



NE PAS SE TAIRE, NE PAS SUBIR FORD DOIT CHANGER SA STRATÉGIE A NOUS DE FAIRE CHANGER LA DONNE

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Mardi 17 février 2015

Pile un an après le dernier Comité de Suivi du 17 février 2014, durant lequel Ford se tordait encore dans tous les sens pour dire que l'activité prévue maintiendrait les 1000 emplois, nous voilà appelant à la mobilisation. Depuis, la situation ne cesse en réalité de se dégrader, l'avenir devenant toujours plus flou.

Pas de surprise tant la vision de Ford reste à court terme : réduire le personnel, faire la chasse aux salariés en sureffectif, pousser les gens à partir avec des méthodes inacceptables, inventer des nouveaux secteurs pour punir les « récalcitrants », celles et ceux qui refusent les mutations vers GFT.

En fait, la dominante du moment, c'est bien une politique sans issue, une politique qui nous enfonce lentement mais sûrement dans une spirale infernale de diminution de personnel, des compétences, du savoir-faire collectif et aussi de démantèlement de plusieurs services, de dégradation de la qualité du travail.

Plus on avance et moins l'avenir de l'usine est crédible.

Nous refusons de nous résigner à une issue négative. Nous nous sommes battus pour sauver nos emplois, il n'est pas question de lâcher aujourd'hui. Malgré un climat de résignation, nous essayons de convaincre les collègues qu'on a encore les moyens de bousculer la donne.

NON, CE N'EST VRAIMENT PAS SÉRIEUX !

Ford a menti aux pouvoirs publics et continue aujourd'hui de jouer à cache-cache. Ford baratine et joue la montre à sa manière. Personne ne voit plus rien venir.

Il n'y a rien de sérieux dans sa stratégie actuelle! Les dirigeants ne prévoient rien ! Il n'y a aucune recherche d'activité supplémentaire, aucune perspective pour la suite.

Quand Ford Europe avait annoncé, le 3 juillet 2014, l'abandon des 1000 emplois, ses dirigeants avaient essayé de faire diversion en nous parlant de leur intention de faire du site un « Centre d'excellence de la transmission européenne ». Rien que ça ? Mais qu'y a-t-il derrière ce terme pompeux ? Ford est incapable d'en dire plus.

Depuis le retour de Ford en 2011, il n'y a jamais eu d'éléments concrets démontrant une vraie volonté de maintenir les emplois existants. Notre expert Secafi a toujours dit qu'il y avait du flou voire du bluff et qu'on était très loin des 1000 emplois.

En 2014, on a vu ce qu'il en était avec une année supplémentaire de chômage partiel contrairement aux engagements de Ford. Cette année nous voyons un peu mieux avec l'importance toute fraîche d'augmenter l'efficacité. La direction ne parle que de ça pensant certainement que nous sommes assez naïfs pour avaler cette pilule d'austérité.

Et pour 2016, Ford nous prévoit quoi ? Une nouvelle entourloupe dans la suite logique de ce qu'on nous vend depuis un moment ?

ÇA CHAUFFE DUR DANS LES SECTEURS !

La direction locale est payée pour nous plier à cette logique de réduction d'effectifs, pour nous embrouiller les esprits et pour casser un peu plus le collectif de travail, les solidarités et en conséquence les possibilités de ripostes.

Ford passe même à une vitesse supérieure car la direction adopte des méthodes plus musclées en augmentant notamment la pression sur les collègues.

La direction affiche son mépris dans l'atelier en poussant sa maîtrise à aller au charbon : convocations, intimidations, menaces et mutations. Des méthodes qui favorisent les dérapages. Les tensions et les conflits semblent se développer. Normal, des collègues n'apprécient pas du tout d'être traités aussi mal : déclassements, pertes de métiers et de compétences, baladés d'un secteur à l'autre ou d'une usine à l'autre sans raison valable.

Le ras le bol est là, il commence à s'exprimer. Il doit se renforcer.

RÉAGIR COLLECTIVEMENT, C'EST NÉCESSAIRE !

Le mépris de la direction s'affiche aussi dans les nombreuses réunions (trop nombreuses !) avec les représentants du personnel. En réponse aux protestations de l'ensemble des syndicats, nos dirigeants locaux font comme si nous ne comprenions rien.

Mais mieux encore, car ils prennent de haut le mécontentement dans l'usine. Ils comparent les salariés à des enfants gâtés qui voudraient soi-disant travailler mais qui préféreraient le chômage ! « C'est inacceptable et cela s'oppose à nos valeurs ! » Sans blague ! C'est quoi les valeurs de Ford ? Parce qu'on ne voit pas très bien.

A force d'imposer aux salariés de se taire et de subir, à un moment ça peut casser. Et nous espérons que ce moment approche car il en va de notre intérêt et de notre avenir.

LES SYNDICATS ENSEMBLE ORGANISENT L'ACTION

La situation particulièrement dégradée de ces dernières semaines et les inquiétudes grandissantes pour notre avenir, ont rapproché l'ensemble des syndicats ouvriers. CGT, CFTC, CFDT et FO avons une vision commune des difficiles conditions de travail et une analyse commune du danger qui menace nos emplois à moyen terme.

Nous avons décidé de réagir et d'appeler à cette action de débrayage pour aujourd'hui. Il nous semble légitime de faire échos au mécontentement qui existe dans les ateliers

- *pour dire clairement à la direction que nous dénonçons les méthodes actuelles.*
- *pour demander le respect de l'ensemble des salariés, la préservation de leurs compétences.*
- *pour tout simplement défendre nos conditions de travail.*
- *pour défendre notre niveau de vie.*
- *pour exiger que Ford respecte son engagement sur les 1000 emplois.*
- *pour exiger que Ford arrête de nous lanterner et décide maintenant d'investir et d'apporter de nouvelles activités sans chantage.*

Alors oui, c'est important de nous serrer les coudes, de nous préparer à agir ensemble, solidairement. Débrayons tous ce mardi de 13 à 15 heures. Rassemblons-nous devant les vestiaires et allons dire tout ça à la direction.