



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DU CE EXTRAORDINAIRE JEUDI 5 FÉVRIER 2015

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 5 février 2015



Ordre du jour : situation sur l'effectif 2015 par activité :

La direction a réactualisé les besoins en effectifs par activités et par secteurs en rapport avec les prévisions des volumes de production.

Dernière nouvelle, les prévisions de volumes pour la 6F35, à peine annoncés la semaine dernière, sont déjà revus à la baisse dû au marché Russe. La direction annonce aujourd'hui 129 156 boites 6F35 pour cette année (soit 564 boites par jour sur 229 jours).

La direction nous projette des documents pas très lisibles au tableau. La présentation est faite rapidement de manière à ce qu'on n'ait pas le temps de prendre de notes, ce qui nuit grandement à la rédaction de notre compte-rendu. La CGT en fait la remarque et demande à ce que les documents nous soient donnés avant les réunions afin que nous puissions les étudier. La direction semble se désintéresser totalement de nos demandes et de nos remarques...

RTO (nombre de postes pour produire sans compter l'absentéisme : sur l'ensemble des activités, avec la demande d'efficience à 7%, les besoins en personnel prévus pour janvier étaient de 645 personnes en février pour descendre à 624 en décembre. A ce chiffre s'ajoute les prévisions d'absentéisme (+ 10,7%) = 722 en février et 698 en décembre.

SLA : services facturés à GFT = 24 personnes

Prêt de main d'œuvre = 34 personnes

Longues maladies = 62 personnes

Contrats suspendus = 2 personnes

Détaché (Estrée St Denis) = 1 personne

Comptabilité = 3 personnes

Informatique = 8 personnes

STA = 2 personnes

Apprentis = 10 personnes

Travail pour GFT sur le DCT = 10 personnes

Taches non payées 6F35 = 7 personnes

Taches non payées DCT = 19 personnes

Taches non payées départements supports NP&L et Quality Office = 16 personnes

Total (Net Payroll) = 819 personnes

Ci-dessous le tableau au fur et à mesure de l'année 2015 avec sur la première ligne le sureffectif et sur la deuxième ligne le sureffectif calculé avec la demande d'efficience de 7% :

Jan.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
48	101	100	82	85	90	99	103	108	112	116	120
82	135	134	116	119	124	133	137	142	146	150	154

Quelques minutes plus tard, le DRH nous présente un document avec un sureffectif de 62 salariés pour le mois d'avril : nous faisons la remarque que ce chiffre ne correspond pas à ce qui nous a été présenté une demi-heure plus tôt, et malgré des explications supplémentaires, rien ne colle !!!

Un exemple du sureffectif de l'usine, la maintenance : il y a actuellement 143 salariés et il y en aurait 33 en sureffectif. Plus en détail au 2121 il y a 53 salariés et il y en aurait 24 en sureffectif.

L'objectif réel de cette réunion est de nous expliquer comment Ford et la direction locale de FAI vont diminuer le sureffectif supposé à FAI. Il y a 53 intérimaires à GFT actuellement et 34 collègues de FAI y sont déjà prêtés. GFT pourrait « absorber » 72 collègues de FAI en tout. C'est donc l'objectif de la direction = atteindre ce chiffre !

Pour y parvenir, la direction met un chantage en place : soit les salariés de FAI acceptent d'être prêtés à GFT, soit les salariés sont retirés de leur secteur pour faire du nettoyage ou de la peinture en journée normale = perte de salaire par la suppression de plusieurs primes !

Le DRH présente SA solution comme acceptable. La CGT rappelle que Ford supprime des emplois depuis des années et continue encore aujourd'hui. Chaque salarié qui est prêté à GFT, c'est un intérimaire qui perd son emploi et c'est inacceptable.

Rappelons que lorsque la multinationale a racheté cette usine en 2011, sa première action avait été de faire un PSE afin de supprimer 336 emplois en promettant de conserver « tous les emplois qui restent ». Ford avait ensuite pris l'engagement de maintenir 1000 emplois temps plein à FAI en apportant l'activité suffisante pour y parvenir.

Aujourd'hui, Ford organise à nouveau des suppressions d'emplois à FAI mais aussi à GFT dans l'indifférence totale des pouvoirs publics.

Ce qu'il faut, c'est pousser Ford à tenir ses engagements et apporter de l'activité suffisante pour maintenir au moins 1000 emplois actifs à FAI.