



NAO 3 ET DERNIÈRE ! **NON AUX MIETTES, ON NE MENDIT PAS :** **IL NOUS FAUT** **UNE VRAIE AUGMENTATION !**

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Lundi 13 avril 2015

3^{ème} réunion, 3^{ème} débrayage : c'est le tarif pour cette année. On se dit qu'à force nous allons bien réussir à mobiliser. Pour cette fois, l'action est à l'appel de la CGT, CFTC et CFDT, ce qui change la donne. Et même si les délais pour agir se sont bien raccourcis, il n'est jamais trop tard pour nous défendre.

SANS PRESSION, LA DIRECTION GÈRE SON « ENVELOPPE »

Il fallait oser quand même ! Donner 0,8 % et en plus dire que cela suffit largement, que c'est bien au dessus de ce qui se fait dans toutes les autres entreprises.

Comme nous l'avons déjà dit, 0,8 %, selon notre coefficient et notre ancienneté, cela revient à augmenter nos salaires entre 12 et 18 euros. Certes on peut toujours dire que c'est mieux que 0 mais sérieusement, que peut-on faire avec cette quinzaine d'euros environ ?

Une demie baguette par jour, à peine 100 km de plus en voiture et même pas 2 places de cinéma ! C'est sûr qu'on va aller loin. Et nos dirigeants qui nous expliquent « sérieusement » que c'est une bonne chose, que Ford fait un effort. Sans blague !

Pour rappel : les prix ont augmenté énormément ces dernières années. Se chauffer, se déplacer, se loger c'est extrêmement cher. L'électricité, le gaz, le carburant (même si ça s'est tassé dernièrement) ont des augmentations largement au dessus de 0,8 %. Pour de nombreux collègues, remplir un caddy de nourriture, c'est parfois compliqué. Se soigner devient aussi difficile avec les remises en causes successives de la sécurité sociale et du service public de santé.

Pour rappel encore : nos augmentations de salaires de ces dernières années sont autour de 1 % avec une pointe à 1,9 % mais ça date. La seule fois où nous avons l'impression d'avoir une vraie augmentation, c'était en 2008 avec la prime dite « au volume » qui en réalité était une prime à la lutte, car cette année-là nous étions mobilisés contre la fin de l'usine et nous avons envahi la salle de « négociations » à l'occasion des NAO.

Moralité : Il n'y a bien que notre mobilisation qui peut forcer la direction à entendre nos difficultés et nos besoins. Sans ça, la direction impose sa politique salariale et nous baratine sur les soi-disant contraintes économiques.

« VIS MA VIE »... JUSTE UN INSTANT ?

Les dirigeants sont dans leur logique de rentabilité et se moquent bien des besoins des salariés ... d'autant plus quand on ne dit rien. Les questions de niveau de vie, de pouvoir d'achat, elle prend cela de haut ... du haut de ses revenus avec lesquels on ne voit plus les choses de la même manière.

Quand on a 12 000 euros mensuels (c'est la moyenne des 10 plus gros salaires de FAI), on ne compte pas pareil, c'est sûr. Il y a le mépris social de l'élite à l'égard des ouvriers, des gens « d'en bas ». Il y a aussi le fait qu'ils sont payés pour nous donner le moins possible, pour nous faire la leçon.

Encore une fois, nous ne sommes pas là pour mendier, pour grignoter quelques euros de plus, pour obtenir à la fin 1 %. Il nous faut dire que notre travail doit nous permettre de vivre sans stress, sans serrer la ceinture, sans s'endetter pour des dépenses nécessaires.

PARTAGE DES RICHESSES : UNE REVENDICATION LÉGITIME

Il nous faut rappeler que les richesses d'une entreprise, c'est le produit du travail de tous les salariés, que les profits ça doit se partager, que les dizaines de milliards de dollars de bénéfices Ford devraient être répartis équitablement.

Nous savons bien que le partage équitable ce n'est pas la « règle » du capitalisme. Il s'impose par nos luttes. De tout temps, le niveau du salaire des ouvriers a été le résultat du rapport de forces.

Tous les arguments de la direction pour justifier le « gel » des salaires sont bidons. Même 150 euros de plus pour toutes et tous n'aggraverait pas la soi-disant crise automobile, ni la santé des marchés. Cela ne jouerait pas sur ce que les patrons appellent la « compétitivité ».

En quoi 150 euros pour les ouvriers c'est impossible et un handicap, et pourquoi 419 millions pour Mullaly ce serait possible ou même utile ? C'est marquant comme ces gens-là ne sont plus préoccupés par la « compétitivité » quand ils fixent leurs rémunérations ! Bien sûr qu'on nous baratine.

Ford va très bien. Les moyens existent largement. Seulement donner plus pour les salaires c'est prendre sur les profits, sur les dividendes des actionnaires et sur les revenus des dirigeants. Cela s'appelle le partage !

OBTENIR SATISFACTION, C'EST POSSIBLE

Nous devons trouver les moyens de mettre la pression sur Ford. En nous serrant les coudes, en nous mobilisant, en rassemblant nos forces afin d'organiser la bataille pour nos salaires, la direction n'aurait pas pu nous jeter à la figure son 0,8%.

Il est encore temps de modifier le scénario de la direction pour les NAO 2015. Cela dépend de nous tous, de notre capacité collective à intervenir dans le processus.

**Les syndicats CGT, CFTC et CFDT appellent à débrayer
Lundi 13 avril de 13h00 à 15h00
Rendez-vous devant les relations atelier**