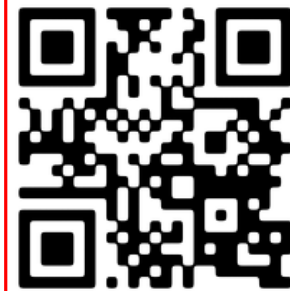




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 26 JANVIER 2015

<http://cgt-ford.com> - Lundi 26 janvier 2015



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 564/jour en janvier, février et mars. La production a redémarré ce matin après l'arrêt de la semaine dernière pour manque d'approvisionnement de pièces. Un plan de rattrapage est en cours de discussion et pourrait être envisagé.

La CGT redemande où en sommes-nous du contrat pour l'entretien et la réparation des palans avec Konecranes sachant que la CGT demande à ce que ce travail soit donné au service de maintenance de FAI afin d'y préserver son personnel ? Pour la 3^{ème} réunion consécutive, on attend encore la réponse.

Carter Fox : productions prévues : 1054/jour en janvier, 1090 en février et mars.

Racks : productions prévues : 121/mois en janvier, zéro en février et mars. Ensuite sera fabriqué des racks pour le moteur Fox. La direction va « encourager » tout le personnel à être prêt à GFT.

DCT : productions prévues : 303/jour en janvier, 540 en février et 649 en mars. Démarrage difficile des SD lors de ce premier week-end pour diverses raisons techniques.

TTH : productions prévues : 2800/jour en janvier, février et mars

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **989** salariés au mois de décembre.

Ford trahit sa parole et les salariés de FAI sur l'engagement des 1000 emplois = menteurs !

Prêt de main d'œuvre à GFT : 18 collègues étaient prêtés en décembre. Ils sont 31 aujourd'hui. L'objectif de la direction pour février se situe entre 60 et 70 collègues prêtés.

Transfert de contrat vers GFT : il y en a eu 1 en novembre. D'après la direction, GFT n'a fait aucune autre demande de transfert à FAI.

Licenciement : 1 cadre en décembre. La direction refuse de nous en dire plus.

Information-Consultation sur les projets d'accord évolution de carrière du personnel Ouvrier & Etam :

Les syndicats n'ont pas demandé la dénonciation de l'accord qui existait mais c'est la direction qui l'a fait.

Pour la CGT, même si l'ancien accord et ses matrices de compétences n'étaient pas à la hauteur de nos attentes, il était toujours moins injuste que celui proposé aujourd'hui. Par exemple, auparavant, le salarié savait où il en était car il y avait des points qui correspondaient à un coefficient. Dorénavant, ça sera le flou le plus total et le salarié ne pourra plus trouver de repères par rapport à son expérience et ses compétences ou alors comparer sa situation avec un collègue qui fait le même boulot. Ce flou avait commencé avec la modification de la grille des salaires et la suppression des indices. Aujourd'hui, c'est l'évaluation qui devient plus subjective. Pour la direction c'est clair : « l'objectif de l'évaluation n'est pas de donner une augmentation » et un salarié qui souhaite évoquer l'évolution de sa rémunération ne devra pas le faire lors de cet entretien annuel mais solliciter un entretien distinct.

Que cet accord soit signé ou non par les syndicats, la direction l'appliquera !

Le fond du problème étant de répartir équitablement les richesses de l'entreprise. Cela doit passer par de vraies augmentations pour des salaires décents et rattraper des années de perte de pouvoir d'achat.

Présentation du budget prévisionnel du Comité d'Entreprise 2015 :

Prévision de budget prudent pour 2015 = 450 000€ (la subvention en 2014 était de 464 644€).

Présentation de l'analyse des comptes prévisionnels révisés 2014 par le cabinet Sécafi :

Le groupe Ford est profitable pour le 21^{ème} trimestre consécutif et envisage un résultat avant impôt de 6 milliards de dollars pour 2014. Les prévisions de profits pour 2015 sont attendus entre 8,5 et 9,5 milliards de dollars.

En Europe, Ford réduit ses pertes mais la situation reste dégradée en lien avec la crise du marché russe. La perte devrait être proche de 1,3 milliard de dollars. Une bonne partie de ces pertes est due au coût des licenciements, notamment dans les usines de Genk et Southampton avec 1,2 milliards de dollars ! Le retour aux bénéfices prévu pour 2015 ne devrait intervenir qu'en 2016. Ford prévoit encore de réduire la perte de 350 millions de dollars sans expliquer comment.

Depuis 2011, la production de Ford Europe affiche une évolution inférieure à celle observée pour l'ensemble du marché mais un retour à la croissance est attendu pour 2015 grâce aux lancements de nouveaux modèles pour atteindre le plus haut niveau depuis 2011.

A partir de 2017, l'assemblage des véhicules sera réparti sur 5 pays contre 8 jusqu'en 2013.

Les prévisions de volumes des modèles pouvant être équipés de la 6F35 seraient à son plus haut niveau en 2015 avant de se réduire ensuite. Pour le cabinet Sécafi, on pourrait estimer la production à 116 000 6F35 cette année.

Résultats prévisionnels de FAI en 2014 : le budget révisé anticipe une réduction de la perte d'exploitation à 23 millions d'€ contre 27,3 prévu initialement (ex : ajustement à la baisse des salaires et charges en lien avec les aides reçues APLD : 4,9 M€ et 1,2 M€ de CICE). Avec un dividende de Ford Getriebe initialement prévu à 20 M€, la perte finale n'aurait été que de 3 M€. Mais entre temps, ce dividende a évolué à 35 M€.

Hormis pour les carters Fox, les volumes de production 2014 sont inférieurs au budget initial. Le secteur racks engendre des pertes. Le secteur carters Fox est à l'équilibre. Le double embrayage alourdi les pertes. Le secteur 6F35 est rentable mais 2 fois moins qu'attendu. La perte opérationnelle sur l'ensemble des activités devrait avoisiner 8 M€.

Au final, quand on met les plus et les moins, FAI devrait être redevenu bénéficiaire en 2014 (autour de 10 millions d'€) mais le directeur financier présent lors de cette réunion préfère ne pas se prononcer même s'il est plutôt optimiste.

Les chances d'avoir une participation aux bénéfices sur 2014 restent faibles mais la période qui vient s'annonce mieux à ce sujet.

Effectifs : à fin 2014, l'effectif actif CDI est passé nettement sous le seuil des 1000 emplois à 989. La baisse des effectifs a touché essentiellement la population des ouvriers qui a perdu 20 CDI. Au final à fin décembre, en soustrayant les collègues prêtés à GFT et à temps partiel, il ne restait plus que l'équivalent de 969 Emplois Temps Plein en CDI travaillant chez FAI ! Bien loin des promesses de départ de Ford !

Pour **les prévisions 2015**, vous reportez à notre compte-rendu de la réunion CE extraordinaire du jeudi 22 janvier 2015 sur la présentation du budget 2015 et l'organisation de l'usine