



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 27 AVRIL 2015

<http://cgt-ford.com> - Lundi 27 avril 2015



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 541/jour en avril, 564 en mai et juin. Stock : 2366. Le passage en 1x8 est une rumeur que la direction dément. Ce qui ne l'empêche pas de dépouiller régulièrement les secteurs de la 6F35 pour muter des collègues sur le DCT en ne respectant pas un RTO qu'elle a pourtant imposé à tous il n'y a pas si longtemps.

Carter Fox : productions prévues : 700/jour en avril, 1090 en mai et juin. Stock : 3144. L'équipe de nuit va être réintégrée probablement au mois de juin, peut-être avant. Le moteur Fox se vend bien et la direction est sans réponse sur les raisons de la baisse de volume que nous connaissons.

Racks : productions prévues : 0/mois en avril, mai et juin. La matière pour les racks Fox a été commandée pour fabriquer 734 racks sur une équipe.

TTH : productions prévues : 2800/jour en avril, mai et juin. Il y a eu un départ de feu sur un four. Un autre four a été redémarré pour compenser la production. Pas de conséquence pour GFT.

DCT : productions prévues : 390/jour en avril, 765 en mai et 826 en juin. Retard de 20000 DCT. Les évolutions techniques sur les outils de presses ont semble t-il réglé les problèmes de casse pour la pièce 611bb. Il y aura 2 outilleurs de presse par équipe avec des soutiens venant de Cologne. Les 7P077 sont fabriquées en Allemagne pour 6 mois le temps de continuer les améliorations à FAI et de manière à rendre crédible le plan de rattrapage. Des procédés sont en cours de validation sur la découpe laser. Du personnel de maintenance s'est rendu à Genk pour voir s'il y avait des éléments de presse à récupérer pour FAI (pont roulant, machine électroérosion). Five Cinetic a fait un certain nombre d'améliorations (convoyage, soudures,...) mais il y a encore des soucis à résoudre pour arriver à la capacité de production nominale. Un certain nombre de travaux est également en cours sur l'usinage, notamment sur les Rasoma qui rencontrent toutes les mêmes défauts. Un travail est en cours sur les outils coupant avec des accumulations de copeaux difficile à évacuer. Des renforts extérieurs sont prévus sur les 3 points prioritaires que sont donc l'emboutissage, les soudures laser et les Rasoma mais de nombreuses autres difficultés existent sur cette activité.

Renforts en personnels sur le DCT : pour la direction, une réponse est de résoudre les difficultés techniques afin de réduire les tâches non payées. Mais dans l'immédiat, la réponse est de faire revenir le personnel de GFT dans les jours qui viennent et prendre en plus des intérimaires selon les besoins. Les besoins supplémentaires au DCT tourneraient autour de 50 personnes. La direction rappelle qu'il

était prévu dans l'avenant des collègues prêtés leur retour sur leur secteur mais que les besoins sont au DCT. L'ensemble des collègues qui travaillent sur l'usinage et l'assemblage vont être rappelés, sûrement en logistique et en maintenance aussi au minimum jusqu'à la fin de l'année.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 47 collègues étaient encore prêtés en mars.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **985** salariés au mois de mars soit **938 ETP CDI à FAI**. **Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction à rappeler les collègues prêtés ne nous font pas oublier que Ford a menti sur l'engagement des 1000 emplois !**

Modalité de transmission des Procès-Verbaux de CE pour approbation :

La direction souhaite ne plus envoyer les PV de CE version papier qu'au secrétaire du CE et un par syndicat plutôt qu'à tous les membres élus du CE par souci d'économie. La CGT en profite pour rappeler que le législateur prévoit que les PV doivent être envoyés en primeur au Comité d'Entreprise et non à l'employeur afin que ce dernier ne puisse pas le modifier à sa guise. Les frais revenants au CE, le bureau devra en discuter.

Information-consultation concernant le rapport annuel sur la gestion administrative et financière du Service médical FAI 2014 :

La CGT qui a travaillé sur ce rapport interroge le Médecin sur plusieurs points, ergonomes non remplacés à ce jour, pas de surveillance particulière de la santé des soudeurs, santé aux postes de travail des collègues prêtés à GFT, risques psychosociaux, travailleurs handicapés, etc... La CGT fait lecture de son avis sur le rapport annuel du service médical. Pas d'autre avis.

Période de fermeture pour congés d'été :

Les dates des vacances pour toutes les activités sauf le TTH seront **du samedi 25 juillet au dimanche 16 août**.

Le TTH s'aligne sur GFT et aura les deux dernières semaines de juillet et la première d'août.

Cas particulier pour les SD du DCT : **les 4,5,11,12 et 18,19**. Les collègues de semaine feront des heures supplémentaires pour compenser.

Information-consultation concernant le bilan social 2014 :

La CGT qui a travaillé sur ce bilan social interroge la direction sur plusieurs points, salariés d'entreprises extérieures travaillant à FAI, recours au travail temporaire, augmentation moyenne de 315€ par tête pour les 10 plus gros salaires contre 18€ pour les ouvriers, baisse de la réalisation du programme de sécurité de l'année précédente avec des programmes non réalisés, etc...

Questions diverses :

Prochaine réunion ordinaire du CE : mardi 26 mai 2015.

Est-ce que Monsieur Flemming a prévu de venir sur Bordeaux ? La direction répond que c'est probable. Nous en faisons la demande mais il n'est pas prévu qu'il rencontre les élus du CE pour discuter de l'avenir de FAI.