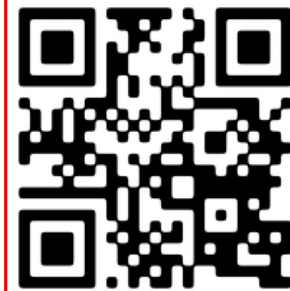




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU MERCREDI 16 JUILLET 2014

<http://cgt-ford.com> - Mercredi 16 juillet 2014



Marche de l'entreprise - avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 545/jour pour juillet, 530 pour août et 564 pour septembre. Pas grand-chose à dire étant donné la longue période de fermeture.

Pour septembre travail prévu : les 3 premières semaines sauf les vendredis et la dernière semaine et les 29 et 30 ne sont pas travaillés. Reprise le 1^{er} octobre.

Racks : productions prévues : 234/mois pour juillet, 180 pour août et 396 pour septembre.

Carter Fox : productions prévues : 945/jour pour juillet, 651 pour août et 1085 pour septembre.

Pour septembre travail prévu : du lundi 8 au vendredi 19. Le reste est chômé.

TTH : productions prévues : 2400/jour pour juillet, 2164 pour août et 2400 pour septembre. Ces volumes sont incertains. La CGT réaffirme que les moyens financiers pour l'entretien du secteur n'est pas à la hauteur. Ce qui engendre des pannes régulières.

DCT : productions prévues : 90/jour pour juillet (360 pour le mois), 100 pour août et 277 pour septembre. Le Job#1 a eu lieu ce mardi 15 juillet... Enfin ! Mais sans pour autant démarrer des volumes de production rentables. Les contrôles aux rayons X pour vérifier les soudures étant bon à 100%, ils sont arrêtés et le travail va être fait au process sur ce point. Les contrôles des « grignottes » de soudures sont en cours de validation et vont certainement être arrêtés pour revenir à un process normal. L'ébavurage va aussi être bientôt opérationnel en chargement automatique. Le Tool Room est toujours sollicité pour fabriquer les DCT. Il y a encore des modifications de dessins de dernières minutes, occasionnant des coûts supplémentaires qui seraient à la charge de GFT. Sur le banc de tests, il y a encore 20% de tests longs mais ce sont les derniers et il n'y aura plus que des tests courts à la rentrée. Pas d'information sur l'extension de capacité mais c'est en cours et des machines supplémentaires sont prévus d'arriver d'ici la fin de l'année. Prévision de production pour 2015 = 176 000 dont ceux à fabriquer pour un autre constructeur.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1005 salariés au mois de juin.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 20 collègues étaient prêtés en juin, 17 hommes et 3 femmes. D'après le DRH, qui semble pressé d'envoyer beaucoup de collègues à GFT, il va y avoir une montée en puissance des besoins avec environ 100 personnes à partir d'octobre et plus en 2015.

Une discussion « virulente » a eu lieu avec un DRH bien agressif envers la CGT lorsque nous avons reparlé des promesses que Ford ne tient jamais, du manquement répété de la multinationale à sa parole et des nouvelles promesses qui sont faites et que nous devrions croire.

Présentation travaux vacances à réaliser :

Un slide est présenté avec les différents travaux et leurs coûts.

Questions diverses :

- La CGT revient sur le coût des pièces détachées qui paraissent souvent excessifs.
- La direction aborde le sujet de la récente déclaration de Stephen Odell (président de Ford Europe) qui dit « *appeler à préserver l'emploi, promouvoir la croissance et améliorer la compétitivité* ». La CGT rappelle que Ford a supprimé plus de 40 000 emplois ces dernières années, fermé des usines et fait des dizaines de milliards de dollars de bénéfices. **Après ça, c'est quand même très culoté de faire ce genre de déclaration !!**