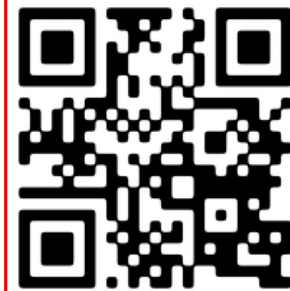




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 30 MARS 2015

<http://cgt-ford.com> - Lundi 30 mars 2015



En attendant l'arrivée du directeur de production, la réunion commence par un compte-rendu improvisé du secrétaire du CE sur le Comité d'Entreprise Européen Ford qui a eu lieu la semaine dernière.

Discussions sur les difficultés du marché russe qui risque de plomber les résultats de Ford Europe, ainsi que les coûts dus à la fermeture de Genk.

Ford dit vouloir faire la chasse aux gaspillages en prenant comme exemple les constructeurs français sans rentrer dans les détails. Sachant que Renault et PSA ont supprimé des emplois et fermé des usines, à quoi doit-on s'attendre ?

Le secrétaire du CEEF Martin Hening est intervenu pour dire qu'il n'est pas normal que Ford ne tienne pas son engagement de maintien d'au moins 1000 emplois à l'usine FAI de Bordeaux.

Sur les interrogations au sujet du centre d'excellence à Blanquefort Jeff Wood dit que, sous condition de compétitivité, FAI devrait fabriquer une nouvelle transmission pour remplacer la 6F35 et donc qu'il n'y avait pas à s'inquiéter pour l'avenir. Mais en réunion de débriefing entre syndicalistes, un collègue de Genk a dit en s'adressant à Gilles Lambersend : « Je ne voudrais pas t'inquiéter mais le discours rassurant que t'a tenu Jeff Wood, j'ai entendu le même pour nous quelques mois avant que Ford annonce la fermeture de notre usine ! »

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 518/jour fabriquées en mars, 564 en avril et mai. Pas de difficulté dans la fabrication mais il a et il y aura encore des problèmes d'approvisionnement de pièces avec des risques d'arrêts de production dues aux transports mais aussi à des problèmes de qualité de fournisseurs qui éprouvent des difficultés à fournir en pièces. La CGT répète qu'il faut augmenter le stock de ces pièces pour pallier aux problèmes d'approvisionnements récurant. Du personnel de la pignonnerie et de l'usinage alu va être transféré pour renforcer les équipes au DCT.

Carter Fox : productions prévues : 1052/jour en mars, 700 en avril et mai. La réduction des commandes va entraîner l'arrêt de l'équipe de nuit et les collègues vont aller travailler sur le secteur du DCT. La direction n'a pas d'explication sur cette réduction des volumes si ce n'est la baisse de la demande du client.

DCT : productions prévues : 228/jour en mars, 759 en avril et 765 en mai (sachant que la demande est supérieure à ces chiffres). Pour le directeur de production, il n'y a pas d'information supplémentaire par rapport à la réunion du CE de vendredi dernier (voir notre compte-rendu). L'organisation du travail annoncée par la direction se met progressivement en place. Un gros travail est en cours sur l'atelier visuel. Les élus

CE font remonter un manque de personnel notamment sur les contrôles visuels. Le retard de production se chiffre à un peu plus de 10 000 DCT. Le lundi de Pâques sera travaillé (6 avril).

Racks : productions prévues : 0/mois en mars, avril et mai. Le redémarrage est prévu pour la fin du deuxième trimestre mais la direction demande aux élus CE d'ouvrir un débat sur la possibilité de réfléchir à arrêter cette activité. La CGT refuse catégoriquement l'arrêt d'une activité alors que ça fait des mois que nous demandons une activité supplémentaire pour employer à FAI la totalité des effectifs à hauteur de 1000 emplois comme Ford s'y est engagé ! TOUS les élus CE s'opposent à l'arrêt de cette activité tant qu'elle ne sera pas remplacée par une autre. La direction n'a pas demandé l'avis des élus du CE pour réduire les effectifs de 80 à 20 salariés ! Il y a de fortes chances pour que Ford décide l'arrêt de l'activité Racks pour 2016.

TTH : productions prévues : 2800/jour en mars, avril et mai. Un four va être redémarrer pour parer à des problèmes de qualité. Attention à ce que GFT ne nous reproche pas un manque de qualité et un surcoût !

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **986** salariés au mois de février.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 38 collègues étaient prêtés en février, 47 le sont à ce jour.

Au final, il ne reste plus qu'environ 939 ETP CDI à FAI en ce moment.

Ford a menti aux salariés de FAI sur l'engagement des 1000 emplois !

Information-consultation relative au projet d'accord sur la GPEC 2015-2018 :

8 votants : 8 votes défavorables !

La proposition d'accord de la direction est tellement vide qu'elle obtient un zéro pointé de tous les élus. La CGT a lu une déclaration.

Courrier du vendredi 20 mars 2015 des syndicats CFTC, FO, CFDT et CGT à Ford Europe :

Le secrétaire lit le courrier envoyé au dirigeants de Ford Europe (Messieurs Jim FARLEY, Jeff WOOD et Dirk HELLER) pour dénoncer la situation à FAI et obtenir une rencontre avec eux. Le courrier est visible sur notre site internet. Dirk Heller y a répondu et une réunion CE extraordinaire aura lieu mercredi avec lui.

Nous regrettons de constater que Jeff Wood était encore dans l'entreprise la semaine dernière et n'a pas daigné rencontrer les élus du personnel.

Questions diverses :

Congés d'été : la direction n'est pas en mesure de donner de dates. Le DRH dit qu'il essaiera de les donner d'ici fin avril. Ceci va bien compliquer l'organisation de certains salariés pour les gardes d'enfants partagées, les réservations et les prises de congés avec les conjoints.