



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION CE EXTRAORDINAIRE BUDGET ET ORGA 2015

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 22 janvier 2015



La réunion commence sur un désaccord entre la direction et les élus CGT du CE au sujet de la réorganisation du travail sur le secteur du DCT imposée aux salariés d'abord, mais aussi au sujet de l'information des instances représentatives du personnel.

Pour permettre au Comité d'Entreprise de formuler un avis motivé, le comité doit disposer d'informations précises et écrites transmises par l'employeur. Quand elle porte sur l'une des questions ou mesures envisagées par l'article L2323-6 du code du travail dont la durée du travail, la consultation du CE est obligatoire ! De plus, la consultation du CHSCT est également nécessaire avant toute décision d'aménagement important modifiant l'organisation du travail, modification des cadences et des normes de productivité liées ou non à la rémunération du travail (L4612-8 du code du travail).

Ordre du jour : présentation du budget 2015 et de l'organisation de l'usine :

Compte-rendu fait avec l'aide du rapport du cabinet d'expertise Sécafi.

Prévision initiale de volumes pour 2015 :

179 000 DCT; 141 000 6F35; 226 000 Carters Fox; 1603 Racks; 735 000 TTH.

Prévision de volumes pour 2015 revue à ce jour :

190 000 DCT ; 134 000 6F35 ; 226 000 Carters Fox ; 1603 Racks ; 641 000 TTH.

Effectifs :

Ford demande pour 2015 la réalisation de gain d'efficience de 7% ce qui représente pour FAI une réduction des effectifs de 55 ETP. Pourtant, le double embrayage connaît d'importantes difficultés techniques qui retardent les productions et nécessitent du personnel supplémentaire (environ 30 personnes). Il en ressort en moyenne un sureffectif budgétaire estimé entre 50 et 100 personnes que la direction veut absorber, au moins en partie, par le prêt de main d'œuvre à GFT. Mais pour le directeur financier, on peut considérer qu'avec 20 salariés prêtés à GFT, il n'y aurait plus de sureffectif à partir d'avril 2015.

Budget :

Le retour à une situation bénéficiaire, prévu pour 2015, va intervenir dès 2014 grâce au dividende de GFT (35 millions d'€ contre 20 M€).

L'exercice 2015 devrait connaître une augmentation significative de l'activité (sauf aux Racks), permettant de dégager un bénéfice d'exploitation (hors dividende GFT).

Toutes ces informations sont bien sûr à prendre au conditionnel car, pour l'expert du cabinet Sécafi, les prévisions de volumes paraissent fragiles :

- Les ventes de 6F35 vont profiter de la reprise du marché en Europe et du lancement de nouveaux modèles mais vont pâtir de la crise en Russie.
- La montée en charge de la production du DCT est sensiblement ralentie par les importants problèmes techniques et organisationnels rencontrés.

- Pas de visibilité sur l'avenir de l'activité Racks. (pas de production en février et mars)
- Progression des volumes de Carters Fox mais cette activité est nettement moins profitable qu'attendu.

La fragilité de ces prévisions rend encore plus préoccupante la situation de l'emploi et des conditions de travail.

Après 2015 :

FAI doit se conforter à la réalisation de gains d'efficience représentant 55 emplois pour 2015. Si l'on prolonge ces gains d'efficience sur la période 2016-2018, c'est environ 150 emplois supplémentaires qui seront concernés ! La production du DCT devrait être divisée par 2 en 2018 tandis que celle de la 6F35 devrait baisser de 27% (moins 43 000 transmissions).

La gestion du sureffectif va s'avérer de plus en plus problématique si Ford n'apporte pas de nouvelles activités.

Le Business plan 2015-2019 qui devrait être élaboré en mai prochain devrait permettre d'y voir plus clair sur les prévisions actualisées de volumes et d'effectifs sur cette période.

Présentation - sans consultation - du secteur DCT :

Machines pour complément de capacité 190 000K :

2 tours Rasoma : un en production et le second en cours de capabilité (suite à cartons).

1 laser Cinétic en cours de capabilité, idem pour 1 banc d'essai ATW.

Organisation 2015 :

RTO à 190 000 = 94 personnes prévues mais pas encore en place, le directeur de production réclamant du temps pour cette mise en place. Pourtant, ce n'est pas le temps qui a manqué ces dernières années mais Ford et la direction locale ont privilégié le chômage partiel à la formation des collègues entre autres, ce que nous avons dénoncé depuis le début.

La direction a rajouté du temps d'ouverture pour rattraper du retard de production mais ce retard continue à s'aggraver. Ceci se traduit par des heures supplémentaires brutalement imposées aux collègues avec une semaine à 6 jours.

Entre la réunion où la direction a présenté au CHSCT l'organisation du travail et le fait où elle annonce les heures supplémentaires, il ne s'est passé que 5 jours ouvrés ! Devant les objections des élus CGT, la direction répond par des problèmes techniques et des commandes supplémentaires sans trop se soucier de la vie sociale des collègues.

Comme la CGT l'avait déjà fait remarquer lors de la dernière réunion extraordinaire du CE du mardi 20 janvier au sujet de la 6F35, le fait que FAI soit à ce point en flux tendu est un gros problème. On constate que dès qu'il y a un grain de sable dans l'engrenage, les productions s'arrêtent contraignant les salariés à être en inactivité (RTT...) comme cette semaine sur la 6F35 ou en heures supplémentaires comme au DCT. Ces dysfonctionnements pesant sur les conditions de travail et sur la vie privée.