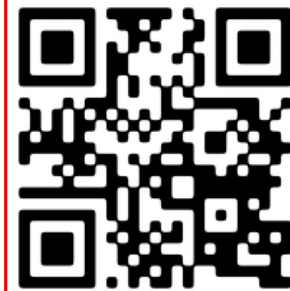




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DU CE EXTRAORDINAIRE NOUVELLE ORGANISATION DU SECTEUR DU DCT

<http://cgt-ford.com> - Vendredi 10 avril 2015



Le premier quart d'heure de cette réunion se déroule en présence de Jeff WOOD qui s'excuse de n'avoir pas pu assister à la dernière pour cause de retard d'avion (traduction L.Dudych) :

Il dit que comme nous le savons, nous avons de gros soucis sur la fabrication des DCT. Nous avons aujourd'hui 13000 DCT en retard et nous impactons les usines de montage de Ford Europe. Il remercie tous ceux qui font un gros travail pour résoudre les difficultés techniques. Ma venue à bordeaux n'était pas prévue mais suite aux nombreux problèmes sur les presses, j'ai voulu me rendre compte par moi-même et discuter avec les différents experts. Je n'avais pas prévu spécialement de rencontrer le CE mais je voulais montrer mon respect pour cette institution et tenir l'engagement que j'avais pris avec le secrétaire du CE il y a 2 semaines. Je serais certainement de retour dans les 15 jours pour faire le bilan des difficultés rencontrées.

Le secrétaire du Comité d'Entreprise profite de la présence de Jeff WOOD pour dire qu'aujourd'hui il y a les problèmes au DCT mais qu'il faut aussi absolument obtenir une nouvelle transmission pour l'avenir de l'usine. Jeff WOOD se dit tout à fait d'accord pour avoir un plan sur le long terme pour l'usine et dit qu'il faut qu'on y travaille ensemble. (Départs de J.WOOD et L.DUDYCH).

Ordre du jour : Information-consultation sur la nouvelle organisation du secteur du double embrayage DCT :

La présentation est faite par le directeur de production. La nouvelle organisation sera mise en place dès la semaine prochaine.

Dans le cadre du renforcement du secteur DCT, la direction estime qu'il est nécessaire de renforcer la supervision. Il y aura 24h/24h un manager.

Il y aura un PTM de matin, un d'après-midi, un de nuit avec des conséquences pour la 6F35 qui paraît passer au second plan. Certains cumulant des fonctions. 4 agents de maîtrise et 6 TL venant des autres secteurs de production vont également renforcer le DCT. Suite aux remarques faites hier en CHSCT, la direction pense ne pas affaiblir ou fragiliser les autres secteurs, ce qui nous apparaît pourtant bien comme une conséquence directe de cette nouvelle organisation. Il y aura 4 Coordinateurs Amélioration Technique (usinage, assemblage, laser, presses). Tout cela s'ajout à l'organisation actuelle avec des champions, etc...

Plus de chefs = plus d'efficacité ou de pression sur les collègues ?

La discussion de la réunion se dirige vers la gestion humaine du secteur. Des élus dénoncent les pressions, la désorganisation, le flicage des collègues, des ordres puis contre ordres, les heures supplémentaires, le travail les jours fériés...

Pour le DRH, *on ne gagnera cette bataille que tous ensemble, cette mise en place est nécessaire. C'est un effort jamais fait dans l'entreprise et c'est du jamais vu dans l'entreprise. De grandes envolées lyriques qui ne font pas oublier le ratage avéré de cette activité et de la panique dans laquelle il faut aujourd'hui rattraper les dégâts.*

Quant à la bataille à gagner, nous dénonçons le fait que les lauriers ne seront pas pour les salariés mais uniquement pour les dirigeants. On le voit en ce moment avec les NAO, la bataille de la 6F35 a été gagnée et pourtant les augmentations de salaires proposées par la direction sont mi-

nables. La question est posée de ce que eux auront et reste sans réponse.

Le directeur de production s'agace de nos interventions demandant à finir sa présentation, nous lui rappelons qu'en réunion CE il ne commande pas, que c'est une séance plénière où il doit y avoir des échanges (moment de tension).

Peu de temps plus tard, nouvelle interruption de présentation et la discussion reprend avec les élus qui dénoncent le manque de personnel pour faire le boulot. Plus de chefs n'aidera pas les collègues à faire le travail qui s'ajoute chaque jour avec des process provisoires amenant du travail supplémentaire. Avec des activités surréalistes dans une usine dite moderne comme une presse manuelle pour ébavurer au Tool Room digne du film de Charlot « les temps modernes ».

Tout le monde s'accorde sur le fait qu'on ne règlera les problèmes du DCT que lorsque qu'on règlera les problèmes techniques. Les collègues ne sont en rien responsables de l'état des choses, **ILS N'ONT DONC PAS A SUBIR LA PRESSION DE LA HIERARCHIE !**

Quels investissements supplémentaires sont prévus pour améliorer la situation ? Réponse : tant que tout n'aura pas été analysé, aucun budget ne sera alloué mais ça fera partie des discussions avec Ford Europe.

Pour remplacer les personnels transférés au DCT, pourquoi ne pas rappeler des collègues prêtés à GFT ? Pour la direction, ça n'est pas prévu, elle reste dans sa logique de réduction des effectifs à FAI ce qui apparaît complètement aberrant ! Elle préfère déshabiller Pierre pour habiller Paul. Le DRH dit même qu'il faudra parer au plus urgent avec les effectif qu'on a. Ce qui implique une désorganisation évidente puisque qui dit parer au plus urgent dit laisser des tâches moins urgentes de côté.

La présentation reprend. Au DCT, il y a actuellement 47 tâches non payées. 127 salariés y travailleront à partir de lundi mais il manque encore 14 personnes. Plutôt que de rappeler 14 collègues prêtés à GFT, la direction fait le choix de travailler à réduire les tâches non payées. Ce qui augure encore une longue période de sous effectif pour faire le boulot et confirme s'il en était besoin le désintérêt total de la direction pour l'engagement des 1000 emplois !

La discussion prend ensuite un aspect plus technique au sujet des presses qu'on peut résumer simplement au fait que pour Schuler, il n'est pas faisable de fabriquer les pièces du DCT dans les tolérances actuelles ni de les transporter d'un outil à l'autre avec les barres de transfert actuelles. Des discussions techniques sont donc en cours pour trouver des solutions. Nous regrettons que les collègues des secteurs du 2010, de la maintenance, du TR et sûrement d'autres n'aient pas été consultés ni écoutés dès le début et pendant la mise en place de l'activité DCT.

La direction pourrait embaucher temporairement des outilleurs de presse et fait des recherches en ce sens. Mais aussi probablement des opérateurs et managers.

Vote des élus du CE :

« Favorable ou défavorable à la nouvelle organisation du secteur du DCT ? » :

8 votes exprimés. 5 votes défavorables, 2 favorables et 1 blanc.

Les 4 élus CGT ont voté défavorable.

Position de la CGT :

La CGT est défavorable à cette nouvelle organisation du travail qui apparaît fragile, porteuse de risques de désorganisation sur d'autres secteurs et de surcharge de travail pour une partie de la hiérarchie qui subissant trop de pression risque fortement de la faire retomber sur tous les salariés des secteurs concernés et du coup augmenter les risques psychosociaux. C'est un dispositif qui n'offre pas toutes les garanties pour des conditions de travail optimales.