



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 28 SEPTEMBRE 2015**

<http://cgt-ford.com> - Lundi 28 septembre 2015



### Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

**6F35** : productions prévues : 546/jour en septembre, 564 en octobre et novembre.

Retard accumulé de 520 transmissions suite à des problèmes OL20 et à une panne sur une machine Kuka des Cases dont il n'y avait pas de pièce détachée pour la dépanner. Ceci nous permet de rappeler, encore une fois, le manque flagrant de pièces détachées pour permettre à la maintenance de dépanner les machines. Pourtant, la direction le nie.

Le fournisseur de brut Ryobi a des difficultés à fournir FAI en Cases.

**Carter Fox** : productions prévues : 1092/jour en septembre, 1090 en octobre et 900 en novembre. Il y a un retard de 1100 pièces principalement par manque de brut.

**TTH** : productions prévues : 2800/jour en septembre, octobre et novembre.

A noter qu'un four vient de rentrer à GFT ce qui n'inquiète pas la direction qui prétend que ça ne changera rien pour FAI dans le traitement des pièces de pour l'IB5. Sauf que pour la MX65, ça sera autre chose.

**DCT** : productions prévues : 877/jour en septembre, 826 en octobre et novembre.

Les trois dernières semaines n'ont pas été très bonnes car nous avons perdu 896 DCT soit plus d'une journée de production notamment dû aux machines laser. De plus, il y a une déformation des pièces à cause de ces machines (certainement depuis le début), ce qui pose problème ensuite à l'usinage de la nouvelle machine Grob.

Il y a aussi une dégradation sur le secteur des presses sur un modèle de pièce à cause d'un crash et une production tendue suite à des casses outils et des lenteurs d'approvisionnement.

Il y a des améliorations sur les machines à problèmes de l'usinage mais la situation reste critique. Le retard est de 10874 DCT.

Ce secteur travaillera le 11 novembre sur les trois équipes, le 23 décembre sur 2 équipes (plus peut-être nuit sur machines de contraintes) et les 28, 29 et 30 sur une équipe sur la base du volontariat.

300 pièces embouties (4 références) ont été envoyées à Valéo pour les aider à commencer à produire car ils auraient beaucoup de retard => **par conséquent, on se tire une balle dans le pied ! C'est ça mettre les usines en concurrence ?!**

Le budget pour remplacer le pont 25 tonnes serait approuvé.

**Racks** : productions prévues : 176/mois en septembre, octobre et 160 en novembre. La direction prétend qu'il n'y a pas de décision prise sur la suite de cette activité mais ça sent l'arrêt définitif. Le DRH dit avoir rencontré une grande partie des salariés du secteur, qu'ils souhaitent tous continuer les racks, il dit les avoir entendu mais...

### Personnels :

**Intérimaires** : il y a **59** salariés intérimaires depuis le 1<sup>er</sup> septembre. 50 au DCT et 9 au TTH.

**Prêt de main d'œuvre à GFT** : **10** collègues étaient prêtés en août.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI** : nous n'étions plus que **971** salariés au mois d'août soit **961** à FAI. Les difficultés rencontrées sur le DCT qui amène la direction à renforcer les effectifs initialement prévus ne nous font pas oublier que Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !

### **Information-Consultation sur la formation :**

Une discussion a lieu sur les plans formation 2014 et mi 2015. La direction est très fière des budgets alloués.

La CGT rappelle que le montant du budget alloué aux formations ne garanti pas la qualité des formations ni les attentes par rapport aux besoins réels du terrain. Il y a aussi un déséquilibre entre les salariés car certains ne suivent jamais de formations.

8 votants : 4 favorables et 4 blancs (CGT).

### **Point d'étape sur la mise en place de l'organisation ACO :**

Il s'agit du modèle d'organisation standard à l'ensemble des usines Ford. Il va modifier les organigrammes de l'usine surtout au niveau de l'encadrement.

Les répercussions dans l'atelier : le ME méthode va être interverti géographiquement avec le PE méthode. La maintenance dépendra de la production et la zone A se divisera en zone A + zone B avec un agent de maîtrise par zone mais ça semble très théorique car concrètement, tout le monde reste au même endroit. Il y aurait encore un sureffectif en maintenance mais les réponses à nos questions ne sont pas très claires sur ce sujet. La CGT pense au contraire que la maintenance est déjà trop affaiblie du fait des dernières restructurations et qu'il est grand temps d'arrêter l'hémorragie !

### **Budget révisé CE 2015 :**

Fonctionnement : une révision importante du budget 2015 a été faite en raison du retour d'une salariée à son poste de travail.

Commissions diverses : la commission vacances adulte dépasse son budget. Du coup, la commission des fêtes se voit contrainte de revoir son budget à la baisse, ce qui pourrait avoir une influence sur la valeur du cadeau de fin d'année.

### **Explication sur le communiqué de Ford Europe (de Jim Farley) :**

Une discussion a lieu sur ce communiqué qui arrive après le comité de suivi avec un argumentaire toujours aussi « agressif » envers les salariés qui coûteraient trop chers ou ne seraient pas assez compétitifs. La CGT dénonce ces menaces qui planent sur les salariés. Il y a un décalage entre le ton du communiqué et une démonstration qui n'est pas faite. Nous n'acceptons pas cette pression permanente avec un discours pessimiste pour les salariés et un discours optimiste pour les économistes. Au final, nous n'obtiendrons aucune explication de la part de la direction.

### **Délibération sur la poursuite d'une action en justice en appel devant le Président du TGI statuant en référé suite à l'ordonnance de référé rendu le 25 août 2015 :**

8 votants : 5 votes favorables (CGT et CFTC) et 3 défavorables.

### **Délibération sur la saisie du TGI au fond sur les engagements pris par la société FAI sur le maintien de 1000 emplois ETP :**

8 votants : 5 votes favorables (CGT et CFTC) et 3 défavorables.

Malgré les pressions du DRH sur les élus du CE au moment de ces votes, la bataille judiciaire pour la survie du site et le maintien des 1000 emplois va se poursuivre. Nous utiliserons tous les outils à notre disposition pour y parvenir. La justice en est un.

### **Dates des congés de fin d'année :**

Du jeudi 24 décembre 2015 inclus au lundi 4 janvier 2016.

Pour rappel : le secteur DCT travaillera le 23 décembre sur 2 équipes (plus peut-être nuit sur machines de contraintes) et les 28, 29 et 30 sur une équipe sur la base du volontariat.

### **Questions diverses :**

- Les secteurs 6F35 et Carter Fox pourraient faire le pont le week-end du 11 novembre avec des RTT les 12 et 13, à confirmer fin octobre.