



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU DU CE EXTRAORDINAIRE PROBLÈMES DU DCT**

<http://cgt-ford.com> - Mardi 17 mars 2015



**Ordre du jour : Information-consultation sur le plan de résolution des problèmes techniques du DCT & de l'organisation du travail**

### **Plan de résolution des problèmes techniques du DCT :**

Beaucoup de chefs sont présents à cette réunion pour nous faire cette présentation. Il ne manque que le Directeur Général qu'on ne voit plus que rarement en réunion CE.

Le principal problème pour fournir l'assemblage du DCT vient des presses avec un manque de 7J458. Le directeur du ME présente les différents paramètres sur lesquels un travail est en cours pour améliorer les problèmes : maintenance préventive, chargement automatique OP20, chargement auto de la presse 51 comme 52, flexibiliser la presse 51, 2<sup>ème</sup> jeu de barres de transfert, démagnétiseur, introduction outils (double cut / full matrix), recommandation des outils suite à une réunion avec différents techniciens, process de réglage des outils (QPS détaillées,...), changement rapide de campagne, liste des pièces de rechange dont on a besoin pour prévenir les casses, mise à jour des dessins des outils, historique pour chaque outil, faisabilité (discussion sur les côtes avec GFT), capacité, actions correctives immédiates, éléphant noise, indexage des lamelles, perpendicularité (0,25 vs 0,2).

Une liste de noms (Task Force) correspondant à des actions menées sur les presses nous est présentée avec des gens de FAI mais aussi beaucoup de monde extérieur à FAI.

**A noter qu'une solution de secours est à l'étude à l'extérieur de FAI si les presses étaient inopérantes !**

**Après avoir laissé perdurer cette situation préférant « jouer » avec le chômage partiel plutôt qu'à travailler à la mise au point des moyens de production, aujourd'hui, c'est la panique à bord. Pour rappel, la première date de Job#1 était initialement prévue en novembre 2012 !**

**Une rumeur circule dans l'usine sur un ultimatum qui aurait été donné à FAI par Ford. La direction affirme que c'est faux et qu'il s'agit d'une rumeur infondée. De la même manière, la direction affirme que FAI reste l'unique fournisseur de nos clients et que personne d'autre ne les fournit pour compenser.**

### **Organisation du travail :**

116 collègues travaillent actuellement au DCT pour une autorisation prévue de 94 salariés en 2x8 & nuit fixe.

2010 : 21 personnes aux presses pour 15 autorisées.	+ 3 SD sem 16
2077 : 27 personnes pour 16 autorisées + 3 au Tool Room.	
2075 : 28 personnes pour 27 autorisées.	+ 8 SD juin
2073 : 21 personnes pour 20 autorisées.	+ 4 SD juin
2074 : 19 personnes pour 16 autorisées.	(pour le 2073 et 2074)

### **Objectifs de renforcement des effectifs :**

- Renforcer le secteur des presses avec la mise en place d'une équipe SD au plus tard semaine 16 avec 3 personnes de FAI + 3 personnes en recrutement externe qui pourraient être des ex-salariés de Genk licenciés par Ford, sous prétexte que nous n'avons pas suffisamment de personnels formés !

**La direction a préféré nous mettre au chômage partiel pendant des années plutôt que de former des collègues aux presses et transfère actuellement des collègues à GFT, c'est surréaliste !**

- Renforcer les compétences au travers d'un plan de formation ciblé sur les métiers d'emboutissage et d'outilleur.

- Renforcer le secteur d'usinage avec mise en place d'une équipe SD sur certaines opérations sem 16 puis sur tout l'usinage semaine 26 avec une équipe de nuit.

- Renforcer le secteur du laser avec la mise en place d'une deuxième équipe de SD au plus tard semaine 18.

- Renforcer le secteur de l'assemblage avec la mise en place d'une équipe SD au plus tard semaine 26.

En ajoutant tous ces personnels, d'ici à la fin de l'année, il y aura entre 120 et 150 personnes qui travailleront au DCT. La direction ne peut pas être plus précise puisqu'elle navigue à vue. Des collègues prêtés à GFT pourraient être rappelés avant la fin de leur période de 6 mois. Des questions se posent sur la rentabilité de l'activité mais à l'heure actuelle, la direction est sans réponse.

### **Plan de rattrapage :**

- Résolution des problèmes techniques

- Maintien des heures supplémentaires le samedi matin et le dimanche

- Travail les jours fériés avec une équipe de matin

• Lundi de Pâques (6 avril 2015), Vendredi 8 mai, Lundi de Pentecôte (25 mai 2015), Mardi 14 juillet 2015, Mercredi 11 novembre 2015.

- Travail pour certains salariés une partie de la fermeture d'été avec prise des congés en décalé.

Comme la direction consulte le CE, il y a donc un vote : pour ou contre la nouvelle organisation du travail : 5 votes contre, 1 vote blanc et 2 votes pour.

### **Les 4 élus CGT ont voté contre.**

*La CGT a fait une déclaration dans la foulée pour dénoncer le retard de réactivité de la direction concernant le renforcement des effectifs et du plan de formation qui aurait pu être fait depuis longtemps. A ce propos nous approuvons la formation des 10 collègues comme outilleurs et conducteurs de presse. Nous sommes en désaccords avec les heures supplémentaires et les jours fériés travaillés. Nous dénonçons le manque de moyens manifeste mis par Ford depuis le début pour le démarrage de cette activité. Ford est responsable du chaos actuel mais ce sont encore les salariés qui la subissent. Depuis janvier nous disions qu'il fallait renforcer les effectifs, équilibrer les équipes... Il y avait les moyens de mettre en place une organisation du travail sans imposer les heures supplémentaires. Pour cela il aurait fallu former les salariés plutôt que d'imposer du chômage partiel de 2011 à 2014.*