



UNE STRATÉGIE ABERRANTE, AUX CONSÉQUENCES DÉSASTREUSES TOUT DOIT CHANGER !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Mardi 31 mars 2015

Non, ce n'est pas un poisson d'avril : ce mercredi, c'est bien le jour que le patron Heller a choisi pour rencontrer les syndicats, ceci après avoir passé 4 semaines dans nos murs sans répondre à nos demandes. « Pas le temps » qu'il disait !

Et encore, il a devancé l'appel suite à la défaite de FAI au Tribunal de Grande Instance (TGI) qui a constitué un petit électrochoc. Ford doit payer 2000 euros d'amende au syndicat CGT-Ford et a dû organiser rapidement les info-consultations des instances CE et CHSCT. Sans cela, l'organisation du travail au DCT devait être suspendue sous peine d'astreinte de 1000 euros par salarié qui continuerait à faire des heures supplémentaires.

Un vrai rappel à l'ordre pour une direction qui avait pris de grosses libertés avec la loi, cela se traduisant par des « *on réorganise et on supprime des emplois comme on veut* ». Alors nous avons saisi le Tribunal pour tenter de stopper ces dérives et pour faire respecter nos droits de salariés et des instances représentatives du personnel.

ABERRATIONS ET DANGERS DE LA COMPÉTITIVITÉ

La direction s'est donc pris les pieds dans son tapis. Elle a pris son élan « compétitivité » et elle ne s'arrête plus. Tellement certaine de la validité d'une politique obsédée par la réduction des coûts, elle en vient à ne plus rien respecter : les lois comme nous venons de voir (sans oublier tous les mensonges pour avoir des aides publiques) ou encore les salariés. Elle en vient même à désorganiser le travail !

Cette logique aberrante de réduction des coûts contribue à dégrader le fonctionnement des activités. Multiplication des bugs de livraisons (bateaux pris dans des tempêtes, avions retardés ...), manque de moyens techniques et humains pour lancer le DCT, sacrifice de l'activité des racks... C'est cette politique présentée comme efficace qui compromet les délais comme la qualité des productions.

Du coup, ces problèmes entraînent une désorganisation du travail, une précarité pour l'ensemble des salariés et une pression supplémentaire car la direction n'hésite pas à la faire retomber sur le personnel tant elle se défait de ses responsabilités.

LA DIRECTION JOUE AVEC LE FEU

Cela en deviendrait même risible s'il n'y avait pas de conséquences dangereuses pour l'avenir de l'usine et de nos emplois.

Les mois passés Ford n'a cessé de nous bourrer le crâne avec le soi-disant sureffectif ou la soi-disant nécessité de restructurer les services. Contradiction ? Le fait est qu'aujourd'hui, **éclate au grand jour, le manque de personnel et de savoir-faire pour lancer le DCT : des formations sont réalisées en urgence, des recrutements externes sont en cours, des rappels de salariés prêtés à GFT sont en cours... Incroyable leçon ! En attendant, ce sont les salariés qui trinquent.**

Il y a comme un gros problème. Continuer ainsi, c'est irresponsable !

FORD DOIT APPORTER DES MOYENS SUPPLÉMENTAIRES

Et pourtant la direction insiste dans ses aberrations. En Comité d'Entreprise, la direction FAI a proposé de stopper l'activité des racks pour concentrer les effectifs et les moyens sur le DCT. La fabrication des racks serait alors sous-traitée ! En clair, faute de moyens, il faudrait sacrifier une activité. Quelle idée !

Nous, comme l'ensemble des syndicats, avons évidemment dénoncé cette proposition. Nous n'avons rien à gagner à laisser de côté une activité et un atelier même si elle ne comprend à ce jour qu'une vingtaine de salariés au lieu des 80 promis. Pour le coup, la direction recule et abandonne cette hypothèse.

Cela montre toute l'urgence de la bataille pour de nouvelles activités. La mobilisation des salariés est cruciale car toutes nos interventions dans les réunions CE, DP ou CHSCT, nos rendez-vous avec le Préfet, avec les pouvoirs publics ou les élus locaux ne suffiront pas si nous ne changeons pas le rapport de force.

Nous n'abandonnons pas l'engagement « Ford » des 1000 emplois, c'est plus que symbolique. Car il s'agit de contrer les reniements de Ford, de s'opposer à une pente dangereuse qui vise à diminuer progressivement les effectifs et, de fait, à diminuer les capacités de l'usine à accueillir de l'activité.

DIRECTION DISCRÉDITÉE ET ISOLÉE ?

Cette politique de réduction de tout et partout ne peut que nous coûter cher. C'est la meilleure façon de compromettre l'avenir : laisser partir les anciens sans les remplacer, sans assurer la continuité des savoir-faire, pousser à partir vers GFT, diminuer les services, diminuer les moyens de fonctionnement partout...

La direction était déjà discréditée par bien des « ratés » (HZ et ses projets fumeux). L'enlisement du DCT ces dernières semaines rappelle qu'il est dangereux de se faire mener par une politique hasardeuse et par un pilote qui navigue à vue.

La GPEC 2015-2018 (politique prévisionnelle de Ford pour FAI) a été rejetée par l'ensemble des syndicats dénonçant le flou de la situation. La proposition d'abandonner les racks pour se concentrer sur le DCT a aussi été rejetée par TOUS les syndicats. C'est un geste de défiance envers une direction qui vasouille sévère.

Mais dénoncer ou se démarquer, cela ne suffira pas. Nous avons besoin d'agir tous ensemble pour remettre la pression sur Ford. Le problème est bien là, celui de se remobiliser pour pousser Ford à investir sur l'usine, à apporter une activité suffisante pour l'ensemble du personnel. Tous les syndicats, y compris avec l'aide de la CFE-CGC (ne sommes-nous pas dans la même galère ?), avec les salariés, nous avons la possibilité de faire bouger les choses. Il faut le tenter.

SALAIRES ET EMPLOIS : UNE MÊME BATAILLE

Cette semaine, il y a la séance NAO-2 : la suite du baratin comme quoi (vous savez bien !) il n'y a pas d'argent pour les salaires vu que tout part dans les poches des actionnaires, des financiers, des dirigeants... et de Mullaly. 419 millions \$ pour l'ex-numéro 1, c'est ça la compétitivité ?

Nous, CGT, maintenons le cap pour de vraies augmentations de salaires.

ALORS DÉBRAYONS CE JEUDI DE 13H30 À 14H30