



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU DU CE EXTRAORDINAIRE ORGA DU SECTEUR DU DCT**

<http://cgt-ford.com> - Vendredi 27 mars 2015



### **Ordre du jour : Information-consultation sur l'organisation du secteur du double em- brayage DCT :**

La réunion commence par une déclaration du DRH qui explique que c'est suite à la décision du Tribunal de Grande Instance de Bordeaux le 23 mars 2015 où la CGT a gagné au TGI contre FAI, que la direction s'est vue contrainte de convoquer cette réunion d'information-consultation du Comité d'Entreprise sur l'organisation du travail du secteur DCT comme elle a dû le faire hier avec le CHSCT. Le compte-rendu de la réunion du CHSCT est disponible sur le site internet de la CGT. Le CHSCT a rendu un avis défavorable à l'organisation du travail mise en place par la direction.

#### **Présentation du directeur des Méthodes :**

La présentation est semblablement la même qu'il y a 10 jours.

Le principal problème pour fournir l'assemblage du DCT vient des presses avec un manque de 7J458 mais aussi des soudeuses laser entre autres complications diverses. Le directeur du ME présente les différents paramètres sur lesquels un travail est en cours pour améliorer les problèmes (voir notre compte-rendu CE du 17 mars sur notre site internet ou sur Aquitrans).

Une liste de noms (Task Force) correspondant à des actions menées sur les presses nous est à nouveau présentée avec beaucoup de monde venant de l'extérieur de FAI.

#### **Organisation du travail :**

116 collègues travaillent actuellement au DCT pour une autorisation prévue de 95 salariés en 2x8 & nuit fixe.

2010 : 21 personnes aux presses pour 15 autorisées.

2077 : 27 personnes pour 16 autorisées + 3 au Tool Room.

2075 : 28 personnes pour 27 autorisées.

2073 : 21 personnes pour 20 autorisées.

2074 : 19 personnes pour 16 autorisées.

#### **Objectifs de renforcement des effectifs :**

- Renforcer le secteur des presses avec la mise en place d'une équipe SD avec 2 personnes en recrutement externe de Genk licenciés par Ford.

- Renforcer les compétences au travers d'un plan de formation ciblé sur les métiers d'emboutissage et d'outilleur **mais on passe de 10 personnes à 3 et pas avant septembre !**

- Renforcer le secteur d'usinage avec mise en place d'une équipe SD en priorité sur certaines opérations et une équipe de nuit.

- Renforcer le secteur du laser avec la mise en place d'une deuxième équipe de SD.

- Renforcer le secteur de l'assemblage avec la mise en place d'une équipe SD.

En ajoutant tous ces personnels, d'ici à la fin de l'année, il pourrait y avoir jusqu'à 170 personnes qui travailleront au DCT pour une autorisation de départ à 95.

**Toute cette réorganisation du travail impacte aussi les services supports comme la maintenance, la qualité, les labos, les méthodes. La CGT demande à la direction de provoquer une réunion CE d'information-consultation sur l'organisation du travail dans tous ces services comme elle aurait déjà dû l'avoir fait !**

### **Plan de rattrapage :**

Résolution des problèmes techniques (Task Force). Maintien des heures supplémentaires. Travail les jours fériés avec une équipe de matin Lundi de Pâques (6 avril 2015), Vendredi 8 mai, Lundi de Pentecôte (25 mai 2015), Mardi 14 juillet 2015, Mercredi 11 novembre 2015. Travail potentiel en semaine pour la deuxième équipe de SD sur le laser 2 et pour certains collègues une partie de la fermeture d'été avec prise des congés en décalé.

### **Vote des élus du CE :**

« Favorable ou défavorable à l'organisation du secteur du DCT ? » : 5 votes défavorables, 2 favorables et 1 blanc. **Les 4 élus CGT ont voté défavorable.**

### **Déclaration de la CGT :**

« Nous prenons en considération le travail fourni par la direction et le fait que le monde Ford est manifestement mobilisé sérieusement pour résoudre les difficultés. Mais nous restons défavorables à l'organisation du travail telle qu'elle nous a été présentée.

Le **plan de formation doit être précisés et renforcé**, il y a les besoins immédiat, en urgence et les besoins à anticiper. Il s'agirait de programmer des formations pour plus des 3 collègues concernés à ce jour.

Il est **nécessaire de stopper les restructurations-réorganisations des services** comme la maintenance, la qualité, les labos, les méthodes qui se traduisent depuis des mois par une réduction des effectifs et des moyens.

Il est **nécessaire aussi de stopper les prêts et transferts vers GFT**, là encore, c'est incompréhensible car ce sont d'autres compétences qui s'en vont et ce sont des risques supplémentaires de désorganiser les productions ou d'en aggraver les difficultés.

**Cette politique favorise la perte des savoir-faire, des compétences et des expériences** et de fait, elle entre en contradiction avec les besoins importants reconnus aujourd'hui par Ford. Maintenir ce cap des réductions d'effectif empêche à notre avis de se donner tous les moyens pour résoudre les problèmes et assurer la production sur le DCT aujourd'hui et sur d'autres secteurs demain peut-être.

**Au contraire, pour se donner toutes les chances de son côté, il est important de maintenir la totalité des effectifs**, de faire un état des lieux des compétences, de les développer en mettant en place un plan de formation qui réponde à l'ensemble des besoins.

La longue période de chômage partiel (2011-2014) aurait dû être mise à profit pour anticiper et mettre en place un plan de développement des compétences répondant au défi et à l'ambition de relancer l'activité sur FAI. Occasion incroyablement manquée.

Enfin, **nous nous opposons à la mise en place des heures supplémentaires obligatoires, au travail obligatoire les jours fériés, au travail en nuits fixes obligatoires**. Ce n'est pas aux salariés de subir les conséquences négatives d'une situation dont ils ne sont pas responsables, par une dégradation des conditions de travail et de vie sociale. »

### **Secteur des Racks (sujet non prévu à l'ordre du jour) :**

**Le DRH commence par nous dire qu'il a une proposition à nous faire au sujet du secteur des Racks. Il demande aux élus CE de discuter de l'arrêt de cette activité !**

**La direction transfère des salariés vers GFT et veut arrêter une activité pour réduire encore les effectifs ? De 80 salariés qui travaillaient sur cette activité, la direction a réduit l'effectif à 20 et maintenant veut tout arrêter ! Au lieu de rechercher une activité supplémentaire pour tenir son engagement sur les 1000 emplois, Ford continue sa logique de réduction des effectifs. Jusqu'à quand ? Jusqu'à la fermeture définitive de FAI ?! C'est révoltant ! Une nouvelle fois, la CGT rappelle qu'une information-consultation des élus CE est obligatoire !** Devant les objections des élus du CE, la direction a précisé que si nous y étions opposés, elle ne stopperait pas cette activité.