



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE

<http://cgt-ford.com> - Lundi 30 juin 2014



Marche de l'entreprise - avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 501/jour pour juin, 545 pour juillet et 530 pour août. Les premières transmissions ont commencé à être livrées pour l'usine de St Pétersbourg (une quinzaine). Ceci ne nous dit pas quels volumes seront à fabriquer pour cette usine qui produit la Mondéo. Il y a eu un souci de qualité sur le support center qui a fait perdre des transmissions. La direction ne sait pas encore s'il est prévu un plan de rattrapage.

Racks : productions prévues : 370/mois pour juin, 234 pour juillet et 180 pour août. La production des GTDI se passe sans problème et environ 250 racks supplémentaires vont être fabriqués pour la 6F35.

Cartier Fox : productions prévues : 933/jour pour juin, 945 pour juillet et 500 pour août. Encore trop de rejets dus aux porosités. La production des 20 000 carters supplémentaires à fabriquer pour le Brésil continue et est lissée jusqu'à la fin de l'année.

TTH : productions prévues : 2400/jour pour juin et juillet et 2164 pour août.

DCT : productions prévues : 40/jour pour juillet alors qu'il en avait été annoncé 200. Il y en aura 100/jour en août. La date du Job#1 est décalée du 2 au 7 juillet. Ceci serait dû au client qui a lui-même décalé cette date mais aussi parce qu'il y a encore des procédés non capables notamment sur la soudure. Toutefois, la direction considère que sur ce dernier point, il y a des améliorations vraiment intéressantes avec une meilleure qualité de soudure. Mais il faut laisser encore un peu de temps aux appuis techniques. Il y a toujours beaucoup trop de contrôles visuels à faire et même si la direction dit que nous sommes dans un process normal, la CGT conteste car les conditions de travail pour effectuer ces contrôles sont très contraignantes. Par ailleurs, il y a aussi des problèmes de qualité sur les véhicules S-max et Galaxy sur lesquels seront montés les DCT.

Sur toutes les activités, les volumes sont revus à la baisse par rapport aux chiffres qui avaient été annoncés lors de la réunion du CE précédente ! Mais rien n'inquiète la direction ?!

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1009 salariés au mois de mai.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 18 collègues étaient prêtés en mai, 14 hommes et 4 femmes.

Décision de recourir à un expert comptable pour l'examen annuel des comptes 2013 et des comptes prévisionnels 2014 :

Les membres du Comité d'Entreprise souhaitent à l'unanimité se faire assister d'un expert en vue d'examiner les comptes de FAI.

Choix du cabinet d'expertise comptable :

Le cabinet d'expertise choisi par le CE est SECAFI Alfa.

Questions diverses :

Les prochaines réunions CE ordinaires auront lieu les 16 juillet et 25 août.

Chômage partiel : les 112 000 heures du 1^{er} semestre ont été consommées. L'autorisation pour les 138 000 heures pour le 2^{ème} semestre a été accordée. Les périodes de fermeture ne nous ont pas été communiquées mais il faut s'attendre à une semaine en septembre.

Subvention du CE : du fait de la baisse de la masse salariale due au chômage partiel et à la rémunération à 70% du brut, la subvention du CE connaît une baisse importante. Le Secrétaire du CE demande une compensation de la part de l'employeur qui lui est refusée !

Accord cadre international : la direction nous présente un document par lequel Ford s'engage dans toutes ses usines dans le monde sur des principes en matière de droits sociaux et de responsabilité sociale du type : « *Ford fera preuve d'honnêteté, de franchise et de transparence* ». Nous avons pu constater à Blanquefort à quel point nous pouvons avoir confiance dans toutes ces belles déclarations !