



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE & CHSCT SUR LE PROJET D'ARRÊT DE L'ACTIVITÉ DES RACKS

<http://cgt-ford.com> - Vendredi 20 novembre 2015



Information-Consultation des membres du CE et du CHSCT sur le projet de l'activité des Racks :

La forme :

La réunion commence par un désaccord sur le calendrier des réunions avec une direction qui veut en finir au plus vite et des élus CE et CHSCT qui sont beaucoup moins pressés d'arrêter l'activité Racks.

D'abord, le législateur prévoit que le document du « projet » doit être communiqué aux 2 instances au moins 8 jours avant la première réunion. Ce qui n'a pas été fait la dernière fois. Donc les élus considèrent qu'ils s'agissait aujourd'hui de la première réunion.

Ensuite, la direction voulait, encore une fois, en finir d'ici début décembre mais ça ne va pas être si simple car le législateur prévoit des délais allant jusqu'à 3 mois.

Après ces houleuses discussions sur la forme et une fois acté qu'il s'agit aujourd'hui de la première réunion, celle-ci démarre.

Le fond :

La direction déclare que les informations données lors de cette réunion sont confidentielles. Encore une fois en désaccord, nous précisons à la direction que nous jugerons nous-mêmes et en accord avec le législateur de ce qui est confidentiel ou non.

Passé la présentation de l'activité rappelant que celle-ci a connu durant 3 ans un effectif de 69 salariés avant d'être réduite à 20 cette année, la direction en vient à ses **motifs du projet d'arrêt de l'activité :**

- Le coût de fabrication à FAI serait 2 à 3 fois supérieur aux autres fournisseurs. Or les prix de ventes de ces fournisseurs avancés par la direction sont équivalents au prix de la matière que paye FAI pour faire ces Racks ?! La direction n'a pas de réponse à nos questions du types : qui sont leurs fournisseurs, part des salaires, coûts divers, amortissement, etc ? La direction donne donc des chiffres et aucun moyen de les comparer ou de les vérifier.

- La direction avance que l'activité répondait à la nécessité d'éviter le recours au chômage partiel et comme il n'y en a plus, c'est magique, elle arrête les Racks.

Le « reclassement » des collègues se fera sur les autres activités de FAI après que chaque collègue est passé 3 entretiens jusqu'à la validation de l'affectation. D'après la direction, les reclassements potentiels pourront se faire dans les activités suivantes en fonction des postes disponibles :

- 6F35 : 15 postes disponibles
- DC 500 : 25 postes disponibles
- Fox Front Cover : 9 postes disponibles
- TTH : 13 postes disponibles
- Services supports : 2 postes disponibles (agents service surveillance-incendie)

Pour info : 37 départs en retraite pour 2016 estimation direction.

Les raisons économiques avancées par la direction pour arrêter les Racks aujourd'hui existent depuis la création de l'activité. La vraie raison d'être des Racks était de tenir l'engagement des 1000 emplois et le seul vrai motif d'arrêter aujourd'hui, c'est l'abandon de cet engagement ! Le fait qu'à aucun moment le remplacement de l'activité Rack n'a été envisagé par Ford le démontre.

Les organisations syndicales vont se rencontrer la semaine prochaine pour discuter de l'éventualité d'une expertise en CE et/ou en CHSCT. Nous étudions les moyens d'infléchir la politique de Ford.

Prochaine réunion le 8 décembre 2015.