



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 27 OCTOBRE 2014

<http://cgt-ford.com> - Lundi 27 octobre 2014



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Un point sur les prévisions des volumes de productions sera fait le mois prochain.

6F35 : productions prévues : 408/jour en octobre, 564 en novembre et décembre.

« Tout va bien » si ce n'est des rejets sur bancs d'essais qui seraient dus à une séquence de test. Les problèmes d'interférences entre la e-pompe et les Longues Ondes de l'autoradio sont résolus. Le marché russe est à moins 20% par rapport à l'année dernière. Pour l'année prochaine, les prévisions de production seront à 20% pour ce marché contre 30% prévues initialement. La Chine a commencé la fabrication de ses transmissions.

TTH : productions prévues : 2800/jour en octobre, novembre et décembre. Le travail en SD est repoussé pour le moment.

Racks : productions prévues : 324/mois en octobre et novembre et Zéro en décembre. Les racks GTDI sont sur la fin et les racks 6F35 sont arrêtés et pourraient reprendre l'année prochaine mais il en reste peu à produire. La fabrication des racks « Panter » est toujours à l'étude ainsi que des racks pour le moteur Fox mais pas de feu vert pour démarrer. Il n'y aura pas de production en décembre. Rien n'est prévu par Ford pour remplacer cette activité qui semble pourtant avoir des difficultés à trouver des fabrications.

Carter Fox : productions prévues : 1085/jour en octobre, novembre et décembre. Tout marche parfaitement bien pour la direction, si ce n'est les problèmes de porosité.

DCT : productions prévues : 224/jour en octobre, 322 en novembre et décembre. Le plus gros souci est sur la ligne d'assemblage sur une station qui fait des tests et qui fait beaucoup trop de rejets, ce qui occasionne des pertes de volumes. Les tests MGF sont arrêtés et nous sommes revenus aux tests courts comme le prévoit le process. Toutes les pièces passés au test long ont été finalement vendues ?! En fait, ces tests n'étaient pas nécessaires. Par ailleurs, il manque des outils de presse et d'autres soucis perdurent mais la direction se veut rassurante.

La CGT interroge la direction sur une coentreprise fondée en Chine entre Getrag et Dongfeng afin de produire des transmissions à double embrayage. Quelles conséquences pour FAI ? La direction n'a pas de réponse. Le DRH qui cherche à noyer le poisson remet sur la table le chantage à la flexibilité. Le danger, c'est que FAI pourrait être mise en concurrence avec des usines chinoises car la 6F35 y est déjà fabriquée et le DCT le sera aussi.

La CGT demande ce que signifie « centre d'excellence » pour Ford car ça semble être une formule lancée comme ça pour faire joli ? Réponse de la direction : aujourd'hui, rien n'est traduit pour FAI, attendons de voir. Regardez ce qui se fait à Dagenham. En réalité, à Dagenham, l'emploi a reculé ces dix dernières années !!! Pas de quoi nous enthousiasmer et les termes servant à embellir la réalité, voire à la cacher derrière des mots pompeux, n'y changeront rien.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **1001** salariés au mois de septembre.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 10 collègues étaient prêtés en septembre, 9 hommes et 1 femme.

Prévision d'arrêts de production :

Novembre :

6F35 : ~~vendredi 7~~ (erratum de la direction), lundi 10, vendredi 21, jeudi 27 et vendredi 28 seront non travaillés.

Carter Fox : jeudi 6 et vendredi 7, lundi 10, mardi 11, vendredi 14 et du 20 jusqu'au 28 seront non travaillés.

DCT : travaillera tous les jours même le 10.

Racks et TTH : lundi 10 sera non travaillé.

Décembre :

6F35 : du jeudi 18 inclus au 5 janvier sera non travaillé.

Carter Fox : 1^{ère} semaine, vendredi 12 et du jeudi 18 au 5 janvier seront non travaillés.

DCT : semaine 52 et vendredi 2 janvier non travaillés. Les 29, 30 et 31 seront travaillés !

Racks : zéro jour travaillé !

TTH : arrêt le 20 et reprise le 5 janvier.

Information-consultation sur l'organisation alignée et compétente (ACO) :

Fait partie de FPS et doit être mis en place progressivement et standardisé sur l'ensemble des sites industriels. Sert à optimiser le fonctionnement en prenant le meilleur de ce qui se fait dans le monde, à faciliter les interactions entre les sites, faire un référentiel commun de gestion de carrières, etc...

Presque tout les aspects techniques passent sous la responsabilité de la production : méthodes, qualité, maintenance, etc... Mais aux ressources humaines par exemple, rien ne change... En fait, la standardisation Ford est adaptable tout en se rapprochant du modèle global.

Il s'agit principalement d'une modification de l'organigramme qui devrait entraîner un jeu de chaises musicales et qui prendra effet au 1^{er} semestre 2015.

Information-consultation sur l'organisation CPQS :

Il y a actuellement 15 salariés dans le service dont 13 font de l'appui technique et du contrôle audit et 2 font la partie administration. Ils sont répartis sur les différentes activités de production de l'usine.

L'organisation future ne prévoit plus que 7 salariés soit 8 de moins !

Dans ses missions, le CPQS va perdre de son indépendance en étant subordonné à la production. C'est pourtant là que ce trouvait son principal intérêt pour garantir le respect de la qualité.

Présentation du budget du CE révisé de l'année 2014 :

Le budget prévu était assez prudent pour cause de baisses des subventions de l'employeur et est revu légèrement à la hausse tout en conservant un solde positif.

Point sur les déclarations de Ford dans les médias :

La CGT lit les déclarations faites par le directeur de la communication dans les médias et demande des éclaircissements : il y a donc discussion sur « *les engagements de Ford à préserver l'emploi* », « *sur le long terme avec un plan sur 5 ans qui préserve l'emploi* », « *des projets structurants qui n'ont pas tous débutés* », « *des opportunités pour maintenir l'emploi* », « *plan de pérennisation de l'emploi* », « *des projets qui arrivent* ».

La direction reconnaît que ces déclarations sont imprécises.

Ces imprécisions sont faites volontairement. Il s'agit de discours loin de la réalité qui ne servent que la communication de Ford pour faire oublier que la multinationale ne respecte pas ses engagements en terme d'emplois, 1 000 emplois minimum et à temps plein à FAI !