



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA 1^{ÈRE} RÉUNION NAO PAS DE SCOOP !

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 24 mars 2016



La direction remet les documents habituels :

Masse salariale de l'année 2015 (brut sécurité sociale) : 41 661 747 €

Pyramide des âges au 31 décembre 2015 :

49,5 ans chez les ouvriers (48,7 au 31 décembre 2014)

47,5 ans environ pour les ETAM et Cadres (entre 47 et 47,3 31 décembre 2014)

49 ans de moyenne sur l'usine (48 31 décembre 2014)

Répartition des effectifs par coefficient pour les ouvriers employés :

33 collègues sont encore seulement 170. La CGT demande à ce qu'un effort soit fait sur cette population et sur les plus bas salaires. La direction n'y répond pas.

Coef 180 = 132; coef 190 = 179; coef 200 = 102; coef 215 = 153; coef 225 = 105;
coef 240 = 76; coef 255 = 26; coef 270 = 7; coef 285 = 4

Promotions et mérites en 2015 :

Promos		Mérites	
155	Ouvriers-ETAM	136	Ouvriers-ETAM
9	Cadres	24	Cadres

16,90% des Ouvriers-ETAM ont eu une promotion et 14,83% de mérites. La CGT demande à séparer les chiffres « Ouvriers » et « ETAM » pour avoir une vision plus claire en ce qui concerne les ouvriers pour la prochaine réunion.

Documents remis suite aux demandes de la CGT :

Durée entre deux augmentations individuelles de salaires (promos et mérites) :

6 salariés n'ont rien eu depuis plus de 10 ans.

153 n'ont rien eu depuis plus de 5 ans.

Nombre de promotion par coefficient :

Passé au coefficient 180 = 13; 190 = 33; 200 = 17; 215 = 21; 225 = 31; 240 = 10;
255 = 9; 270 = 5; 285 = 4; 305 = 7; 335 = 3; 365 = 2

La direction n'a répondu à aucune de nos demandes concernant les cadres dirigeants en ce qui concerne « la composition et les montants de la rémunération et de la politique d'augmentation des cadres et dirigeants de FAI. Le rapport existant entre les augmentations des cadres et dirigeants de FAI et l'enveloppe globale consacrée aux augmentations de salaires. La masse globale des primes, ses critères d'attribution et sa répartition catégorielle. »

La direction n'a fait aucune proposition lors de cette première réunion. Elle attend la réunion du 1er avril !