



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 26 SEPTEMBRE 2016

<http://cgt-ford.com> - Lundi 26 septembre 2016



Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : productions prévues : 950/jour en septembre puis 1250 en octobre et novembre.

La ligne du Fox sera arrêtée 2 semaines à Noël (semaines 51 et 52). Le volume augmente pour des raisons d'organisation suite à un changement de fournisseur.

6F35 : productions prévues : 500/jour en septembre, octobre et novembre.

Le stock continue à grossir (autour de 8000 boîtes) mais la direction ne lisse pas la production préférant imposer aux salariés des RTT et Congés. Pas de production du 22 octobre au 2 novembre et du 17 décembre au 2 janvier. Le volume prévu révisé sur l'année baisse à 107 268 transmissions. Lorsque le Secrétaire du Comité d'Entreprise était revenu du Comité Européen avec une prévision de fermeture de deux semaines d'ici la fin de l'année, la direction avait prétendu que ça n'était pas prévu et pourtant maintenant ça arrive.

DCT : productions prévues : 842/jour en septembre puis 825 en octobre et novembre plus 330 en SD.

Toujours du retard mais c'est en nette amélioration malgré les nombreuses difficultés qui persistent. Les SD vont prendre fin aux presses le week-end des 15 et 16 octobre. Valéo disposant déjà d'une ligne de production de DCT, mettant en place une deuxième ligne avec 3 de plus en projet (informations CGT), l'arrêt de cette production semble inéluctable pour FAI.

TTH : productions prévues : 3200/jour en septembre, et 3250 en octobre et novembre.

Il y aura 30 000 pièces à traiter pour l'IB5 de GFT afin qu'ils aient un stock pour leur passage à la MX65.

Il y a eu un accident avec arrêt de travail, des améliorations doivent être mises en place pour remédier au problème.

Personnels :

Intérimaires : il y a 42 salariés intérimaires (14 au TTH, 25 au DCT et 3 au MP&L).

Prêt de main d'œuvre à GFT : 8 collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 946 salariés au mois d'août.

L'engagement des 1000 emplois s'éloigne de plus en plus !

Liste des pièces traitées par le TTH pour la MX65 :

D'après la direction de FAI, le TTH de FAI traiterait les Outputshaft, Inputshaft, marche arrière, pignons 3, 4, 5 et 6 et Ring Gear. Et elle nous donne des chiffres en quantité et en tonnage qui correspondent aux prévisions de production de la MX65.

Pour autant, ces informations sont à vérifier et à confirmer puisque GFT a commencé l'installation de leur deuxième grand four Aichelin, ce qui les mettrait en capacité de traiter l'intégralité de leur production. Donc personne ne comprend ces données sauf si GFT investit dans des fours juste pour qu'ils décorent leur atelier sans les utiliser... Quelque chose ne tient pas la route dans cette présentation. Même des membres de la direction s'interrogent.

Information complémentaire concernant la formation affûtage et conséquence sur l'organisation de la maintenance :

La direction a fait le choix une fois encore d'enlever du personnel RMO de la maintenance pour renforcer l'affûtage. Ceci ayant déjà provoqué ses premiers incidents d'organisation, évidemment. Sa nouvelle organisation entraînant un manque voire une absence de personnel pour réparer les matériels en cas d'absentéisme inhabituel.

Des collègues de maintenance du DCT ont été mis sous pression pour aller dépanner au TTH sans formation et sans soutien technique avec tous les risques que cela peut engendrer.

La direction reconnaît qu'il y a eu une mauvaise gestion de la situation et une suite d'erreurs.

Par ailleurs, pour la CGT, il n'est pas question d'appeler les collègues pendant leur pause repas comme cela s'est produit. La pause repas n'est pas payée car elle n'est pas en temps de travail effectif.

La direction a réfléchi dit-elle et va revenir à quelque chose de plus rationnel. Tous les RMO, Électriciens et Automaticiens du DCT vont être formés sur 3 jours seulement, ce qui nous semble très peu et loin des besoins d'une telle activité. À suivre donc dans l'attente des retours d'expérience des collègues.

Ensuite et c'est important, les personnels de maintenance du DCT travailleront uniquement en assistance de la maintenance du TTH et pas seuls.

Nous faisons remarquer à la direction que dès à présent, elle ferait bien de parer aux remplacements des futurs départs à la retraite ici comme ailleurs.

Présentation du nouveau « Pulse » :

Il s'agit d'une enquête mise en place par Ford sur la satisfaction des salariés dans leurs entreprises. Les salariés de FAI seront invités à y répondre d'ici la fin de l'année.

Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT - Avis :

Nous sommes opposés à tout transfert car ils ne servent qu'à continuer l'érosion des emplois à FAI nous éloignant toujours plus des 1000 emplois.

8 votants : 3 défavorables, 2 favorables et 3 blancs.

Rappelons que toutes les organisations syndicales s'étaient opposées aux transferts de contrats de travail lors de la négociation sur l'accord flexibilité.

À la demande du Secrétaire du CE, vote pour rencontrer le Commissaire aux comptes de l'entreprise :

Suite à la remise du rapport Sécafi dans le cadre du droit d'alerte et au fait que le Commissaire aux comptes a validé « sans marge » les comptes de FAI, les élus CE souhaitent le rencontrer pour avoir sa vision et nous lui poserons différentes questions à cette occasion.

8 votants : 6 favorables et 2 blancs.

Désignation de deux nouveaux membres représentants au conseil de surveillance de la participation :

Il faut savoir que les membres doivent disposer de parts et comme nous n'avons plus de participations depuis bien longtemps, nous avons des difficultés à trouver quelqu'un. La CGT n'a pas de membre à présenter. La CFTC a un membre et la CFE/CGC qui a toujours refusé le partage de la participation avec les « collaborateurs » de FAI va regarder de son côté si elle trouve quelqu'un.

Questions diverses :

- Les prévisions de départs à la retraite sont supérieurs à ce qui était prévu pour cette année mais aussi pour l'année prochaine. Du coup la direction enquête pour les anticiper. De notre côté, nous vous souhaitons une bonne retraite à tous. Ce qui nous permet de rappeler à nouveau que ce sont aussi des compétences qui doivent être remplacées et qu'il ne faut pas attendre qu'il soit trop tard pour qu'ils partagent leur connaissances.

- FO reproche à la direction de laisser faire des affichages dans les vestiaires par d'autres organisations syndicales mais elle précise que ce n'est pas la CGT qui est attaquée. Mais bien sûr. FO oublie très vite qu'ils collent aussi des autocollants notamment en période électorale. En cette période, quel intérêt de se positionner contre la CGT devant la direction ? On se le demande et on vous en informe. Autant vous dire que le DRH s'en est réjoui et a sauté sur l'occasion. Merci FO.

- Le nouveau Directeur souhaite mettre en place une réunion hebdomadaire informelle entre lui et les représentants d'un syndicat différent chaque semaine. La CGT s'exprime contre ces petites réunions et n'y participera pas. Soyons clair, ils existe des cadres formels et légaux avec des réunions CE, DP, CHSCT, etc... Et avec tout ça nous n'obtenons déjà pas les informations que nous réclamons.

Ces réunions copains copains ont l'air de satisfaire les autres organisations syndicales qui ont déclaré qu'elles y participeront. Nous nous étonnons que cette stratégie du diviser pour mieux régner fonctionne.