



## **UNE ACTION RÉUSSIE, NOUS N'EN RESTERONS PAS LÀ !**

Nous étions plus de 200 collègues à débrayer ce jeudi matin... d'après les organisateurs. Au moment où nous écrivons nous n'avons pas le chiffre de la « police » mais peu importe, cette action de protestation est une réussite. De mémoire d'ouvriers, cela faisait longtemps que nous ne nous étions pas retrouvés aussi nombreux dans une mobilisation et cela a fait du bien à tout le monde.

Nous avons manifesté dans les allées de l'usine avec notre slogan « de l'argent pour nos salaires, pas pour les actionnaires, c'est nécessaire ! ». Bien sûr nous étions surveillés de très près par quelques cadres payés (cher) à nous suivre, à surveiller nos faits et gestes, à pister si par hasard nous ne tenterions pas d'accéder dans les bureaux de la direction. D'ailleurs des gardiens étaient postés aux endroits stratégiques. Oui, pour la direction, les salariés ne sont pas chez eux dans toute l'usine, ils sont même considérés comme des éléments dangereux dès qu'ils manifestent.

Peu importe, nous avons pris la direction de la salle de réunion, nous l'avons entourée, criant notre refus des augmentations dérisoires, exigeant une augmentation réelle, histoire de bien faire comprendre que ça n'allait pas. Puis nous sommes rentrés dans la salle pour discuter en direct avec la direction, histoire que des collègues puissent prendre la parole et exprimer eux-mêmes leur ras le bol légitime.

La direction n'a pas réussi à convaincre sur le bien-fondé des 1% qu'elle proposait. Elle n'a pas été capable de répondre pourquoi les actionnaires peuvent encaisser 3,5 milliards de dollars, pourquoi le numéro 1 M. Field peut « gagner » 18 millions de dollars et pourquoi les salariés ne « mériteraient » que 15 à 20 euros de plus alors que nous avons à priori les mêmes besoins fondamentaux.

Nous avons imposé un débat sur nos salaires, rappelé nos difficultés financières, le coût de la vie, les efforts que nous faisons tous depuis des années, les profits de Ford, l'entourloupe des augmentations individuelles qui fait que nous exigeons une vraie augmentation générale pour toutes et tous.

Finalement la direction accepte de demander à Ford Europe de revoir sa copie. Donc une brèche est ouverte. Nous disons que si au bout du compte, la direction ne change rien, alors nous appellerons à une nouvelle action, plus forte on l'espère et d'une autre manière.

En attendant la réponse, nous proposons à tous les collègues de signer une pétition exigeant une vraie augmentation de salaire, avec un minimum de 70 euros pour toutes et tous. **On ne lâche pas !**