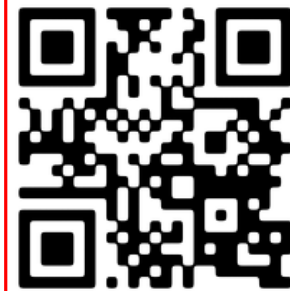




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 20 JUILLET 2015

<http://cgt-ford.com> - Lundi 20 juillet 2015



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

6F35 : productions prévues : 570/jour en juillet, 564 en août et septembre. Stock : 3269. Il y a un retard de 294 transmissions suite à un carton sur un banc de test. Une équipe de nuit a été montée sur le VBAC pour la semaine prochaine plus des heures supplémentaires pour rattraper du retard.

Carter Fox : productions prévues : 1034/jour en juillet, 1090 en août et septembre. Stock : 1392. Toujours des problèmes d'approvisionnement pour pouvoir rattraper les retards de production.

DCT : productions prévues : 876/jour en juillet, 826 en août et septembre plus les productions en SD. Il y a du retard sur le plan de rattrapage notamment dû à des problèmes avec les soudeuses lasers. Il y a eu des dégâts sur la presse 51, en cours d'investigation par la maintenance. Il y a du tri sur les pièces externalisées chez Schuler pour des problèmes de diamètres et de run out. La situation reste fragile sur l'usinage notamment avec les machines Rasoma, des actions d'améliorations sont toujours en cours sur les outils. Il a la volonté d'avoir des tourelles en standby d'ici la rentrée pour se couvrir lors des pannes. La machine qui va remplacer le Mazak est arrivée et est à sa position définitive... dans une allée.

Racks : productions prévues : 70/mois en juillet, 88 en août et 176 en septembre. Bon démarrage de l'activité avec quelques heures supplémentaires sur les machines lasers.

TTH : productions prévues : 2800/jour en juillet, août et septembre. Des montages supplémentaires sont en commande et un travail est en cours pour diminuer les changements de campagne et réduire les manutentions. Il n'y a pas de nouveau four prévu pour la future transmission de GFT... à FAI.

Personnels :

Intérimaires : il y avait **50** salariés intérimaires au 30 juin.

Transferts de contrat à GFT : on reste à **9** collègues qui ont pris le contrat GFT.

Prêt de main d'œuvre à GFT : **12** collègues sont encore prêtés. Ils seront 9 au 1^{er} août.

Engagement d'au moins 1000 emplois ETP CDI à FAI : nous n'étions plus que **970** salariés au mois d'avril soit **958** à FAI. Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction à rappeler les collègues prêtés à GFT et à employer des intérimaires ne nous font pas oublier que Ford ne tient pas l'engagement des 1000 emplois !

Information-consultation des membres du CE sur l'examen annuel des comptes 2015 et le bilan financier de la société Ford Aquitaine Industries :

La présentation est faite par le cabinet d'expertise SECAFI.

La reprise est amorcée sur le marché européen. Sur le plan mondial, Ford est le seul constructeur à avoir stagné, les autres ayant amélioré leurs ventes. En Europe, Ford progresse de 10,5% au premier semestre !

Les immatriculations de véhicules équipés de transmissions automatiques progressent de 67,4% entre 2012 et 2014 avec une part de marché qui est passé de 14,3% à 17,3%. Ces bons chiffres démontrent que Ford doit continuer à investir à FAI pour rester présent sur un marché en pleine évolution.

Pour l'exercice 2014, FAI est bénéficiaire à 23,1M€ après une perte de 14,6M€ en 2013 mais grâce au dividende remonté de Ford Getrieb. Pour autant, il ne sera pas versé de participation aux bénéficiaires et il y a peu de chances que cela arrive dans les années à venir pour des raisons comptables. 3 activités sont déficitaires (DCT, TTH et Racks) et 2 bénéficiaires (Fox et 6F35) mais le résultat net est passé dans le vert. L'usinage du carter Fox est très rentable comparé à l'assemblage de la 6F35, ce qui démontre qu'il est important d'usiner les éléments d'une transmission pour créer une forte valeur ajoutée et c'est ce qu'il nous faut obtenir sur une future production.

Pour 2015, FAI sera bénéficiaire mais encore grâce à Getrieb. Le TTH redeviendrait bénéficiaire et les Racks vendus actuellement ne le sont plus à perte. Pour le DCT c'est plus compliqué, le prix de vente est entrain d'être renégocié à la hausse mais sans prendre en compte les surcoûts actuels. Rien ne permet d'affirmer que cette activité sera rentable et que Getrag accepte de l'acheter à son vrai prix. 66% du volume est produit pour Ford, Renault et Greatwall se partagent les 34% restants.

L'analyse sociale : baisse continue de l'effectif actif CDI qui est passé bien en dessous des 1000 emplois ETP. L'expert fait remarquer que l'engagement de Ford n'est plus tenu depuis fin 2013 malgré les 46 millions d'euros d'aides et d'allègements de charges reçus. Le vieillissement de la population va accentuer cette baisse des effectifs. A ce rythme, nous ne serions pas plus de 800 d'ici 2020.

L'expert s'interroge sur la stratégie de Ford pour la pérennité de FAI et de ses emplois. Quid de la volonté affichée par Ford de créer à Blanquefort un centre d'excellence des boîtes à vitesses ? D'autant plus du fait de l'annonce du rachat de Getrag par l'équipementier canadien Magna. Que va devenir le partenariat entre Getrag et Ford et surtout celui de la coentreprise GFT ? Quid également de la poursuite des contrats de FAI avec GFT concernant le traitement thermique et le DCT ?

Présentation Travaux Vacances à réaliser (Secteurs DCT, Racks, Fox, 6F35, TTH, Travaux Neufs & Services Utilités) :

Une présentation est faite. Beaucoup des interventions se feront sur le DCT mais d'autres actions auront aussi lieu sur l'ensemble de l'usine. Total des investissements : 3 255 425 €

Information-consultation sur le changement d'organisation du Service informatique :

GFT mettant en place son propre système informatique avec leurs propres outils, ils ne dépendront plus de FAI. La couverture horaire du service informatique de FAI va s'agrandir en passant de 6h00 à 19h00. Pour se faire, du personnel travaillera en horaire décalé de 11h00 à 19h00. 7 votants, 5 blancs, 2 favorables.

Questions diverses :

- La CGT réitère sa demande d'embauche des intérimaires au minimum à hauteur des 1000 emplois selon l'engagement de Ford.

- La CGT demande pourquoi sur un bandeau Ford installé dans l'usine la phrase « notre avenir est aquitain » a été retirée ? Réponse floue : « parce que des collègues ont dit que c'était réducteur... »

- La CGT demande une vraie formation pour les utilisateurs de l'outil informatique Maximo.

- Les collègues prêtés à GFT sur l'exercice 2014 toucheront une prime (participation) au prorata du temps de présence.