



Lundi 16 février 2015

Les organisations syndicales FO, CFTC, CFDT et CGT appellent les salariés à débrayer ce mardi 17 février entre 13 et 15 heures, à un rassemblement devant les vestiaires, pour exprimer notre ras le bol de la situation actuelle dans l'usine et pour amener à la direction une plateforme revendicative.

Nous dénonçons :

- Les pressions et "chantages" que nous subissons, à des degrés divers selon le secteur, qui sont essentiellement le résultat d'une véritable « chasse » au sureffectif et qui ont pour objectif aussi de pousser des salariés à « accepter » des prêts à GFT.
- Ces mutations et prêts qui, contrairement à ce que prévoit le tout récent « accord flexibilité » de la direction, ne reposent aucunement sur le volontariat.
- La nouvelle menace pour les collègues refusant d'être prêtés à GFT d'être mutés dans une équipe de TIG (peinture) en journée, se traduisant par la perte de la prime d'équipe et autres... donc d'une part non négligeable du salaire. Cela concerne plus particulièrement les salariés des Racks, de l'usinage alu, du Carter Fox.
- Les désorganisations du travail et le démantèlement de services comme la qualité, la maintenance, les méthodes. Les réductions répétées des effectifs ont pour conséquences des pertes de métiers et des déclassements pour les salariés mutés et des pertes de compétences collectives importantes. Une logique qui finit par enlever à ces services les moyens de fonctionner correctement.
- La mise en place au secteur du Double Embrayage d'une organisation du travail qui impose des jours et heures supplémentaires sans envisager une organisation plus souple avec le renfort de salariés soi-disant en « trop », avec la formation de salariés supplémentaires.

Nous demandons :

- L'arrêt des pressions, des "chantages" et surtout de cette logique de réduire partout les effectifs.
- La mise en place d'une organisation du travail respectueuse de la santé et de la vie sociale des salariés. Cela passe par l'arrêt des jours et des heures supplémentaires de travail imposés. Cela passe par la mise en place d'un système qui repose sur le volontariat, par une volonté de mettre les moyens nécessaires pour travailler dans les meilleures conditions, par un plan de formations pour développer les compétences.
- Concernant le prêt de main d'œuvre à GFT il ne doit y avoir **aucune sanction** de prise contre les salariés refusant d'être prêtés. En conséquence, s'ils ne sont pas volontaires, ils doivent rester à leur poste et conserver leurs conditions d'emploi, de salaires.

Nous n'avons rien à gagner ni à espérer avec ces politiques de réduction d'effectifs et de gain d'efficience. Le seul vrai problème étant l'absence d'activité suffisante qui permettrait d'occuper l'ensemble du personnel. Pour nous, la solution est bien que Ford se décide à étudier sérieusement l'arrivée de nouveaux projets, de faire de nouveaux investissements afin de respecter son engagement de 2013 à savoir de l'activité pour maintenir au moins 1000 emplois sur FAI. Nous demandons une rencontre avec les dirigeants de Ford Europe pour aborder cette question urgente de l'avenir du site et de nos emplois pour les années qui viennent.