à ces discussions. Pour la direction, l'objectif est clairement de faire baisser « les coûts » pour l'entreprise. Une présentation nous sera faite en mai. Nous serons vigilants sur les impacts que ça aura pour les salariés de FAI.

Présentation du bilan social 2013 :

La CGT revient sur le document fournis par la direction dont voici quelques exemples :

- Chômage partiel : avec environ 500 heures en moyenne pour les ouvriers, 140 heures pour les ETAM et 37 heures pour les cadres, nous constatons que ce sont les ouvriers, qui ont les plus petits salaires, qui sont les plus touchés aggravant ainsi les pertes de leur pouvoir d'achat par rapport aux plus hauts revenus.

- La moyenne des 10 rémunérations les plus élevées (environ 12000€ par mois) montre des salaires

presque 5 fois plus importants que ceux des ouvriers. Nous serions d'ailleurs curieux d'avoir le détail de ces 10 rémunérations.

• Explosion du nombre d'accidents de travail avec arrêt = 66. Le bilan du CHSCT sera envoyé aux élus du CE pour plus de précisions.

Rapport annuel sur la gestion administrative et financière du service médical 2013 :

La CGT revient sur le document fournis par la direction dont voici quelques exemples :

• La direction et le service médical s'étaient engagés à faire les visites médicales tous les ans, pourtant elles se feront maintenant tous les deux ans. La CGT s'interroge sur le surcroît d'activité du service médical qui peut créer un manque de disponibilité du Docteur, notamment depuis le départ de l'ergonome.

• Demande qu'une nouvelle cartographie du bruit soit faite sur l'usine. C'est en cours.

• Y'a-t-il suffisamment de postes adaptés pour les réserves médicales ? La réponse est oui mais du fait qu'il y en ait moins en nombre, il y a moins de rotations sur ces postes. Pour la CGT, il y a donc encore des améliorations à apporter.

• Dans les instances qui sont citées comme travaillant sur l'amélioration des conditions de travail, nous notons que le CHSCT n'est pas cité alors qu'il joue son rôle qui est d'importance.

• Puisqu'un suivi est en place sur les risques psychosociaux, quel impact a le chômage partiel sur ces risques ? La direction répond qu'il n'y a pas d'indicateur mis en place. La CGT interroge sur les risques psychosociaux dus aux incertitudes sur l'avenir de l'usine, d'autant qu'une étude avait révélé des risques importants il n'y a pas si longtemps et que la situation se dégrade ? Nous n'avons pas eu de réponse.

Composition des commissions facultatives du CE :

Voir tableau ci-joint et sur nos sites internet et intranet.

Modification des dates prévues en chômage partiel et périodes de fermeture d'usine (les modifications par rapport au mois dernier sont en gras) :

Chômage partiel prévu :

• En avril : semaine 16 + les 22 et 23 principalement pour la 6F35 et le Fox.

• En mai : les 2, 5, 6, 7, 9 et 30 mai principalement pour la 6F35 et le Fox.

• En juin : les 6, 10 et 11 juin principalement pour la 6F35 et le Fox. **S'ajoutent 6 jours pour la 6F35 : le vendredi 20 plus les 23, 24, 25, 26 et 27 probablement en RTT.**

• En juillet : **s'ajoutent 4 jours pour la 6F35 : les 15, 16, 17 et 18. La première semaine de vacances d'été (sem 30) qui devait être en RTT sera probablement en chômage partiel.**

• En août : **s'ajoutent 5 jours pour la 6F35 : les 18, 19, 20, 21 et 22.**

Les vendredis restent en rattrapage de la production de la semaine, en formation FPS ou en chômage partiel.

Congés d'été : 3 semaines sont prévues, les semaines 31, 32 et 33. l'usine sera fermée du vendredi 18 juillet au lundi 18 août et la semaine 30 sera soit en RTT soit en chômage partiel.

Le TTH travaillera la semaine 33.

RTT imposées : seront imposés en RTT le vendredi 2 mai, vendredi 30 mai et le lundi 10 novembre.

La direction va rencontrer la DIRECCTE fin mai début juin pour le renouvellement de la convention de chômage partiel pour le 2^{ème} semestre 2014. Le nombre d'heures ne sera surement pas à la baisse.

A la vue de la chute constante des volumes de production de la 6F35 et du nombre croissant de jours de fermeture, Ford ne se donne pas les moyens d'apporter une activité suffisante à l'usine de FAI pour assurer l'emploi de tous !

Nous le répétons, le maintien des emplois passera forcément par une activité et des investissements supplémentaires ! Sans l'intervention des salariés, des organisations syndicales, des pouvoirs publics locaux et nationaux, Ford ne tiendra pas ses engagements !

Il est urgent de nous remobiliser tous ensemble !