Accueil

Actualités

Tracts & affichages

Bonnes nouvelles

Photos

Vidéos

SAFE Automotive

Elus-Pouvoirs publics

Syndicalisme / luttes

Forum, contact & liens

Tous ensemble pour un véritable retour de Ford ! Adhérez à la CGT !

Article dans le Sud-Ouest du 6 janvier 2011 :

First : rencontre le 3 février

Le travail a repris cette semaine à l'usine First de Blanquefort, redevenue propriété de Ford le 1er janvier. La direction européenne du constructeur rencontrera les syndicats le 3 février en Gironde à propos des projets de diversification.

*****

Voeux présidentiels pourquoi la CGT n'ira pas...
mercredi, 5 janvier 2011

L'année 2010 à été marquée par la mobilisation sociale unitaire pour s'opposer à la réforme des retraites fondées sur des bases injustes et inefficaces.

Face à ce mouvement d'ampleur exceptionnelle de plusieurs mois, soutenu par une très large majorité de la population, qui revendiquait l'ouverture de réelles négociations, ce fut l'intransigeance du coté du Président de la République et le dédain à l'égard des positions syndicales sur un choix de société qui conditionne l'avenir pour des millions de salariés.

C'est dans ce contexte que se présente la cérémonie habituelle des voeux de l'Elysée aux « forces vives » du pays.

Sans nul doute l'encouragement au « dialogue social » et la nécessité de « syndicats forts » seront classiquement présents dans les voeux présidentiels.

La CGT refuse d'apporter son concours à ce simulacre, elle décide par conséquent de décliner l'invitation de la Présidence pour les voeux de 2011.

Le mouvement sur les retraites a mis en évidence la nécessité de revoir les politiques d'emploi, de conditions de travail et du temps de travail, les exonérations de cotisations dont bénéficient les entreprises ...

Plutôt que d'apporter des réponses à ces revendications, plusieurs responsables politiques, largement relayés par les médias, lancent une attaque en règle sur le temps de travail et les salaires en mettant les 35 heures dans leur ligne de mire.

La CGT dénonce avec la plus grande fermeté cette offensive visant une fois encore à culpabiliser les salariés en arguant des coûts excessifs du travail dans notre pays.

La CGT appelle ses organisations et les salariés à résister à toute velléité d'aggravation des conditions de vie et de travail qu'entraînerait la remise en cause des 35 heures dans le public comme dans le privé.

La meilleure réponse est d'être, ensemble, exigeants et mobilisés pour la prise en compte des revendications sociales dans les entreprises et les branches professionnelles.

Montreuil, le 5 janvier 2011

*****

Les mésaventures de nos camarades de SAFE Automotive suite... Ci-dessous, le compte-rendu de leur réunion CE d'hier (5 janvier 2011) :

>>> A lire en cliquant ici <<<

*****

Cliquez sur l'image pour lire notre journal :

*****

Réunion avec Ford Europe le 3 février 2011

Les représentants de FORD EUROPE nous informent que la prochaine réunion est prévue le Jeudi 3 février 2011 (le matin). Une nouveauté : elle aura lieu à l'usine à Blanquefort et en présence de Ken MACFARLANE.

La CGT-Ford/First le 5 janvier 2011

*****

Article de presse sur AQUI! le 5 janvier 2011 :

Cliquez sur l'image pour aller sur leur site internet

AQUI! L'autre façon de partager l'information

05/01/2011

Ford revient à Blanquefort, sans lever toutes les interrogations sur l'avenir du site

Près de deux ans après la reprise par l'Allemand HZ Holding, l'usine First Aquitaine Industrie (FAI) de Blanquefort est repassée sous le pavillon du constructeur américain Ford le 1er janvier 2011. Si symboliquement, ce retour est fort, les 1 500 emplois sur le site sont encore loin d'être sauvés et les syndicats veilleront à ce que les bonnes intentions se traduisent en actes.

Pour l'instant, à l'usine de Blanquefort, le retour de Ford est peu visible. A ce jour, le seul changement est la suppression de l'équipe de l'après-midi, ce qui touche une centaine de personnes. Philippe Poutou, délégué CGT de FAI ne s'y trompe pas d'ailleurs. "Ce rachat est "un symbole important même s'il est loin de tout résoudre", souligne-t-il. "Cela laisse la possibilité d'espérer quelque chose même si à l'heure actuelle la sauvegarde de tous les emplois est loin d'être garantie et on se demande si Ford a réellement l'intention d'assurer l'avenir du site", s'interroge le syndicaliste. Pour rappel, le 8 novembre à Bordeaux, le vice-président de Ford Europe, Ken McFarlan, avait confirmé le rachat du site girondin et annoncé sept projets (production de double-embrayage et reconditionnement de moteurs...) sauvegardant environ 700 des 1 600 emplois que compte le site. Mais, pour les 1 100 restants, c'est la grande inconnue.

Encore 1 100 emplois à préserver

D'autant, que fin 2011, l'usine doit cesser de produire des boîtes de vitesse pour Ford, car le constructeur n'utilisera plus ce modèle à partir de cette date. "Nous allons continuer à exercer la pression sur Ford et l'Etat pour garder un maximum d'emplois", prévient Philippe Poutou. Lors d'un vote "consultatif", le 16 décembre dernier, les huit élus du Comité d'entreprise avaient donné leur feu vert au rachat par Ford et aux projets industriels du constructeur. Les syndicats, qui ont déchanté plus d'une fois ces dernières années après de "beaux" discours de Ford, veulent se faire entendre et attendent toujours « un grand projet structurant qui leur ouvrirait des perspectives d'avenir », rappelle Gilles Penel, secrétaire du Comité d'entreprise. A cet égard, 2011 sera cruciale pour l'avenir du site de Blanquefort.

Nicolas César

*****

Des nouvelles de nos "anciens" collègues de SAFE Automotive (autre usine propriété de HZ Holding) par leur tract du 4 janvier 2011 :

Entreprise en cessation de payement, redressement judiciaire et pas de paye en décembre pour les ouvriers. Voilà tout ce que ces escorcs de HZ Holding nous promettaient d'ici peu si nous ne nous étions pas battus pour que Ford assume ses responsabilités. C'est malheureusement ce que vivent actuellement nos camarades de Safe Automotive. Nous leur souhaitons tous nos voeux pour cette nouvelle

année mais surtout beaucoup de courage dans le combat qui s'annonce.

>>> Tract à lire en cliquant ici <<<

**

*****

20 minutes du 4 janvier 2011

SOCIAL

Ford met fin au travail en 2/8 à Blanquefort

Une seule équipe mobilisée de 6 h à 14 h et des baisses de salaires. Pour les salariés de First Aquitaine Industrie (FAI) à Blanquefort, l'année 2011 ne commence pas fort. La reprise en main du site par Ford, redevenu actionnaire à 100% depuis le 1er janvier, suite au retrait du groupe allemand HZ Holding, ne suscite pas l'euphorie.

20 à 30 € de moins par mois

Alors que la production de boîtes de vitesse automatiques doit s'arrêter fin 2011, les salariés attendent toujours « un grand projet structurant qui leur ouvrirait des perspectives d'avenir », rappelle Gilles Penel, secrétaire du Comité d'entreprise. Au lieu de cela, le retour de Ford aux commandes entraîne une nouvelle diminution d'activité. Depuis hier, l'amplitude des horaires de travail a réduit de moitié. Les 1 450 salariés ne travaillent plus en 2/8. Désormais, une seule équipe de 1 400 personnes environ est chargée de fabriquer les boîtes de vitesse, de 6 h à 14 h. « Seule une centaine de personnes travaillent l'après-midi, de 14 h à 22 h, pour assurer le dépannage des machines pour le lendemain », explique Gilles Penel.

Une réorganisation qui s'accompagne de baisses de salaires, heureusement limitées : « On perd de l'ordre de 20 à 30 € par mois », précise le secrétaire du CE. ■

■ DÉPARTS

En fin d'année dernière, un plan de réduction des effectifs avait été évoqué par la direction de Ford. Objectif : faire passer le site de Blanquefort de 1 450 à 1 000 salariés. Ce plan devait prendre la forme de 350 départs en pré-retraites et d'une centaine de départs volontaires. Jointe hier, la direction de Ford France n'a pas souhaité faire de commentaires.

*****

- Le 4 janvier 2011, France 3 reparle des "Ford" dans son 12-13:

- Le 3 janvier 2011, journal de TV7, l'usine redevient Ford... Vraiment ?

- Le 3 janvier 2011, France 3 Bordeaux métropole fait sa rentrée avec Ford en sujet principal :

*****

Bordeaux 7 du 3 janvier 2011

BLANQUEFORT

FORD A REPRIS LE CONTRÔLE

L'usine First Aquitaine Industrie (FAI) de Blanquefort est repassée officiellement samedi sous le contrôle de Ford, près de deux ans après sa reprise par l'Allemand HZ Holding. Fin 2011, néanmoins, l'usine doit cesser de produire des boîtes de vitesse pour Ford, qui n'utilisera plus ce modèle à partir de cette date. «Nous allons continuer à exercer la pression sur Ford et l'Etat pour garder un maximum d'emplois», a assuré le secrétaire de la CGT. Le 8 novembre à Bordeaux, le vice-président de Ford Europe, Ken McFarlan, avait confirmé le rachat du site girondin et avait annoncé sept projets (production de double-embrayage et reconditionnement de moteurs...) sauvegardant environ 700 des 1.600 emplois que compte le site.•

*****

- Le 31 décembre 2010, rétrospective de l'année dans le journal du 12-13 sur France 3 avec le sujet Ford :

- Le 30 décembre 2010, rétrospective de l'année dans le journal du 19-20 sur France 3 avec le sujet Ford :

- Le 24 décembre 2010, interview de Philippe Poutou sur la radio France Bleu Gironde :

*****

Article du Parisien du 31 décembre 2010 :

Cliquez sur l'image pour voir l'article en PDF :

BLANQUEFORT (GIRONDE), JANVIER 2008. Implantée près de Bordeaux depuis 1970, Ford a vendu le site en février 2009 à un fonds d'investissement allemand. Le 31 décembre, le géant américain de l'automobile va redevenir propriétaire de son usine. Il s'est engagé à maintenir 1 000 postes sur 1 600 actuels. (PATRICK BERNARD.)

Ford réinvestit dans son usine de Gironde

POURQUOI FORD INVESTIT :
- l'Etat est intervenu ;
- un plan exceptionnel de mise en préretraites.

C'est un dénouement inédit qui paraissait il y a encore quelques mois inenvisageable. Et pourtant… Le 31 décembre à minuit, l'usine de Blanquefort (Gironde) sera officiellement rachetée pour 1 € symbolique par son ancien propriétaire, le groupe Ford Europe.

« C'est la preuve que nous avons bien fait de ne jamais nous démobiliser », se félicite Philippe Poutou, le délégué CGT qui, contre vents et marées, s'est battu pour que le groupe américain revienne sur ce site spécialisé dans la fabrication de boîtes de vitesses automatiques. Une gageure, tant le sort de Blanquefort semblait définitivement scellé. En février 2009, Ford — qui cherchait à fermer cette usine pas assez rentable à ses yeux depuis plus de deux ans — le cède pour 1 000 € à HZ Holding, un fonds d'investissement allemand. Le repreneur promet de maintenir les 1 600 emplois, de développer de nouveaux projets… Las, « cette reprise a lamentablement échoué », résume Gérard Godefroy, du cabinet d'expertise Secafi Alpha qui a épaulé le comité d'entreprise.

Bonne nouvelle pour les salariés

Aucun des projets annoncés ne voit le jour. Le partenaire de HZ, l'équipementier allemand Johann Hay qui devait acheter des pièces à Blanquefort, est frappé de plein fouet par la crise. Pis, les fonds laissés par Ford pour assurer le développement après son départ — 40 M€ auxquels il faut ajouter 60 M€ bloqués dans des comptes séquestres — est petit à petit siphonné par le repreneur. Six millions d'euros auraient ainsi été, selon les syndicats, transférés à l'entreprise lorraine Ascoforge détenue elle aussi par HZ Holding… Une situation qui, petit à petit, embarrasse le géant Ford. « Le groupe américain a réagi parce qu'il voulait protéger la trésorerie, mais aussi parce qu'il avait besoin que la production de boîtes de vitesses automatiques utilisées pour équiper ses véhicules aux Etats-Unis ne soit pas interrompue », explique Gérard Godefroy.

La survie de l'usine est menacée. Et le scénario d'un retour de Ford ne paraît plus si farfelu. « Par rapport à février 2009, la conjoncture s'est améliorée », explique-t-on au ministère de l'Economie. « A Bercy, on s'est rapproché de Ford pour les convaincre qu'ils auraient intérêt à revenir. »

En juillet 2010, des négociations s'ouvrent avec la direction de Ford Europe. Le groupe accepte de racheter le site afin « d'assumer sa responsabilité sociale ». En contrepartie, le gouvernement, conciliant, donne son feu vert à un plan de départs en préretraite programmé en 2011 (plus de 300 personnes de plus de 55 ans concernées). Une situation très inhabituelle quelques mois après la réforme des retraites…

« Très bonne nouvelle » pour tous, le retour de Ford n'apaise toutefois pas les angoisses des salariés. Ford s'est engagé à maintenir 1 000 postes sur 1 600. Et selon le cabinet Secafi Alpha, seuls 285 emplois sont pérennisés aujourd'hui. Pour continuer à exister, l'usine doit absolument trouver de nouveaux projets.

V.R.

*****

Article du 1er janvier 2011 : france 3.fr

*****

Article du 31 décembre 2010 : AFP

*****

Article du 22 décembre 2010 : SUD OUEST.com

*****

Une journée festive et militante était organisée samedi 18 décembre par la CGT-Ford et le comité de soutien :

Cette journée se déroulait autour de quatre rendez-vous : Le débat, une pièce de théâtre, un repas puis un concert. :

Nous remercions les Renault Cléon et Cooper d'être venus d'aussi loin malgré les intempéries qui sévissent dans leur région. Merci aussi aux élus et syndicalistes (CGT, SUD, CNT, FO,...) de la région ainsi qu'à la population pour leur participation à cette journée.

Débat : la question des emplois et des perspectives de luttes pour les garder étaient au centre des discussions. Il en ressort que si chaque boite se bat dans son coin, si nous ne cherchons pas à regrouper nos forces, on perdra les uns après les autres. Le gouvernement prévoit la suppressions de 50 000 emplois rien que dans la filière automobile en 2011. Pour vraiment défendre les emplois de tous, pour stopper les vagues de licenciements qui ne cessent de se multiplier, le "tous ensemble" nous apparaît comme nécessaire. Créons et renforçons les liens de solidarité entre tous les salariés, nous aurons besoin de ça pour gagner !

Théâtre : avec la troupe Expression "La nuit de Valognes" de Eric Emmanuel Schmitt. Mise en scène par Alexandra Maestracci.

Repas : un couscous préparé bénévolement par l'ABC (association blanquefortaise).

Concert : de Délio, groupe de chanson française, souvent engagée, qui nous accompagne dans nos luttes depuis maintenant plusieurs années.

Merci à tous ceux qui ont participé à la réussite de cette journée et à l'année prochaine pour de nouvelles aventures...

Article de presse, cliquez ici >>> SUD OUEST.com

La CGT-Ford/First le lundi 20 décembre 2010

*****

Actualité de FAI/Ford/First dans les médias :

*****

Un peu d'humour dans ce monde de brutes pour la dernière distribution de tract (bonnes nouvelles n°148) de l'année :

Equipe de matin :

Equipe d'après-midi :

Cliquez sur l'image pour lire ce dernier "Bonnes nouvelles" de l'année :

La CGT-Ford/First le vendredi 17 décembre 2010

*****

Réunion CE du 16 déc 2010
Conclusion de la consultation du
CE sur le projet de reprise des

titres de FAI par Ford

Ce jeudi 16 décembre se déroulait la vraie dernière réunion du Comité d'Entreprise puisque les élus du CE devaient rendre leur avis sur la reprise du site par Ford. En même temps, une soixantaine de collègues se réunissaient autour d'un bon feu, devant l'entrée des camions, leur interdisant l'accès à l'usine de 9h à 11h30, heure à laquelle les pompiers eurent du mal à l'éteindre. Le panneau « First » de l'entrée de l'usine fut recouvert symboliquement d'une inscription « FORD ».

Rendre un avis ne fut pas simple parce qu'il a été difficile de se mettre d'accord sur la question à poser entre les élus du CE ainsi qu'entre les mêmes élus et la direction. Nous avons donc demandé une suspension de séance afin de nous mettre en « osmose » entre syndicats sans que la direction puisse y mettre son grain de sel. Mais ça n'a pas été beaucoup plus simple ainsi.

Au final, un terrain d'entente a été trouvé, surtout parce qu'il fallait bien en trouver un et mettre fin à cet épisode. Et pour y arriver, ce n'est plus une question qui a été posée aux élus du CE mais deux.

La première question était de savoir si les élus CE étaient favorables au rachat de l'usine par Ford. Voilà qui permet à la direction d'avoir un avis favorable à l'unanimité puisque qui dans cette usine pourrait répondre autrement que favorablement à une telle question ? Beaucoup d'entre nous se sont battus pour que ça arrive, alors évidemment, on ne va pas aujourd'hui dire le contraire.

Mais la deuxième question était bien plus intéressante car elle élargissait le débat. Il s'agissait d'avoir l'avis du CE sur le projet de reprise proposé par Ford et présenté aux Comité d'Entreprise durant la consultation. Tant au niveau industriel, financier que social. Et là, aucun des syndicats ne soutient le projet de reprise défendu par Ford : 7 abstentions et un avis défavorable.

Quoi qu'il en soit, une page se tourne et la fin de l'ère HZ se précise. Bon débarras ! Il faut bien que nous comprenions que c'est un événement dans le monde industriel que nous sommes peu à vivre. D'ailleurs nous étions longtemps peu à y croire. Les signatures pour le rachat de FAI par Ford doivent être apposées dès demain, vendredi 17 décembre. Mais ça ne signifie pas que tout est réglé. Nous sommes tous conscients que l'avenir du site est loin d'être assuré et là aussi, il faudra montrer que nous ne nous laisserons pas faire et que Ford doit assumer ses responsabilités de « nouveau » patron en apportant plus que des projets sur du papier ou des projections sur un mur mais du concret ! Nos revendications sont toujours en suspens à l'image de certains projets. Dès la rentrée, nous devrons les rappeler à Ford.

En attendant, bonnes fêtes à tous et reposez vous bien !

Position de la CGT-Ford/First sur le projet de reprise de FAI par Ford lue au CE et distribuée aux salariés le 16 décembre 2010 :

>> A lire en cliquant ici <<

Difficile d'accéder à l'usine pour les camions :

Toujours là bien après la fin du CE :

Le panneau First a été rebaptisé symboliquement pour l'occasion :

La députée Pascale GOT est venue soutenir cette action :

Allez ! Extinction des feux pour les fêtes :

La CGT-Ford/First le jeudi 16 décembre 2010

*****

Qui va sauter ?

La CGT-Ford a lancé la semaine dernière un concours de pronostic. Il s'agissait de deviner qui parmi les dirigeants de First risque le plus de « sauter » et ne pas survivre au retour de Ford. Après l'échec cuisant de la triplette HZ/Hay/First qui n'a pas réussi à mettre en place un seul de ses projets, est-ce que Ford va régler ses comptes en virant un des membres du CoDir ?

Ce concours sous forme de sondage a remporté un franc succès et nous avons un vainqueur ! Mais il faut reconnaître qu'il est talonné de très près par le second. Une fois de plus, ces deux là font la paire.
Il n'y avait rien à gagner dans ce concours si ce n'est de permettre aux collègues de pouvoir utiliser un outil pour exprimer leur ressentir. Et nous pouvons en tirer un bilan : la paire dirigeante de First souffre d'un manque de crédibilité flagrant auprès des salariés du site.

Les noms des personnes ont été modifiés afin de respecter leur anonymat.

*****

Journal télé de TV7 de 19h30 le 15 décembre 2010 :

*****

OUI AU RETOUR DE FORD
NON À UN PROJET DE REPRISE OBSCUR
ACTION CE JEUDI 16 DÉCEMBRE
POUR QUE FORD S'ENGAGE
RÉELLEMENT !

Les élus du CE doivent rendre ce jeudi 16 décembre leur avis sur le projet de reprise défendu par Ford.
Les dés sont pipés, quelque soit notre avis ou notre position, la direction a décidé de signer l'acte de vente le lendemain à 10h30 à Paris dans le bureau de HZ, c'est dire le symbole !
A aucun moment la direction Ford n'a amélioré le contenu de son projet devant nos exigences, aucun geste n'a été fait pour rassurer les salariés.
Ford revient oui, mais en trainant les pieds !
Depuis le début nous dénonçons cette posture de Ford qui joue au sauveur alors qu'en réalité, il revient uniquement pour sauver la face.
Après 7 réunions de consultation, le projet de Ford n'assure en rien ni l'avenir des emplois, ni celui de l'usine.
Voir notre position détaillée dans le 4 pages distribué aussi ce jour.
Il est important, à la veille des vacances, de faire entendre clairement notre mécontentement, nos inquiétudes et nos désaccords.
Ce projet est lourd de danger pour nous tous.
C'est pour cette raison que les syndicats CFTC et CGT appellent à une action symbolique de protestation avec débrayage à partir de 9h30. Rendez-vous sur le parking du CE. Nous occuperons le devant de l'usine avec banderoles. Avec quelques animations surprises.
Il est hors de question de laisser Ford faire son cinéma sans réagir. Il faut dire clairement que Ford doit changer de politique : le logo « Ford » doit revenir, le nom « Ford » doit revenir sur l'usine qui doit être réintégrée dans le système de production Ford.
Ne laissons pas faire ! Marquons le coup.
Soyons dans l'action. Nous invitons évidemment les autres syndicats pour participer à l'action. Tous ensemble !
C'est notre mobilisation qui peut changer la donne comme cela a été le cas plusieurs fois déjà.

La CGT-Ford/First le mercredi 15 décembre 2010

*****

Compte-rendu réunion CE du 15 décembre 2010

Réunion n° 5 du processus information-consultation du CE
sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ) :
la dernière avant l'avis !
(en présence de Gert Inden et Yiwen Chang, responsables Ford Europe)
Compte-rendu réunion CE du 13 décembre 2010

L'expert Sécafi fait la synthèse du document et de l'état des lieux du projet de reprise :
Projet par projet
Les projets dits « confirmés », ce qui ne signifie pas qu'ils sont « acquis ».
La conversion véhicules GPL = projet suspendu depuis l'annonce de la suppression de la prime gouvernementale. Une décision doit être prise en février 2011. Confirmation de l'incertitude concernant ce projet. Grosse attente d'un changement de politique du gouvernement. D'après Ford la prime de 2000
euros auraient une influence évidente sur les ventes de Fiesta et Fusion.
La fabrication de racks = projet qui a évolué mais dans le mauvais sens. Baisse de la production prévue (de 30 000/an en comité de pilotage à 24 000/an dans le document de reprise puis à 14 000/an lors d'entretien direction-Sécafi). Il est maintenant prévu de se concentrer sur les racks les plus simples donc moins rentables, besoin de moins de compétences. Interrogation sur l'impact au niveau des emplois (toujours 65 ?). Décision sur les racks plus complexes pas avant fin

2012. Du coup ce projet devient moins intéressant.
Ford maintient son engagement dans ce projet et décide de protéger l'emploi prévu. Ford rappelle que les données changent tous les jours … et dans le bon sens ! ça ne se voit pas du tout.
Le reconditionnement moteurs/transmissions = c'est aujourd'hui le projet « phare » socialement et financièrement. Son échec compromettrait la réussite du projet global. Mais le partenaire n'est toujours pas identifié contrairement à ce qui était prévu. C'est repoussé à une date inconnue. Deux interrogations :
quel partenaire fournirait une aide au transfert des compétences alors qu'il perd un marché ? Quel partage des marges ? Les prix pratiqués aujourd'hui par les "partenaires" ne sont pas applicables à FAI, car non rentables. A moins que Ford prenne à sa charge les coûts supplémentaires.
Le double embrayage hydraulique = projet très porteur, très intéressant car dans le coeur de métier de FAI. Il permet de valoriser les avantages compétitifs de l'usine. Questionnement sur un niveau de production contradictoire (200 000 ou 100 000 annuel ?). Ford répond que le démarrage sera sur la base de 100 000 mais qu'il y a l'espoir d'aller au-delà.
Le carter Fox = projet viable. Seul projet qui semble le plus sûr de se réaliser. Et aussi projet le plus intéressant car intégré au système de production Ford, car sa profitabilité est avérée.
Les pièces mécaniques = pour un équipementier de rang 1 (pièces de direction assistée). Activité de décolletage/roulage à faible valeur ajoutée. Cela s'annonce donc très compliqué. Sa viabilité n'est pas du tout assurée. Sa probabilité de réalisation est très faible. En fait c'est un projet qui serait mis en place s'il n'y avait rien d'autre de mieux. Même à perte, Ford est prêt à démarrer cette production. Ford dit que c'est pour sauvegarder des emplois !
Les pièces mécaniques pour un constructeur européen = projet intéressant car positionnerait FAI en tant qu'équipementier de rang 1. Intéressant aussi parce qu'un haut niveau de qualité est exigé. Projet légèrement profitable au niveau de la trésorerie. Une viabilité fragile.
Les projets dits « non encore confirmés » :
Les pièces mécaniques pour un constructeur européen = usinage de pièces en grande série (moyeux de roue) pour un constructeur européen. Décision du constructeur peut être fin 2010 pour un démarrage possible début 2012. Concernerait 38 emplois.
Les blocs cylindre et culasses (projet Ford) = fabriqués aujourd'hui dans des usines moteurs Ford. L'idée est de les fabriquer ailleurs pour éviter l'interruption des lignes de production. Projet intéressant pour FAI même si les chiffrages sont en cours. Le coût augmenterait si fait à FAI mais resterait rentable. 55 emplois
concernés. Délais de décision inconnus.
Il y a aussi les projets dits « non identifiés ».

L'expert ne pourra pas finir la présentation de sa synthèse. La direction de Ford étant pressée de partir, elle a voulu faire une intervention qui suit :
(entre parenthèses, nos remarques) :
Les dirigeants reconnaissent que nos questions sont justifiées et « valides » mais nos conclusions ne sont pas bonnes. Ford agit sincèrement et sérieusement. Ford veut absolument racheter cette usine (oui mais pour en faire quoi ?). Ford dit ne pas être contraint par l'Etat, même s'il est intervenu pour faciliter le processus de vente. Ford revient parce que HZ a « lamentablement échoué ». Ford reprend ses responsabilités vis-à-vis des salariés First. Ford reprend la responsabilité de trouver un avenir viable pour cette usine. Il prend aussi clairement conscience de la nécessité d'un plan de départs volontaires pour l'année prochaine. Il reste encore beaucoup de travail (sans blague ? juste assurer du boulot pour quelques centaines de collègues). Il reste à programmer la rencontre avec Macfarlane et Caton en janvier. La question : est-ce que nous sommes capables de travailler ensemble ? (quelle question ! il suffit juste que Ford apporte du travail). Ford dit ne pas comprendre pourquoi on ne veut pas que Ford rachète l'usine (en plus Ford joue hypocritement celui qui ne comprend pas notre positionnement). Il n'y a aucune raison de maintenir un sureffectif ! (sauf si Ford apporte réellement des projets sérieux. Le seul projet « sérieux » est finalement le PSE programmé, un projet « déstructurant » pour l'entreprise, car cela fait partir des compétences).

L'essentiel du discours Ford est du baratin classique pour faire passer la pilule des suppressions d'emplois (de la première vague ?). Nous n'avons au bout du processus aucune preuve de la sincérité de Ford, aucune preuve de ses intentions sérieuses en ce qui concerne l'avenir du site.
Il manque l'essentiel = l'engagement d'apporter une activité structurante et de maintenir l'ensemble des emplois.

La CGT-Ford/First le mercredi 15 décembre 2010

*****

Tract du 15 décembre 2010 :
POUR QUE FORD S'ENGAGE PLEINEMENT,
POUR LE RETOUR DU LOGO :
ACTION CE JEUDI 16 DÉCEMBRE
DÉFENDONS L'AVENIR DE TOUS

>> A lire en cliquant ici <<

*****

Compte-rendu réunion CE du 13 décembre 2010

Marche de l'entreprise

Pour 2011, un volume de Ranger US de 67 000 + Ranger Thaï 41 000 = estimation de la production Ranger est donc au total de 108 000 transmissions pour 2011, à comparer aux 167 000 unités pour 2010. Arrêt de la « S » à la fin de l'été et de la « E » en novembre 2011.
Petite augmentation de production au TTH à partir de février, liée à une hausse de production pour GFT. L'accord de prêt de personnel à GFT est prolongé de deux mois (janvier-février). 12 sont actuellement prêtés.
La direction s'explique après questions à propos du dépassement de production à l'assemblage : forte hausse de besoin en « E » ces dernières semaines, demande soutenue. Hausse aussi sur la « S » non indiquée dans les chiffres officiels. A nos interrogations, la direction répond que le stock pile est commencé. « *Quand on arrive à produire on produit* ».

Bilan formation 2010 (document remis en CE)

La direction est satisfaite de son bilan. Elle déclare avoir eu le soutien de la DDTE et des élus de la Région. Elle se vante d'avoir assuré un renforcement des compétences des salariés. Nous ne sommes évidemment pas aussi satisfaits que la direction. Nous sommes sceptiques sur l'efficacité et la rationalité de son plan de formation. Tout en reconnaissant que les formations "professionnelles" sont utiles.
Nous avons posé le problème que les aides publiques sont très discutables.
Nous avons réagi aussi sur le fait que le coefficient ne suit pas souvent les formations et les compétences.
La direction dit que pour l'année 2011, maintenant que les projets se précisent, l'objectif est de mettre en place un plan de formations lié aux besoins professionnels.
Du côté des aides publiques ? 300 000 euros versés par l'Etat, soit en totalité des aides prévues (avec contrôle et remboursement si trop perçu) + 33 % de la somme prévue par le fond européen et 40% de la somme prévue par la Région sont versés. Les coûts salariaux sont à la charge de FAI.
Un plan de formation est en cours d'élaboration, précisions en début d'année. 108 salariés devraient suivre des formations diplômantes (36 soudeurs, 24 reconditionneurs, 12 assembleurs monteurs, 36 CDSPA). Les premières formations commenceront un peu dans l'urgence, dès le 3 janvier.
Il y a une commission « formation » ce mercredi 15 décembre avec les pouvoirs publics.

Les travaux vacances

Voici un résumé de la présentation : 17 chantiers pour la partie Energie et Environnement. Une dizaine de chantiers avec 31 salariés first + 53 salariés sociétés extérieures + Entretien annuel pour la partie maintenance.

Au final, une réunion "classique", l'important se passant actuellement dans les réunions du processus de consultation sur la reprise.

La CGT-Ford/First le lundi 13 décembre 2010

*****

Compte-rendu réunion CE du 7 décembre 2010

Réunion n° 6 du processus information-consultation du CE
sur le projet de rachat par Ford de FAI (HZ) :
Réponses aux questions + les conditions sociales
(en présence de mme Chang, responsable Ford Europe)

La direction ne fait aucune allusion à l'accueil des 200 salariés sur le parking du CE. Les bandeaux ***« sauvons les emplois »*** levés, le slogan ***« le logo, le contrat, Ford à 100 % »*** ne semblent pas du goût de Ford.
Début de réunion classique, la direction dit une nouvelle fois « nous sommes transparents ». Première chose, nous n'avons aucune réponse aux demandes d'engagement de Ford et aux questions posées par écrit. "*Cela sera fait dans les jours qui viennent, nous n'avons pas eu le temps !*"
Dans l'état actuel, il y a trop peu d'informations fiables, trop peu de données économiques. Le problème reste que nous ne sommes pas en mesure de donner un avis fondé. Le cabinet Sécafi reçoit des informations ces derniers jours, c'est tardif. Du coup ses conclusions d'expertise ne pourront pas être finalisées avant le mardi 14 décembre, la veille du rendu de l'avis CE.
Nous demandons le report de la réunion du 15 décembre. La direction finit par accepter de repousser d'un jour soit au jeudi 16 l'avis du CE, tout en maintenant une réunion de discussion le mercredi 15. La direction annonce que la signature de la vente-rachat est prévue le vendredi 17 décembre, juste pour mettre la pression !
On gagne un jour de délai supplémentaire pour travailler sur les documents et les dernières informations qui seront données d'ici là. Cela ne change rien dans le fond. Tant que les questions de l'intégration de l'usine First dans le schéma de production Ford, le retour du logo, le contrat de travail Ford ne sont pas résolues, nous n'aurons pas une visibilité clair sur l'avenir de l'usine et des emplois.

Les conditions sociales =

Ford ne renégociera pas les contrats de travail. Bien qu'il ait eu l'intention « d'adapter » encore notre contrat à l'image du contrat GFT, il n'y aura pas de nouvelles négociations. Ford ne dénoncera pas l'accord de substitution même si ça le démange ! Il n'y a pas d'intention d'externaliser des services. Le retour de Ford change la donne sur cet aspect. Dans le document c'est le contraire qui est mentionné. Une annexe devrait confirmer que Ford n'a plus l'intention d'externaliser aucun service.
Ford réaffirme son intention de lancer dès le début d'année 2011 un plan de départs volontaires + préretraites. Sur la question d'espoirs d'embauches éventuelles du côté First Solar, le directeur DDTE rappelle que cette entreprise n'a pas l'intention de recruter en nombre des « anciens » de Ford. Il s'agit d'éviter qu'une « autre culture d'entreprise » arrive. Visiblement la « culture » Ford ne les intéresse pas. Peut être que « culture » comprend cette chose désagréable pour tout patron qu'est l'esprit de la lutte et de la mobilisation.

Un Comité de Groupe Ford France ?

Ford changerait d'idée sur ce sujet. Il propose la constitution d'un groupe Ford France incluant First. D'après le directeur DDTE il y aurait obligation de constituer ce comité de groupe. La direction essaie donc de nous bluffer en disant que c'est elle qui propose ! En fait Ford veut nous endormir pour faire croire que l'absence du logo n'est pas un problème. Rappel de l'expert Sécafi : un comité de groupe c'est l'application de la loi et surtout cela ne change rien pour nous. L'important étant le choix de remettre le logo Ford, le fait d'être complètement intégré dans le dispositif Ford.
Interventions CGT : « Comité de groupe ou pas, si nous n'avons pas de logo et pas de projet structurant quel avenir pour l'usine ? La direction reconnaît que s'il n'y a pas de projet structurant l'avenir est compromis. Il y a toujours blocage de la direction sur la présence du logo qui affaiblirait la capacité de trouver des projets à l'extérieur. Mais qui a les moyens et la volonté en dehors de Ford de donner un projet structurant à l'usine First ? Faut être sérieux et la direction nous baratine. En refusant le logo, Ford montre qu'il refuse de s'engager pleinement. C'est la question centrale.
Ford dit comprendre que c'est **LE** problème : *« Aujourd'hui nous n'avons pas de projet « structurant » à apporter à l'usine mais nous n'excluons pas de le faire demain. Rappel que Ford donnera du travail à tous ceux qui veulent travailler. Nous avons bien conscience que nous avons un problème de sureffectif mais que nous allons monter en cadence au niveau des productions. La viabilité du site sur le long terme n'est possible qu'avec un projet structurant. Ce n'est pas possible avec uniquement des projets de 20 ou 60 emplois. L'essentiel pour aujourd'hui est de clôturer la période HZ. Depuis le début du processus Ford révise et réajuste en permanence ses plans. Ford a essayé d'avoir un accord sur l'emploi avec First Solar mais cela n'a pas été possible. Après l'expérience épouvantable de HZ, Ford a un plan d'avenir pour l'usine. »*
Question CFTC : Si Ford dit revenir à 100 %, pourquoi les « avantages » Ford pour le personnel ne reviennent pas (participation, réductions véhicules …) ? Ford répond qu'il y réfléchit. Mais la CGT insiste : si on était vraiment Ford, le fait de retrouver les avantages « Ford » serait automatique. Si nous n'avons pas le même statut c'est que nous ne sommes pas Ford pour de bon. Donc il y a bien anguille sous roche.
Nouvelle proposition Ford : *« Si les syndicats des entreprises Ford France + GFT se mettent d'accord sur la participation aux bénéfices, alors Ford accepte »* Quelle provocation ou bien la direction se moque du monde ! Tout le monde saura que

First ne pourra pas être bénéficiaire dans les 2-3 ans qui viennent et que nous handicaperons la participation des autres.
First et Ford insistent sur la difficulté de la situation actuelle.
La CGT rappelle que Ford est responsable de la situation actuelle. Le choix de vendre l'usine à HZ a coûté très cher et conduit l'usine dans cette situation catastrophique. Ford ne veut pas du logo pour se préserver de la suite. Ford se prépare ainsi à toutes les éventualités. Si Ford avait des bonnes intentions, Ford remettrait le logo !
Ford répond que s'il rachète l'usine, c'est parce qu'il pense qu'il y a un avenir pour l'usine. Ford ne peut pas dire du mal sur HZ car il y a un accord de « non agression » entre eux.
Ford dit qu'il est clair qu'il faudra apporter des investissements pour assurer l'avenir.
Puis des élus dénoncent les primes Ford obtenues par la direction et certains cadres dirigeants. Des primes de plusieurs dizaines de milliers d'euros alors que dans le même temps, les salariés étaient « volés » en n'ayant pas la participation Ford. Ni Ford ni First ne répondent !
Est-ce que Ford est prêt à discuter de la production de la voiture électrique ou hybride avec les pouvoirs publics ? Ford répond qu'il y a un travail sur des projets concernant les véhicules propres, ces projets sont tombés à l'eau. Il y a eu des discussions avec des partenaires industriels sur ce sujet.
Ford explique ce qui s'est passé à Genk (l'histoire de l'accord entre Ford et gouvernement) : 3 accords de ce type, le 1er en Allemagne (2006), le 2ième à Valencia (2007), le 3ième à Genk (2010). Accord sur des investissements potentiels possibles, sur des dossiers industriels. En Allemagne, accord avec les syndicats avec acceptation de remise en cause d'avantages sociaux. En échange, engagement de continuer de produire des Focus, nouvelle Focus prochainement. Accord pour réduire les coûts du travail. Accord avec Valencia sur 5 ans (2007). Accord Genk : usine où sont produits les véhicules les plus profitables (Galaxy, SMax, Mondeo). GM a fermé son usine d'Anvers (vieille usine jusqu'à 10 000 salariés). Climat social tendu, grosses inquiétudes dans la région. Les menaces sur l'avenir de Genk en rajoutaient dans la situation. Accord sur 4 années pour réduire les coûts du travail (-12%) en échange d'engagement sur la continuité des productions. Accord sur l'emploi pour 10 ans (du fait de la loi belge ?). En fait il y a deux accords, un Ford-syndicats + Ford-Etat belge sur des aides financières. Est-ce qu'il y a eu un conditionnement des aides au maintien de l'emploi ? Pas très clair. Ford dit qu'il y a un engagement à ne pas licencier pendant 4 ans. Mais pas d'engagements sur 10 ans, seulement un remboursement des aides publiques.
La CGT dénonce le fait que Ford reçoivent des aides de l'Etat-Pouvoirs publiques alors que des centaines d'emplois seraient supprimés dès 2011. C'est incohérent et inadmissible.
First/HZ accuse la CGT d'être malhonnête. Il veut faire acter qu'il n'y aura pas de départs contraints. Refuse de parler de suppressions d'emplois. Ford dit que si les gens ne veulent pas partir alors ils seront obligés de trouver des emplois.
Conclusion : d'ores et déjà nous appelons à l'action pour la semaine prochaine. Ford veut nous « vendre » un projet qui n'apporte à aujourd'hui aucune perspective sérieuse à moyen et long terme. La seule certitude est la mise en place d'un PSE pour début 2011. La mobilisation des salariés est nécessaire.

La CGT-Ford/First le jeudi 9 décembre 2010

*****

Position de la CGT-Ford/First sur le projet de reprise de FAI par Ford lue au CE et distribuée aux salariés le 16 décembre 2010 :

>> A lire en cliquant ici <<

*****

Clip de Délio de leur titre : ***"Par la porte de derrière"***

*****

Historique de la page d'accueil du site :

Historique de la page d'accueil du 05.11.2010 au 07.12.2010
Historique de la page d'accueil du 30.09.2010 au 05.11.2010
Historique de la page d'accueil du 09.09.2010 au 30.09.2010
Historique de la page d'accueil du 06.07.2010 au 09.09.2010
Historique de la page d'accueil du 10.06.2010 au 06.07.2010
Historique de la page d'accueil du 01.04.2010 au 10.06.2010
Historique de la page d'accueil du 01.03.2010 au 01.04.2010
Historique de la page d'accueil du 01.01.2010 au 01.03.2010
Historique de la page d'accueil du 03.12.2009 au 31.01.2010
Historique de la page d'accueil du 01.10.2009 au 03.12.2009
Historique de la page d'accueil du 05.09.2009 au 30.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.06.2009 au 05.09.2009
Historique de la page d'accueil du 01.05.2009 au 31.05.2009
Historique de la page d'accueil du 01.04.2009 au 30.04.2009
Historique de la page d'accueil du 19.03.2009 au 31.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.02.2009 au 18.03.2009
Historique de la page d'acceuil du 29.01.2008 au 28.02.2009
Historique de la page d'acceuil du 06.12.2008 au 28.01.2009
Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008
Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008

87372