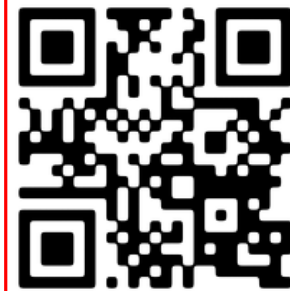




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 29 JUIN 2015

<http://cgt-ford.com> - Lundi 29 juin 2015



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 518/jour en juin, 564 en juillet et août. Stock : 2203. Il y a eu des soucis avec les ébavureuses haute pression et FAI se fournit en pompes défailtantes grâce à d'autres usines du monde Ford qui disposent de pièces détachées... Elles. Une demande d'étude de comparaison des matériels avec les autres usines Ford serait en cours. Ce que nous savons, c'est que si les machines pour produire et assembler la 6F35 étaient neuves, ça n'est pas le cas de ces ébavureuses d'occasion.

Carter Fox : productions prévues : 931/jour en juin, 1090 en juillet et août. Stock : 1560. Il y a un retard accumulé de 6000 pièces à cause de la forge de Cologne, attente du brut et mauvaise qualité du brut livré. 2 machines supplémentaires seront livrées cet été pour augmenter les capacités. Sans brut de qualité, elles ne serviront pas à grand-chose.

TTH : productions prévues : 2800/jour en juin, juillet et août. Il y a actuellement une montée en régime au-delà des capacités installées ce qui va se traduire par du personnel et des réfractaires supplémentaires et certainement par un redémarrage de four. Dans le même temps, la direction supprime les stocks de pièces détachées sur la zone pour les réintégrer au magasin central pour des raisons fiscales.

Une partie du personnel du TTH sera en congés ou RTT le 13 juillet.

DCT : productions prévues : 851/jour en juin, 826 en juillet et août plus les productions en SD.

L'usine est arrivée aux capacités installées mais avec des conditions de travail souvent difficiles, ce que la direction refuse évidemment de reconnaître. Pourtant, non seulement il y a des postes surchargés au DCT mais en plus les collègues doivent multiplier les heures supplémentaires en plus des jours fériés travaillés !

Le plan de rattrapage a commencé et FAI serait même en avance sur ce qui était prévu. Si nos capacités augmentent, la direction a pour objectif d'améliorer le niveau de la qualité de nos pièces car nous sommes très loin des standards. Pour la direction, il y aurait moins de soucis avec les outils des presses qui connaissent pourtant encore beaucoup de casses. Des améliorations seraient efficaces sur les lasers et l'usinage. Une machine Grob arrivera (un jour et en location) pour remplacer l'opération qui est actuellement faite sur le Mazak du Tool Room. Un débat a lieu sur la fiabilité des machines avec des désaccords entre la direction et les élus du CE.

La politique de réduction des coûts incontrôlée qui a dominé les choix de l'usine dans les investissements, conduit aujourd'hui à avoir des problèmes de livraison et de qualité du brut, de fiabilité des machines dont nous ne disposons pas des pièces détachées pour les dépanner, mais surtout à une dégradation des conditions de travail.

Racks : productions prévues : 8/mois en juin, 122 en juillet et 72 en août. Il y aura 20 collègues pour la fabrication des ces 753 racks « moteur Fox » jusqu'au 27 novembre. Un collègue travaillera le samedi matin en heures supplémentaires sur la machine 3D. Les débuts sont réussis avec une excellente qualité dès le démarrage, dommage que Ford prévoit l'arrêt de cette activité à la fin de l'année. La direction laisse planer un espoir de continuité pour au final dire que ce n'est pas elle qui décidera. La CGT rappelle que si les Racks s'arrêtent, Ford doit apporter une activité de remplacement. La direction prétend (encore) que les augmentations de volumes compenseront. La direction dément la mise en vente des machines pour l'instant car ça dépendra de la suite de l'activité... Ou pas.

Personnels :

Intérimaires : il y avait 43 salariés intérimaires au 31 mai. Il y en a 50 aujourd'hui.

Transferts de contrat à GFT : on reste à 9 collègues qui ont pris le contrat GFT.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 22 collègues étaient encore prêtés fin mai. Ils ne sont plus que 12 aujourd'hui et seront 10 à la reprise après les vacances.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous étions **976** salariés au mois d'avril soit **962 ETP CDI à FAI**. **Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction à rappeler les collègues prêtés à GFT et à employer des intérimaires ne nous font pas oublier que Ford ne tient pas l'engagement des 1000 emplois !**

Information-consultation sur l'utilisation du Crédit d'Impôt Compétitivité-Emploi CICE :

Depuis 2013, la direction de FAI utilise le CICE pour réduire le montant des salaires afin de réduire le prix des produits. Pour autant, elle n'est pas capable de nous préciser de combien.

Les montants du CICE dont bénéficie FAI sont :

Pour 20123 : 830 492€

Pour 2014 : 1 529 781€

8 votants : 4 favorables, 3 défavorables, 1 blanc.

La CGT se réserve le droit de demander des explications supplémentaires ultérieurement.

Questions diverses :

- La CGT revient sur le travail de collègues le 15 mai alors que l'accord de substitution prévoit un RTT obligatoirement (pont de l'ascension) et que la CGT a demandé une compensation. Le résultat de cette réflexion est que la direction a pris la décision d'indemniser les collègues par un bon d'achat de 75€.

- La CGT réitère sa demande d'embauche des intérimaires au minimum à hauteur des 1000 emplois selon l'engagement de Ford.

- Un tirage au sort a lieu pour la distribution de l'ancien mobilier du CE car il y a eu 29 demandes pour 16 lots. Le résultat de ce tirage sera affiché à partir de Mercredi.