



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE AVEC D.HELLER ET K.CAHILL

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 3 décembre 2015



Ordre du jour : rencontre des membres du CE de FAI et du Directeur Industriel Européen Powertrain, M Dirk Heller:

La réunion commence par une déclaration du Secrétaire du Comité d'Entreprise rappelant la situation, les interrogations et nos revendications en ce qui concerne FAI.

Dirk Heller nous annonce qu'il quittera sa fonction actuelle au 1^{er} janvier et qu'il sera remplacé par Kierean Cahill. Il devient responsable des usines d'assemblage. Il revient sur les aléas du DCT et félicite Bordeaux pour ses résultats même si ça a été très difficile.

Alors que nous avons demandé à ne pas nous faire le même baratin qu'habituellement sur la situation de Ford Europe afin de ne pas perdre de temps pour pouvoir discuter de ce qui nous intéresse vraiment, à savoir l'avenir du site, après 19 minutes de réunion D. Heller souhaite donner une situation générale de Ford en Europe (la même que d'habitude), surcapacité industrielle, les règles antipollution en mouvement suite au scandale VW, enfin que du blabla... Tout ça pour nous dire qu'il n'a rien à nous dire et qu'il reviendra fin du premier trimestre début du deuxième pour peut-être nous annoncer quelque chose. Ford joue la montre...

D. Heller parle de l'activité de FAI pour 2016, des activités existantes et rien d'autre en avançant des prévisions de volumes complètement farfelues et éloignées de la vérité, en disant qu'il est essentiel de stabiliser les productions, d'être compétitif. Mais la situation est bonne pour FAI dit-il, notamment grâce à ce qui a été réussi sur le DCT. Il parle de la volonté d'arrêter les Racks, des inquiétudes sur le TTH...

Le Secrétaire du CE le coupe (après 30 minutes de réunion, les membres du CE n'ayant pas encore pu intervenir) pour dire que nous n'avons pas beaucoup de temps et beaucoup de questions.

Les Racks par exemple, nous considérons qu'on ne peut pas arrêter cette activité sans en apporter une autre en remplacement. D. Heller n'ayant pas d'arguments répond qu'il faut considérer le global des emplois oubliant au passage l'engagement des 1000 emplois.

A propos du TTH, il dit qu'il y a un contrat avec GFT pour le traitement des pièces à FAI et que sur la MX65, en dehors des baladeurs et une ou deux pièces, le reste sera fait à FAI. Cette fois, soit il ne connaît pas le dossier, soit il espère que nous soyons au courant de rien. Il dit même qu'un million d'€ a été investi cette année dans le TTH de FAI ? D'où sort ce chiffre ? Tout est faux, hormis les 5 baladeurs de la MX65 qui seront bien traités dans un four dédié qui arrivera été 2016, trois machines de trempe par induction vont être installées à GFT. Mais surtout, le four moderne actuellement en cours d'installation accueillera les arbres marche arrière et tous les pignons fous. Ce

four à une capacité de 350 000 boîtes par an et il est capable de traiter toutes autres pièces.

Magna : il s'étonne que ça nous inquiète alors que nous n'avons pas dit cela. Car ce qui nous inquiète, c'est la stratégie de Ford ! Mais il tient tellement à nous rassurer que ça fini quand même par nous inquiéter... Quid de centre d'excellence ?

Carter Fox : D.Heller dit qu'il y aura 350000 carters à produire pour l'année prochaine donc tout va bien pour lui. Pourtant l'année commencera par un jour d'arrêt de production et seuls 300000 carters ont été annoncés en réunion mensuel du CE.

6F35 : il parle d'une production à 130000 alors que nous savons déjà qu'on en sera loin et que l'année va commencer par 4 jours d'arrêt de production.

D. Heller laisse entendre que la production de la 6F35 et du DCT pourrait être prolongée au-delà de 2018-2019.

Service achat : D. Heller défend la stratégie de Ford sur une centrale d'achat européenne, or nous pensons que pour améliorer la compétitivité de FAI, l'usine pourrait avoir la possibilité d'être plus indépendante et rechercher des fournisseurs locaux plus réactifs et moins chers.

Future transmission : quel avenir pour FAI ? Il y a une transmission dans les tiroirs, elle doit être attribuée à FAI et ses éléments doivent être fabriqués ici afin de pérenniser l'emploi et les métiers. Si cette activité arrivait, combien d'emplois ? Objectif de rajeunir la pyramide des âges ?

Il dit qu'à propos du rajeunissement de la population, c'est un élément pris en compte mais que c'est la même situation dans les autres usines du groupe et que c'est un sujet de société. Pour nous, ça n'est pas un sujet de société si FAI n'a pas embauché depuis 15 ans, ça n'est dû qu'aux choix de Ford. Il répond qu'il aimerait embaucher mais qu'il n'y a que des recrutements d'intérimaires. Concernant le nombre d'emplois pour fabriquer une future transmission, D. Heller dit qu'il est prématuré d'en parler maintenant. Pourtant, avec tous les départs en retraites qui vont s'accélérer dans un avenir proche, la situation devient grave et dangereuse pour l'avenir de FAI. D. Heller répond que l'objectif est 1700 emplois sur le site, pas moins. Or c'est encore faux puisqu'actuellement il y a 703 emplois CDI à GFT et 970 à FAI = 1673).

Par ailleurs et c'est regrettable, si une nouvelle transmission arrivait, on sent qu'il nous prépare déjà à ce que beaucoup d'éléments soient fabriqués par des sous-traitants en prenant comme exemple d'autres produits de la compagnie avec lesquels c'est le cas.

La CGT conclue pour dire que cette réunion est profondément décevante et insatisfaisante, D. Heller n'a fait que répéter ceux qu'il a déjà dit il y a plusieurs mois. Nous dénonçons la stratégie de Ford, ces incohérences : l'arrêt de l'activité Racks, l'usine toujours à moitié vide, le manque de recrutement et de plan de formation ambitieux,... Aujourd'hui Ford n'a amené aucun élément concret pouvant faire croire à un avenir pour l'usine.