



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 15 DÉCEMBRE 2014

<http://cgt-ford.com> - Lundi 15 décembre 2014



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 551/jour en décembre, 555 en janvier et 564 en février. Les élus du CE regrettent de ne pas avoir été informés de la mise en place d'une petite équipe de nuit sur 3 jours la semaine dernière pour rattraper un retard de production dû à un banc de test.

Où en est-on du contrat pour l'entretien et la réparation des palans avec Konecranes sachant que la CGT demande à ce que ce travail soit donné au service de maintenance de FAI afin d'y préserver son personnel ? La direction prend le point, à suivre...

Le démarrage de la fabrication du Ford EcoSport a commencé en Russie, sera t-il équipé de la 6F35 ? Non.

Carter Fox : productions prévues : 1085/jour en décembre, 952 en janvier et février.

Racks : productions prévues : 75/mois en décembre, 118 en janvier et 0 en février. On fini le GTDI et aucune nouvelle production n'est affectée pour l'instant. Il n'y aura plus qu'une équipe de matin avec 23 collègues. Les autres seront transférés sur d'autres activités notamment sur le DCT. C'est difficile à vivre pour les salariés qui ont travaillé dur sur cette activité.

DCT : productions prévues : 173/jour en décembre, 455 en janvier et 520 en février avec mise en place d'une équipe de nuit. L'ensemble des DCT qui étaient bloqués pour un problème de « couple résiduel » (plus de 500) a été envoyé chez le client pour essai et validation si ok. Les nouvelles machines sont arrivées et le timing est respecté pour leur mise en production. Il y aura 2 process différents entre les deux soudeuses laser jusqu'à l'été 2015 où la plus ancienne sera améliorée. Il y a aussi des difficultés avec les temps de vie des outils d'usinage et leur stock disponible insuffisant.

TTH : productions prévues : 2800/jour en décembre, janvier et février. Pour augmenter le temps d'ouverture, une équipe de SD pourrait être mise en place mais elle n'est pas encore validée. En ce qui concerne la volonté de la direction de passer le secteur en 2x8 + nuit fixe, la direction « réfléchit » et reçoit les collègues un par un pour connaître les désirs de chacun. La direction dit avoir progressé dans sa réflexion mais préfère ne pas nous en parler.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **994** salariés au mois de novembre.

Ford trahit sa parole et les salariés de FAI sur l'engagement des 1000 emplois = menteurs !

Prêt de main d'œuvre à GFT : 17 collègues étaient prêtés en novembre.

Transfert de contrat vers GFT : il y en a eu 1 en novembre. D'après la direction, GFT n'a fait aucune autre demande de transfert à FAI.

Licenciement : il y en a eu 1 en novembre et la direction refuse de nous en dire plus.

Volumes prévus pour 2015 :

Les budgets pour 2015 ne sont toujours pas approuvés. Les chiffres ci-dessous pourront être révisés et nous en saurons plus en janvier.

Carter Fox : 226 000 (près de 166 279 en 2014)

6F35 : 130 000 (77 601 en 2014 pour 104 000 annoncés il y a un an)

DCT : 179 000 (15 646 en 2014)

Racks : entre 1500 et 2000 racks moteurs Fox (2 426 en 2014)

TTH : 735 000 (530 714 en 2014 pour 594 255 annoncé il y a un an)

Présentation des travaux vacances décembre 2014 :

Une présentation des TV d'hiver a été faite pour environ 185 000€.

Formation (DIF, CIF, plan 2014, prévisions 2015) :

Il y a eu pour 455 000€ de formation pour 233 000€ de subventions en 2014.

On note qu'il y a eu une formation pour un membre des ressources humaines intitulée « faire face grève » !

Il est prévu un budget de 313 220€ pour 2015.

Il y aura un nombre important de formation en usinage mais pour pouvoir répondre aux besoins en usiniers de GFT ! Pour GFT, c'est tout bénéf !

Politique de l'entreprise sur la gestion du handicap et des réserves médicales :

Pour la direction, l'entreprise a deux axes : aménagement des conditions de travail (postes, horaires, déplacement,...) et processus de formations qualifiantes.

Des collègues se sentent menacés par des licenciements. Les salariés convoqués aux ressources humaines peuvent être accompagnés, n'hésitez pas à vous rapprocher des élus CGT. La CGT demande à ce que le CHSCT soit impliqué, qu'un outil de suivi soit mis en place. Il n'y a eu que 2 réunions en 3 ans sans aucun suivi ensuite.

La CGT demande à ce qu'il y ait un budget alloué. Pour la direction, il n'y en a pas, ça ne fonctionne pas comme ça mais par projet.

Point réorganisation interne de l'entreprise :

Racks : redéploiement du personnel qui passera de 65 personnes à 23 en janvier en équipe de matin. La plupart seront affectés au DCT, puis au TTH puis sur des activités diverses.

CPQS : redéploiement du personnel qui passera de 15 personnes à 7. Le redéploiement se fera sur GFT, au DCT, sur la 6F35,...

Maintenance : la réduction qui était prévue était de 17 personnes. 16 auront été reclassés d'ici la fin de l'année et ils seront probablement 18 en janvier. La situation des productions risque d'aggraver de 25 à 30 le sureffectif du service de maintenance d'après la chef du personnel. Ce à quoi le DRH intervient pour dire que c'est en réflexion et des arbitrages sont en cours de discussion. Nous en serons plus fin janvier.

A force de baisser les effectifs, on va finir par avoir trop de chefs. Certains pensent que c'est déjà le cas !

Information-consultation sur la convention de prêt de main d'œuvre à GFT :

Malgré le désaccord entre la direction et les syndicats ouvriers, la direction appliquera les termes de son « accord flexibilité » de façon unilatérale. Pour la direction, le sureffectif à FAI serait maintenant d'une centaine de salariés alors que la direction n'en comptait qu'une quarantaine lors des discussions sur son « accord flexibilité ».

Avis : la CGT déclare qu'elle n'en démord pas en ce qui concerne l'engagement des 1000 emplois et qu'elle constate que Ford a menti à Bordeaux comme à Genk. Le prêt de main d'œuvre reste un subterfuge afin de masquer ses mensonges sur le maintien des emplois à FAI. Pour la CGT, ce n'est pas du prêt de main d'œuvre que nous voulons mais de l'activité à FAI suffisante pour assurer le maintien des 1000 emplois. On ne savait pas si c'était un coup de pas de bol ou si c'était des gros menteurs, maintenant on en est sûr, **ce sont des gros menteurs et on reconnaît bien là la multinationale capitaliste.**

Les autres avis : la CFTC ne donne pas d'avis. FO et la CFE/CGC se disent pour le prêt de main d'œuvre.

Information-consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise :

Une info nous est donnée sur les mises à jours. Avis : à travailler...

Questions diverses :

La CGT demande à faciliter les horaires des élus du personnel qui travaillent de nuit lorsqu'ils sont convoqués en réunion le matin. La direction fait des difficultés en proposant des aménagements d'horaires très contraignants.

Mutuelle : augmentation du taux santé pour janvier de +7,5 %.