



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 25 AOÛT 2014

<http://cgt-ford.com> - Lundi 25 août 2014



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 522/jour en août, 564 en septembre et 564 en octobre. Pas de travail ce vendredi 29 août ainsi que tous les vendredis de septembre. La semaine 39 et les lundi 29 et mardi 30 septembre. Il n'y aurait que 3 jours d'arrêt en octobre les 29, 30 et 31.

DCT : productions prévues : 100/jour en août, 277 en septembre et 300 en octobre. Il y a un problème de vibration sur véhicule ce qui provoque une manipulation supplémentaire à la demande de GFT en terme de contrôle (run out) et d'assemblage. Les machines prévues pour l'augmentation de capacité sont en cours de réception avec une prévision de production à 176 000 DCT pour 2015.

TTH : productions prévues : 2190/jour, 1900 en septembre et octobre. RAS.

Racks : productions prévues : 24/mois en août, 216 en septembre et 414 en octobre. Il y a un problème d'approvisionnement pour finir les 1000 derniers racks GTDI suite à une commande qui n'a pas été passée. Ces pièces seront livrées fin septembre. Il y aura ensuite environ 250 racks 6F35 à fabriquer et rien n'est prévu pour 2015 mais, d'après la direction, l'arrêt de l'activité racks n'est pas à l'ordre du jour, du moins à court terme.

Carter Fox : productions prévues : 651/jour en août, 1085 en septembre et octobre. Il y a une forte augmentation de la demande (livraison à Cologne). La semaine 39 devrait toutefois être chômée. Il y a toujours des problèmes de porosité mais ça s'améliore.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions 1004 salariés au mois de juillet.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10 collègues étaient prêtés en juillet, 9 hommes et 1 femme.

Poursuite de l'information sur le projet d'accord « flexibilité » :

La direction rappelle qu'il y a une sous activité chronique à FAI et que ça allait perdurer en 2015. Dans le même temps, l'usine voisine de GFT a de l'activité et des opportunités de fabrication d'éléments mécaniques pour l'Inde et peut-être la fabrication de la nouvelle boîte de vitesses MX65. Pour les directions des deux usines, ces activités pourraient couvrir en personnel le sureffectif de FAI. Si la direction de FAI et les organisations syndicales trouvaient un accord sur la flexibilité du personnel, Ford promettrait qu'il pourrait penser à la possibilité d'un début de commencement d'hypothèse de perspective pour le remplacement de la 6F35 par une nouvelle transmission lorsqu'elle arrivera à terme.

La CGT rappelle que la sous activité à FAI est de la seule responsabilité de Ford, que nous avons affirmé depuis le début, avec le cabinet d'expertise Sécafi, que les activités qu'apportait Ford ne suffisaient pas. Derrière quelques hypothétiques promesses se cache la réalité : Ford a abandonné l'engagement des 1 000 emplois et c'est la principale information à retenir ! Nous pouvons d'ailleurs douter que Ford est un jour prévu de le tenir.

Depuis le retour de Ford, la multinationale fait disparaître des emplois (PSE de 2011) et demande aux salariés qui restent de faire des efforts : quasi gel des salaires, chômage partiel, prêt de main d'œuvre, etc... sans au final tenir ses engagements. Avec la flexibilité, ça continue ! Et si nous laissons faire, ça continuera !

La « négociation » se déroulera sur le mois de septembre.

Désignation des membres du Comité de groupe :

Il y a un siège pour la CGT de FAI, un pour FO de FAI, un CFDT Estrée St Denis et un UNSA St Germain.

Il y a aussi un représentant CFTC de FAI et un CFE/CGC FAI.

Questions diverses :

TV vacances : rien à signaler. Pas d'incident. Les travaux se sont déroulés comme convenu.



TOUS ENSEMBLE AU SALON DE L'AUTO À PARIS LE 4 OCTOBRE !