



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE & CHSCT EXTRAORDINAIRE SUR LE DCT

<http://cgt-ford.com> - mercredi 17 février 2016



### Ordre du jour : point d'étape concernant le plan d'actions mis en place dans le secteur du DCT au mois d'avril 2015 (CE extraordinaire du 10 avril 2015) :

Cette réunion fait suite à une demande des membres CGT du CE. La CGT déclare avoir demandé une information-consultation au sujet de l'importante réorganisation en cours sur les secteurs du DCT, la direction ne répond pas à cette demande et n'a accepté d'organiser qu'une information commune CE & CHSCT, donc sans avis des membres.

Première question CGT avant la présentation de la direction sur le prix de vente du DCT à GFT. A-t-il été revu à la hausse comme cela était prévu et en cours de négociation ? Oui, enfin. Est-ce qu'il l'a été suffisamment ? Nous ne le saurons que lorsque le bilan comptable nous le dira.

Présentation du directeur de production : il revient sur les événements et la situation du DCT en 2015, de ses débuts chaotiques (déjà antérieurs à cette année) à une amélioration de la production. Il semble très fier de lui.

La direction prévoit de continuer à réduire les tâches non prévues, passant de 40 à 25 postes pour effectuer ces tâches, de réduire une partie des effectifs, d'arrêter complètement les heures supplémentaires... Des objectifs qu'elle a depuis des mois.

Le DRH intervient pour dire que la démonstration que va faire le directeur de production est : que va-t-il falloir faire comme efforts pour produire autant avec moins de personnes ? On comprend tout de suite qui sont ceux qui vont faire ces efforts.

#### Ecarts RTO budget et organisation visée à cours terme :

	RTO	Cible	Statut actuel	Objectif
Presses :	21	29	30	- 1 (outilleur)
7G144/7C607 :	15	19,5	19,5	
7950 :	18,5	21	21	
Laser :	18	30	34	- 4 (2 chargement/assy + 2 laser)
7C615/7C618 :	10,5	8,5	10,5	- 2 (1 Hessap + 1 Varinnelli/Danobat)
Assemblage :	32	32	32	

**!!! Toutes ces réductions d'effectif ne prennent pas en compte les réductions déjà effectuées ces dernières semaines et les 25 postes prévus pour effectuer les 8 tâches non prévues restantes que la direction veut aussi supprimer. Cette présentation ne correspond à aucune autre que nous avons eu précédemment. Les chiffres ne sont jamais les mêmes et nous soupçonnons que ce soit volontaire afin que nous ne puissions rien comparer. Du coup les chiffres présentés restent très opaques !!!**

Depuis le début de l'activité DCT, les salariés ont été très sollicités et il leur a été demandé de faire toujours plus d'efforts. La direction montre qu'elle n'a pas l'intention de s'arrêter là et qu'elle compte bien presser le citron jusqu'au bout. Les conditions de travail difficiles sur cette activité ne sont pas prêtes de s'améliorer car chaque fois que la situation pourrait s'apaiser techniquement, la direction en profite pour supprimer une personne alors qu'il y a déjà une situation de sous effectif. De quoi maintenir voire même aggraver les conditions de travail, la pénibilité, l'épuisement des collègues...

Un chiffre à retenir, 12 intérimaires sont virés d'ici à vendredi.