



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

Réunion n°4 sur la négociation « flexibilité »

<http://cgt-ford.com>

Vendredi 19 septembre 2014



Aujourd'hui, le DRH reçoit le renfort de la chef du personnel. Nous avons une présentation de la situation de FAI sur l'évolution de carrière du personnel dont la proposition d'accord avait été rejetée par les syndicats. Pour rappel, c'était lors de cette « négociation » que la direction a décidé que la discussion sur une éventuelle augmentation de salaire ne se ferait plus lors de l'entretien annuel d'évaluation ! Ces « négociations » courent toujours et redémarreront en octobre.

Quel rapport avec la flexibilité ?

Un modèle d'évaluation sera spécifique pour les ouvriers prêtés à GFT et un entretien avec la hiérarchie sera fait à l'issue de la période de prêt dès l'instant où elle aura atteint 6 mois. Donc peu de rapport avec la discussion sur la flexibilité si ce n'est pour nous promettre que les collègues prêtés à GFT ne seront pas moins bien traités que les autres. 1 heure de réunion est passée pour rien. Nous n'avons pas avancé dans la discussion.

Ensuite, un document de travail nous est enfin distribué rappelant ce que pourrait contenir le projet d'accord.

- Les objectifs d'emplois à FAI sont totalement absents mais le **DRH sort la phrase du jour : « ce n'est pas l'essentiel les 1000 emplois ! »**. Cette déclaration va à contre courant de tout ce qui a été déclaré par Ford ou la direction locale depuis la reprise de l'usine ! **Conclusion : encore une fois, les promesses de Ford n'étaient que du baratin !!!**

- Au sujet des « transferts de contrats », ce qui ferait que les syndicats valideraient l'abandon des 1000 emplois à FAI, tous déclarent que c'est un point bloquant et qu'aucun ne signera un accord les permettant.