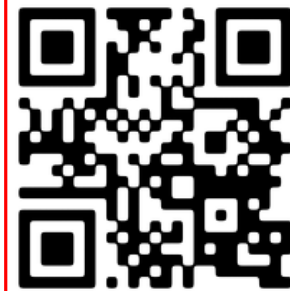




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## Réunion n°1 sur la négociation « flexibilité »

<http://cgt-ford.com> - Mardi 9 septembre 2014



Pour la direction, le projet d'accord a pour objectif de trouver une solution rapidement pour pallier au sureffectif qu'il y a à FAI. Elle veut préparer une « équation économique favorable », comme est en train de le faire GFT, afin de permettre de trouver un produit de remplacement à la 6F35. Un des moyens est la flexibilité. Le DRH répète que ça négocie à GFT et pour lui, ça se passe bien. Pour la direction, l'annonce de la MX65 est liée à la négociation d'un accord, comme ce sera le cas pour nous = chantage ! Les besoins en personnel à GFT seraient d'environ 40 salariés dès octobre jusqu'à environ 200 mi 2015, majoritairement des usineurs.

La direction prétend que la flexibilité est une solution pour maintenir l'emploi. En réponse, la CGT affirme que la première des solutions, c'est que Ford tienne ses engagements !

**Le DRH déclare que la participation financière des « partenaires » est très faible en rapport aux investissements de Ford. Il s'agit pourtant d'environ 45 millions d'€ d'argent public. En échange de quoi ? Ford ne s'engage plus sur aucun chiffre d'emplois ! Et Ford nous demande de l'accepter en négociant un accord de « flexibilité ». La voilà la vraie raison de cette négociation. L'arrivée d'une éventuelle future transmission n'est qu'un leurre ! C'est inacceptable ! Ce sont 1000 emplois que Ford s'est engagé à maintenir FAI !**

Des idées d'axes de discussions sont lancés par la CFE/CGC comme intéresser les salariés financièrement au prêt de main d'œuvre, laisser les collègues avec des restrictions médicales travailler à GFT, renforcer l'accompagnement : la législation et les accords existants n'empêche en rien de faire cela. Alors pourquoi vouloir l'aval des syndicats ? Qu'est-ce que ça cache ?

### *À FAI, il y a 1000 salariés qui ont besoin de boulot et pas de chantage*

**Lorsque Ford a racheté son usine, il acceptait de reprendre tout le personnel soit environ 1650 salariés... Puis Ford a estimé qu'il y avait trop de monde et a mis en place un PSE mais en déclarant qu'il y aurait du travail pour tout ceux qui restent et qui le veulent... puis cette promesse est descendue à 1000 emplois... Et aujourd'hui, c'est encore trop ?! Que veut Ford en réalité ? Avec cette érosion de l'emploi ces dernières années, nous avons des raisons de penser que la mort du site à petit feu pourrait bien être dans les objectifs de Ford. Nous ne devons pas laisser faire !**

Si un tel accord voyait le jour, qu'advierait-il du secteur des racks qui ne sera jamais rentable et dont on nous dit à une réunion que Ford n'a pas l'intention d'arrêter cette activité puis à une autre qu'il y pense sérieusement. Encore plus de personnel en partance pour GFT ? Et la 6F35, à force de parler de son remplacement, serait-elle déjà obsolète ? Et comment produirions-nous une transmission de remplacement après avoir perdu nos usineurs ? Et le DCT, il est déjà obsolète avant même d'avoir démarré sa production, et encore, il faut voir dans quelles conditions a lieu ce démarrage.

Le DRH a beaucoup tourné autour du pot et a eu du mal à nous dévoiler le contenu qu'il souhaite voir retrouver dans ce projet d'accord et nous ressortons de cette réunion sans en savoir plus si ce n'est que nous pouvons en tirer une conclusion :

**L'avenir de FAI passe par des investissements pour un projet industriel d'envergure. Ce n'est pas ce que veut faire Ford. Ford semble vouloir vider l'usine FAI de son personnel !**