



FACE À L'ENFUMAGE DE FORD GARDONS LE CAP !

***TOUS LES EMPLOIS DOIVENT ÊTRE MAINTENUS
L'ACTIVITÉ DOIT ÊTRE ASSURÉE POUR LE SITE***

MANIFESTONS AU SALON DE L'AUTO

Mardi 8 juillet 2014

Nous sommes bien dans une nouvelle période de remous et de danger.

Les dirigeants de Ford veulent nous faire avaler leur nouveau revirement : ils abandonnent l'objectif des 1000 emplois tout en nous baratinant sur leur soi-disant intention de « *maintenir une présence importante à Bordeaux malgré un environnement économique très fragile* ». Ford ne se fixe plus d'objectif chiffré : combien 800, 600, moins encore ? Car entre les départs vers GFT et les départs naturels en retraite, l'usine se vide.

Pourquoi ces nouvelles déclarations auraient-elles plus de valeur que tout ce que Ford a pu dire depuis 3 ans pendant lesquels ils « juraient-crachaient » que tous les emplois restants seraient préservés. Tout ça après avoir marqué son retour par un plan de départs volontaires en mai 2011. 3 ans aussi pendant lesquels Ford a bluffé les pouvoirs publics, encaissant au passage des millions d'euros pour financer son « plan » de formation et surtout de longues périodes de chômage partiel.

Au bout de ces 3 années censées être des années de transition et de redémarrage de l'usine, nous avons quoi ? Des niveaux de production largement inférieurs à ceux promis, des projets qui ne tiendront pas dans le temps, du chômage dont on ne voit pas la fin, une absence de visibilité totale ne serait-ce que pour l'année prochaine.

Incroyable mais vrai, comment Ford peut à ce point raconter des histoires.

ENCORE DES « PROMESSES », ENCORE DU VENT ...

L'accord de mai 2013 est remis en cause mais Ford nous sort le grand jeu, histoire que nous restions sages, histoire de continuer à accepter notre situation précaire.

Avec quoi, cette fois-ci, les dirigeants essaient-ils de nous appâter ?

Ford parle d'une éventuelle transmission pour 2019 ... en remplacement de la 6F35 qui s'arrêterait en 2019-2020. Hypothèse qui n'est même pas un « engagement », qui ne vaut pas grand-chose. Et il faudrait se satisfaire de ça ?

Ford parle de la transmission manuelle MX65 pour GFT ... mais ce ne serait officialisé qu'en fin d'année, à la condition (parce qu'il y a des conditions !) que les pouvoirs publics participent aux « frais » et que les salariés acceptent quelques révisions à la baisse de leur contrat de travail. Ce qui s'appelle dans le langage patronal : un « accord » de compétitivité ! Et nos collègues devraient se satisfaire de ça ?

Et puis Ford insiste hypocritement sur l'intérêt commun des 2 usines pour « négocier » une flexibilité plus grande encore pour les salariés de FAI vers GFT. Un mauvais coup qui se prépare car c'est l'usine qui commence à se vider. Qu'il s'agisse de prêt de personnel ou de transfert de contrat : le « volontariat » on connaît ça !



QUELQUE CHOSE DE GRAVE EST EN TRAIN DE SE PASSER !

Nous ne pouvons pas faire comme si la visite de Ford Europe était seulement une modification de stratégie, encore moins comme si Ford avait apporté des bonnes nouvelles, comme on a pu entendre dans l'usine et lire parfois dans la presse.

Ford se moque du monde et plus précisément des salariés. Ford renie ses propres engagements. La CGT dénonçait depuis le début le flou de la situation, le manque d'informations concrétisant les intentions de Ford. Nous avons dit et redit, y compris aux pouvoirs publics, qu'il manquait de l'activité pour au moins 200 emplois et qu'à notre avis Ford manipulait en ne donnant pas les moyens à l'usine de préserver tout l'effectif.

Mais c'est plus grave que ça. Car une fois que Ford nous dit « désolé, les 1000 emplois ce n'est plus notre affaire » et bien demain Ford peut nous dire aussi facilement « désolé, l'usine ce n'est plus notre affaire ». Il faut voir l'exemple de l'usine Genk (Belgique) avec la promesse d'activité jusqu'en 2020 et qui ferme à la fin 2014 !

Il faut se rappeler que si Ford est revenu racheter son usine vendue aux escrocs de HZ (ses amis quand même, des gens dignes de sa confiance !), si Ford s'était engagé sur les 1000 emplois, c'est parce que nous, les salariés, avons exercé une pression, parce que nous nous étions battus pour nos emplois, pour le retour du logo ...

Nous n'avons rien lâché, nous n'avons jamais fait confiance aux paroles de Ford. Le problème aujourd'hui, c'est que le temps de la mobilisation s'éloigne. Petit à petit, la pression disparaît et cela donne à Ford plus de marge de manœuvre. Avec le temps ... on peut penser que Ford prépare la mort lente de l'usine.

C'est justement ça qu'il nous faut contrer. Nous ne devons pas nous résigner. Nous ne sommes pas uniquement bons à nous taire, à avaler les couleuvres. Nous pouvons réagir et défendre mordicus tous nos emplois et notre avenir.

- ***Oui il faut que Ford maintienne l'engagement de préserver les 1000 emplois !***
- ***Oui Ford doit apporter l'activité nécessaire pour occuper tout le personnel !***
- ***Oui Ford doit investir pour amener cette activité !***
- ***Oui l'avenir se discute au niveau du site, avec FAI et avec GFT !***

Alors il faut une vraie unité du site, un seul contrat Ford, un seul statut, un site unifié !

RELEVONS LA TÊTE, NOTRE BATAILLE EST LÉGITIME

Ras le bol du baratin, des mensonges, des entourloupes !

Ras le bol du chômage, des baisses de salaires, de la flexibilité, de la précarité !

Défendons-nous, agissons !

Manifestons au salon de l'automobile le samedi 4 octobre !

Il est urgent de riposter dès maintenant, de mettre la pression pour que Ford change de stratégie. Tous les emplois doivent être préservés, à FAI comme à GFT.

Inscrivez-vous dès maintenant auprès des militants de la CGT

