



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 AVRIL 2016**



<http://cgt-ford.com> - Lundi 25 avril 2016

### **Marche de l'entreprise - Avancement des activités :**

**Carter Fox :** productions prévues : 1250/jour en avril, mai et juin.

237 carters de retard dû en majeure partie à un problème avec coffret Ateq de la machine de test de fuites Vieussan qui a occasionné quasiment 1 journée d'arrêt de la machine.

Il y a 4 intérimaires (« payé » par NP&L) pour mise en poche des carters en attendant le retour au packaging normal quand les nouveaux intercalaires seront arrivés.

**6F35 :** productions prévues : 468/jour en avril, 500 en mai et 564 en juin.

653 trans de retard dues principalement à la grève de mercredi.

Aux problèmes de qualité du fournisseur de case Ryobi, se rajoute des problèmes de volume de fabrication de ce même fournisseur qui risque causer du retard.

Le volume de 564 sera fait en juin avec le retour les 14 salariés qui avait été mutés. La direction dit que la logique est celle du départ, c'est-à-dire que les 14 salariés partis seront ceux qui reviendront. L'équipe dirigeante de la 6F35 précise qu'à la marge certains salariés mutés, qui le souhaiteraient, pourraient rester sur leur nouveau poste, d'autres salariés les remplaceraient pour retour sur l'assy 6F35.

**DCT :** productions prévues : 770/jour en semaine + 313/jour en SD en avril, 825/jour en semaine + 330/jour en SD pour les mois de mai et juin.

Situation générale critique.

2189 embrayages de retard.

2078 supports de retard (cause principale broche en panne sur Hessapp MB61105).

Problème sur le 7G144 qui explique aussi le retard sur les embrayages, l'ensemble des problèmes machines est à ce jour quasi résolu.

Reste un problème très important d'état de surface (harmoniques) sur la Danobat. Du coup un contrôle à 100% a été mis en place même s'il n'est pas facile à réaliser.

Expédition en avion la semaine dernière pour le support à cause du retard et aujourd'hui encore, ce qui génère des frais supplémentaires qui auraient été mieux dans la poche des salariés !

**La direction impose, chose qui n'a jamais été faite depuis plus de 40 ans dans notre entreprise, à l'équipe de double SD de nuit le weekend du 30 avril et 1<sup>er</sup> mai, de fractionner leur nuit de travail et les faire travailler le samedi de 18h00 à minuit et reprendre le dimanche de minuit à 6h00. Tout ça en faisant référence à la loi concernant le 1<sup>er</sup> mai.**

Les 5, 6 et 16 mai seront travaillés sur la base du volontariat. L'organisation des équipes dépendra du nombre de volontaires.

**TTH :** productions prévues : 2800/jour en avril, mai et juin.

Situation tendue au TTH suite à des pannes sur des fours et à la mise en veille de fours pour cause de grève mercredi dernier.

**Racks :** abandonné par Ford comme l'engagement des 1000 emplois.

## **Personnels :**

**Intérimaires :** il n'y avait plus que **35 fin mars** salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre). A ce jour, 25 avril, il y en a 46 pour pallier à une hausse de l'absentéisme.

**Prêt de main d'œuvre à GFT :** **9** collègues sont actuellement prêtés.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :** nous n'étions plus que **961** salariés au mois de mars **dont 952 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !**

## **Présentation des comptes 2015 des contrats Assurance Santé :**

Les comptes de résultat sont bons, mais ça n'est visiblement jamais assez pour que les cotisations baissent.

Si vous voulez plus de détails, vous pouvez demander aux représentants du personnel CGT, ils pourront vous montrer les résultats communiqués par Filhet-Allard.

## **Information-consultation sur le projet de décision unilatérale relatif à la mise en place d'un régime d'astreintes :**

La direction donne toujours comme exemple le service informatique, seulement dans l'accord il est inclus tous les services support : maintenance, qualité, méthodes (incluant TR, utilités et affutage), informatique, logistique et sécurité. Nous pensons que ce principe d'astreinte est fait pour pallier au manque de personnel dans les services concernés. En plus les contreparties financières sont loin de ce qui se pratique dans d'autres entreprises.

A noter que la direction précise dans la décision unilatérale que « il ne sera fait appel uniquement au volontariat ».

7 votants : **7 votes défavorables**

## **Information-consultation concernant le rapport annuel sur la gestion administrative et financière du Service médical FAI 2015 :**

Les questions posées par les élus sont notées par la direction et les réponses faites par le service médical nous seront transmises plus tard.

Le sujet de l'autonomie d'un médecin du travail salarié de l'entreprise revient sur la table, en effet le lien de subordination qui lie le médecin à son employeur peut toujours faire poser question quant à son autonomie.

L'avis du Comité d'Entreprise sera donné ultérieurement, après que le CHSCT ait rendu son avis.

## **Questions diverses :**

Le DRH confirme la venue de patrons européens à l'usine le 19 mai (K. Cahill et S. Evinson certainement).

La CGT rappelle qu'à l'ordre du jour de cette réunion, en plus de l'avenir de l'usine qui passe forcément par des nouvelles activités industrielles, la question des augmentations de salaires doit être traitée sérieusement. Ford Europe doit entendre les mécontentements exprimés par les salariés lors des deux débrayages des 7 et 13 avril et de la grève de 24 heures du 20 avril. Les salariés de FAI veulent avoir un avenir à l'usine mais veulent aussi avoir un salaire décent et ça passe par de vraies augmentations de salaire !

**Ce n'est pas parce que la direction le dit, que la discussion sur les augmentations de salaires est terminée. C'est quand nos salaires seront augmentés de façon significative que la discussion se terminera. Avec 1% on en est loin !**

**Alors continuons à nous mobiliser, des occasions arrivent très rapidement !**