



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 26 OCTOBRE 2015

<http://cgt-ford.com> - Lundi 26 octobre 2015



### Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

**6F35** : productions prévues : 541/jour en octobre, 564 en novembre et décembre.

Les 12 et 13 novembre ne seront pas travaillés. Il y aura quand même du retravaillage de transmissions et des interventions de maintenance. Les 21, 22 et 23 décembre ne seront pas travaillés (2 semaines de vacances) car les besoins de 6F35 ont baissé en Turquie pour cause de climat politique très tendu. Usinage carters : il y a eu un pic de porosités dû à Ryobi mais ils se sont améliorés. AMTEC a eu aussi des soucis qui ont provoqué la perte de 500 boîtes mais il n'y aura pas de plan de rattrapage ?!

**Carter Fox** : productions prévues : 988/jour en octobre, 900 en novembre et 1090 en décembre. Les 12 et 13 novembre ne seront pas travaillés. Les 2 MAG supplémentaires sont en activité mais la machine de test pose problème et un standby de boîtier électronique va être mis en place. Toujours des difficultés avec les porosités dues à Cologne mais ils travaillent (encore) à les améliorer et un outil cassé a provoqué 3 jours d'arrêt de production.

**DCT** : productions prévues : 963/jour en octobre, 826 en novembre et décembre. Le secteur travaillera le 11 novembre. Les principales difficultés viennent des presses. Il a fallu y faire beaucoup de changements de campagnes dus aux faibles volumes d'avance. Il y a eu des rejets chez le client à cause d'embrayages bruyants. Le retard se rattrape et « n'est plus que » de 8393 embrayages et 11327 supports. Des actions sont en cours sur les lasers pour les optimiser. Idem pour les Rasoma.

Il n'existe aucun engagement ni contrat avec Valéo. Pourtant, un lot de 300 pièces leur a été fourni et un autre lot de 300 pièces va encore leur être envoyé mais la direction se veut rassurante, car pour elle, il ne s'agit que de scraps. Quoi qu'il en soit, FAI fournit un concurrent qui a besoin de ces pièces pour une extension de capacité que FAI n'aura pas ?!

Le nouveau pont 25 tonnes sera livré début janvier. Une solution de retournement des outils est à l'étude.

**TTH** : productions prévues : 2800/jour en octobre, novembre et décembre.

La direction n'a rien à répondre à nos questions en ce qui concerne l'avenir du TTH et les investissements faits à GFT. Plutôt que de faire des comptes rendus CE sur le TTH, nous continuerons à faire des articles dans les « Bonnes nouvelles » avec des informations venant d'ailleurs.

**Racks** : productions prévues : 177/mois en octobre, 174 en novembre et 0 en décembre. Voir notre compte-rendu sur le projet d'arrêt de cette activité.

### Prévision de production pour 2015 :

**6F35** : 123 411  
**DCT** : 166 784  
**FOX** : 222 497  
**TTH** : 855 342  
**Racks** : 753

### Pour 2016 :

129 849  
199 356  
300 000  
785 000  
0

### Personnels :

**Intérimaires** : il y a 59 salariés intérimaires depuis le 1<sup>er</sup> septembre. 50 au DCT et 9 au TTH.

**Prêt de main d'œuvre à GFT** : 10 collègues étaient prêtés en septembre.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI** : nous n'étions plus que 971 salariés au mois d'août soit 961 à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois et ne cherche même plus à faire semblant !

### Questions diverses :

• La commission vacances adulte décide de rembourser les billets d'avion à hauteur de 40% au retour de voyage sur facture. Ceci à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2015. Cette aide est plafonnée. C'est grosso modo ce qui existait avant.

• L'organisation ACO est en cours et doit être achevée d'ici la fin de l'année.

• La CGT interroge la direction sur les déclarations de celle de GFT qui prétend que si GFT a investi dans un four, c'est que FAI n'a pas voulu le faire. Le DRH dit que ce n'est pas vrai. Qui ment ? On pense le savoir.

• Rien n'est décidé pour sous traiter le repacking (mais...). Le CHSCT se réunira bientôt pour discuter des améliorations possibles sur les conditions de travail suite à l'absentéisme important sur le secteur.