

[Accueil](#)[Actualités](#)[Bonnes nouvelles](#)[Vidéos](#)[Photos](#)[Nos rendez-vous](#)[Tracts & affichages](#)[Prud'hommes](#)[Contact, Liens & Pétition](#)[Forum & Tchat](#)

***FORD se désengage en Aquitaine, 2174 emplois en danger + 10000 emplois induits !***



## COMPTE-RENDU DE LA REUNION DU CE DU LUNDI 30 MARS

Production revue à la baisse pour mars et avril avec moins 75 BV/jour. 705 pour mars et 945 pour avril.

Prévision actuelle revue à la baisse de 215 000 BV à 190 000 BV pour 2009 suite à la baisse des ventes.

Aucune autre fermeture prévue pour le moment à part la semaine 16 déjà annoncée.

La direction prétend qu'elle ne sait pas ou elle va, nous dit qu'il pourrait y avoir d'éventuelles fermetures au mois de mai et au moment des congés d'été, mais selon la direction aucune décision n'a été prise à ce sujet.

Mais ce qui est sur c'est qu'elle dit maintenir le gel des congés et RTT sauf cas exceptionnels, ce qui reste à démontrer car il y a de nombreux cas où les demandes ont été refusées.

Plusieurs problèmes de qualité se posent avec les pompes, les races et de porosité sur les carters. Cela engendre une urgence sur la production (avec toutes les pressions qui en résultent sur les secteurs), à tel point que des boîtes pour la Mustang sont à deux doigts de partir en avion.

Conséquences de la crise : un fournisseur ferme et a dû être remplacé, un autre est à la limite du dépôt de bilan.

Lors de la présentation du rapport médical annuel, un fait notable à relever : la direction a dit qu'il n'y a pas de budget pour l'étude prévue sur les risques psychosociaux demandé par le CHSCT.

102 des collègues FAI de GFT ont signé le contrat.

**La CGT-Ford, le 30 mars 2009**

---

**PREMIÈRE RÉUNION NAO**  
**LA DIRECTION PROPOSE : - 1 860€**

## PREMIÈRE RÉUNION NAO LA DIRECTION PROPOSE : - 4,86%

Comme à son habitude la direction nous a passé en revue toutes les difficultés que Ford a aux États-unis, comme la baisse des salaires de cadres dirigeants de la FMC : il faut quand même préciser ce qu'il leur reste: 13,5 millions de dollars pour Mulally, 4,2 M\$ pour Lewis Booth et 4,5M\$ pour Mark Fields ; rien que ça !

Par contre la situation de Ford Europe qui dégage des bénéfices d'environ 1 milliard de dollars a été très rapidement abordée. On a bien vu que la direction n'insistait que sur les points négatifs pour essayer de se justifier du peu d'augmentation générale qu'elle va nous proposer. S'appuyant sur des prévisions de l'INSEE qui annonce une inflation comprise entre 0,4 et 1% et en énumérant les augmentations générales minables accordées dans des entreprises comme Renault, Peugeot..., la direction nous dit qu'il faut être réaliste et ne pas s'attendre à une grosse augmentation.

Après un suspens d'une heure trente la direction a enfin lâché que sa première proposition était une augmentation générale de 1,3% pour le personnel ouvrier et rien de plus concernant le reste de nos revendications (revalorisation des primes, 13ème mois, indemnisation à 100% du chômage partiel...)

Cette augmentation de 1,3% argumentée par la direction en disant qu'elle « couvre largement l'inflation » nous paraît très insuffisante à la vue des périodes de chômage partiel que nous risquons de subir dans les mois qui viennent.

**Un calcul simple par rapport à l'année dernière fait apparaître une grosse perte de salaire que nous dénonçons. La perte de la prime liée au volume représente pour un coeff 180, - 6,16% de son salaire. Si on y rajoute les 1,3% d'augmentation générale proposée par la direction, un salarié au coeff 180 se retrouve avec une perte de salaire de - 4,86%.**

La direction s'est aussi positionnée sur la journée de solidarité qu'elle veut nous imposer le lundi de Pentecôte. Le jour étant redevenu férié, il ne lui est pas possible de nous imposer un jour de RTT comme elle prétend le faire.

Sur l'ensemble de nos revendications (à lire dans les panneaux d'affichage CGT), la direction ne nous a donné aucune réponse en nous répétant qu'il fallait se contenter pour l'instant des 1,3% proposés.

L'année dernière, nous avons obtenu 3,2% grâce à notre mobilisation. Nous sortions de 10 jours de blocage d'usine et pour les NAO la salle de réunion avait été envahie par les salariés qui réclamaient une augmentation significative.

Il semblerait que la direction ait oublié ces événements,  
nous sommes prêts à remettre le couvert pour:  
- l'indemnisation du chômage partiel à 100%  
- une véritable augmentation de salaire

La CGT-Ford, le 24 mars 2009

---

**RÉUNION CE DU 23 MARS, TOUT  
S'EMBALLÉ : LA DIRECTION VEUT  
CONCLURE RAPIDEMENT, IL EST  
URGENT D'EN DISCUTER  
COLLECTIVEMENT**

La réunion du lundi 23 mars a surtout précisé la finalisation du processus de consultation du CE. Pour la direction, il n'est pas question d'attendre quelques jours de plus : c'est le

31 mars et pas plus tard que les élus du CE doivent donner leur avis.

**La direction a exercé une pression pour obtenir cette décision qui a été votée à 7 voix. Seuls les élus CGT ne l'ont pas soutenue (3 abstentions).**

Nous avons eu droit au chantage classique. Pour un seul jour de retard, la direction affirmait que l'on risquait de faire partir le repreneur. Les projets 4 (éoliennes) et 3a/3b exigeraient la validation immédiate du CE, sans ça, ils se feraient ailleurs. HZ a un plan B, paraît-il, celui de produire en Allemagne.

La direction, une nouvelle fois, en appelle à la responsabilité des élus, les culpabilisant au cas où la reprise échouerait. En réalité, nous n'avons aucun moyen de vérifier ces affirmations. Le fait est que la direction met tout le monde sous pression.

Tout devrait aller très vite. Les accords d'entreprise seront renégociés dès le 2 mai (premier jour de la nouvelle société). Les conditions sociales seront « globalement » maintenues. Nous ne savons pas ce que cela signifie en réalité mais il faudrait faire confiance dans une direction qui n'a cessé depuis des années de nous baratiner.

En ce qui concerne, le projet de vendre les transmissions aux marchés russe et chinois, là encore tout doit aller vite. Si fin 2009-début 2010, il n'y a pas de contrats signés avec des constructeurs, alors il pourrait y avoir 340 personnes en sureffectif. Et si jamais, ce projet ne se concrétisait pas, alors la direction essaierait de relancer le prospect 2 (conditionnement). Là encore, il faudra faire confiance à une direction qui ne demande que ça.

L'externalisation du traitement des eaux doit se faire à la fin du 1er trimestre. Celle des autres services supports devrait se faire en septembre-octobre. La direction l'annonce « très compliquée » car il s'agira de passer sous d'autres conventions collectives. Mais cela concernerait moins de 160 salariés, contrairement à ce qui avait été dit dans un premier temps. La direction n'a donné aucun détail.

Les conditions juridiques du transfert des salariés FAI vers GFT devraient être précisées d'ici 48 heures. Le plan de formation devrait lui aussi se préciser dans un ou deux jours. Tout se passe dans l'urgence. Il n'est pas possible d'avoir une vision précise de la situation.

La direction affirme qu'elle est « claire », qu'elle sauve « tous les emplois ». Nous en sommes beaucoup moins persuadés. La direction profite de la démobilisation pour imposer son calendrier et le projet qu'elle a mis au point avec le repreneur. Au nom de la sauvegarde des emplois, elle manipule et essaie d'embarquer tout le monde.

Nous tenons à exprimer à la fois nos inquiétudes mais aussi nos désaccords au sujet de la reprise telle qu'elle se présente. Nous avons lutté pour sauver tous les emplois, pour le maintien de toutes les conditions sociales. Or aujourd'hui, nous n'avons aucune garantie.

**La CGT-Ford, le 23 mars 2009**

**Nous vous proposons de venir débattre  
ensemble de la situation lors des assemblées  
générales de ce mardi 24 mars !  
Il s'agit de notre avenir, ne lâchons pas, surtout  
pas maintenant !  
Nous appelons à débrayer entre 12h30 et 15h30  
pour l'ensemble des équipes**

---

**Ford Blanquefort : l'envers du décor.  
Communiqué de presse de la CGT Ford**

« Tous les emplois sauvés », « 200 millions d'investissements », « Un projet industriel » : telle est la façade de la reprise de Ford Aquitaine Industrie (FAI) donnée en pâture au gouvernement et aux médias. Mais pour nous qui entrevoyons l'envers du décor, tout n'est pas si rose.

n'est pas si rose.

### **Des projets incertains**

Sur l'ensemble des projets présentés aux organisations syndicales, le seul qui semble tenir la route « de bout en bout » (investissement, marché, client) est celui très médiatisé des « éoliennes ». Mais il ne représente que 160 emplois en tout. Pour la sauvegarde totale de l'emploi (à long terme et pas uniquement pour permettre à Ford de sauver la face), il en manque !

Les autres projets présentés sont très incomplets, voire une vue de l'esprit à l'heure actuelle, comme par exemple celui de continuer à vendre la boîte à vitesse produite actuellement à Blanquefort et dont Ford ne veut plus. Pourtant, on nous présente cette éventualité comme devant sauver 600 emplois !

Et quand il s'agit d'obtenir des informations concrètes sur les marchés, les clients, les débouchés de ce qui est présenté... rien ou presque rien !

### **La crise : prétexte servant à masquer le mépris social**

« Dans le contexte actuel, c'est un miracle ce qui vous arrive ! », « Vous vouliez l'emploi ? Bingo ! Vous l'avez ! », « Nous ne comprenons pas que vous discutiez comme cela alors que nous sommes pressés. Si la reprise échoue, vous en serez responsable... ». Quand il s'agit de nous culpabiliser ou de faire le chantage à l'emploi, la direction Ford ne manque pas de phrases percutantes !

Conséquences de cette « miraculeuse » reprise :

- le cabinet d'expert nommé par le CE ne peut avoir les documents qu'il demande pour donner une analyse
- les réunions se succèdent au rythme de deux par semaine, rendant quasi impossible tout recul ou réflexion sur les « informations » données
- Les salariés et les organisations syndicales devraient accepter ce qu'on leur propose sans sourciller

La crise à bon dos, ici comme ailleurs, pour justifier que, finalement, nous n'aurions rien à dire dans le processus en cours, que nous devons tout accepter. Comme les « Continental » qui sont repassés aux 40 heures par semaine ? On voit aujourd'hui avec quel résultat !

Nous, salariés, sommes les premiers concernés et nous n'aurions rien à dire ?

### **Un exemple révélateur : les salariés FAI travaillant à GFT**

285 salariés sous contrat FAI travaillent à Getrag Ford Transmissions (GFT), co-entreprise Ford-Getrag depuis 2001. Ces 285 salariés ont renoncé en 2001 à la protection de l'article L122-12 du code du travail (actuel L1224-1) en échange de la possibilité de rester « Ford » (Un accord avec Ford Europe a été signé sur le sujet). Ils sont devenus salariés Ford mis à la disposition de GFT à cette époque.

Aujourd'hui ces salariés se voient imposer de signer GFT sous peine d'être considérés comme démissionnaires... au titre du L122-12 !

Après avoir voulu imposer un délai de réflexion réduit à 15 jours, la direction Ford est revenue en arrière pour laisser 1 mois. C'était vraiment trop gros. Mais cela ne l'empêche pas d'ignorer la forme de ce genre de procédure (consultation préalable du CE entre autre) et bien entendu d'imposer sa vision sur le fond en menaçant les syndicats : « Si vous vous y opposez, nous irons jusqu'en Cassation s'il le faut. Cela durera des années. Allez dire cela aux personnes concernées... ».

Que dire des propos du DRH en appelant au « patriotisme » des salariés pour accepter ce que Ford veut leur imposer !

Cet exemple est l'expression de tout le mépris de Ford envers les salariés, dont certains travaillent à Ford depuis plus de 30 ans.

### **Une incidence régionale**

Du fait des emplois induits et de l'argent injecté dans l'économie locale, les emplois « Ford » représentent au moins 10 000 emplois dans la Région. La réussite d'une réelle reprise, tenant vraiment la route industriellement, concerne donc bien plus que les salariés Ford, même si nous sommes en première ligne.

Les pouvoirs publics, l'État, ont une responsabilité dans ce dossier et pas seulement pour mettre la main à la poche comme le souhaitent Ford et HZ, le repreneur au capital de 60 000 euros.

Les élus, le gouvernement doivent exiger davantage de garanties, être parties prenantes du Conseil de surveillance de la nouvelle société, avoir la possibilité de récupérer les terrains en cas de reprise frauduleuse, de récupérer l'argent public investi si l'emploi n'est pas réellement et totalement préservé.

Ils doivent aussi imposer que les salariés, les organisations syndicales, soient respectés. Imposer que le droit élémentaire ne soit pas bafoué comme c'est le cas actuellement.

Les élections Européennes à venir semblent être déjà très présentes dans la tête de certains et, visiblement, le « dossier Ford » ne doit pas faire de vagues. Mais ce que les élus ne doivent pas oublier, c'est que des élections il y en a beaucoup d'autres à venir.

élus ne doivent pas être oubliés, c'est que des élections il y en a beaucoup d'autres à venir. Le « dossier Ford » doit donc être traité sur le long terme et pas ponctuellement.

---

## **Mobilisation record, plus forte qu'en janvier ! 3 millions de manifestants en France 100000 à Bordeaux**

La deuxième journée de mobilisation nationale a enregistré une participation supérieure à celle du 29 janvier pour réclamer au gouvernement de nouvelles mesures de relance de l'économie, par l'emploi et la consommation.

### **les manifestants ont frappé un grand coup !**

**"contre la précarité, pour défendre l'emploi,  
le pouvoir d'achat et les retraites"**

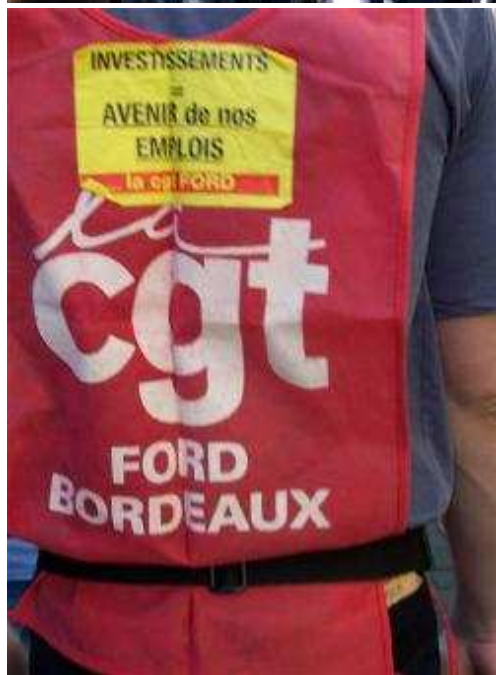
Après cette « démonstration de force », la balle est à présent dans le camp du gouvernement et du patronat. Il serait inconcevable que le peuple ne soit pas écouté après une telle mobilisation, à moins que le mépris et l'arrogance des élites soient à ce point développés qu'ils pourraient rester sourds à tant de désespoir et de colère.

Derrière la banderole Ford, nous étions environ 200 salariés. Nous sommes pourtant bien plus nombreux à avoir nos emplois en danger que ce soit à FAI comme à GFT. Mais ça ne nous aura pas empêché de mettre l'ambiance en chantant à pleins poumons. Cette sortie nous aura aussi permis de voir à quel point notre lutte est toujours aussi populaire auprès des girondins. Merci à eux pour leurs soutiens et à tous ceux qui se sont joints à nous dans ce défilé.

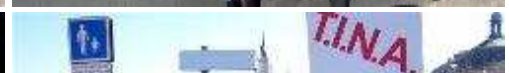














## NAO 2009 PREMIÈRE ! COMpte-RENDU DE LA RÉUNION DU MERCREDI 18 MARS 2009

Les « négociations » 2009 viennent donc de commencer.

La première réunion est juste une introduction. C'est l'occasion de mettre en place les équipes de négociateurs et l'agenda : mercredis 25 mars, 1er avril, 8 avril 2009.

### **Discussion :**

La direction a introduit brièvement les débats en parlant bien évidemment de la situation de crise mondiale. « La situation est drrraaamatique ! » a-t-elle répété. La FMC ne va pas bien du tout. Chute catastrophique des ventes depuis le début de l'année (- 40 à 50%).

Pour bien souligner que tout allait mal, la direction a fait référence à Continental (Clairoix), Sony (Pontonx) et Kleber (Toul) pour dire que nous étions des « privilégiés » en comparaison.

Elle a parlé aussi de Renault qui propose 0 % d'augmentation disant que Ford ne fera pas la même chose. Ceci dit elle précise qu'elle « a une volonté de modération salariale, il faut l'accepter ».

Décidément Ford est dans une période de bonté. Car la direction a bien insisté sur la générosité de Ford qui se bat pour sauver tous les emplois : « Nous faisons un effort particulier et très coûteux ».

La direction a lu les revendications de la CGT (seul syndicat à les avoir envoyées, à lire sur panneaux d'affichage CGT).

A la revendication des 200 euros d'augmentation pour tous, elle a répondu que la grille des salaires n'était pas adaptée à ce niveau d'augmentation laissant entendre que c'était la structure de la grille qui empêchait la direction d'augmenter réellement les salaires. Evidemment que ce n'est pas la raison, elle profite de la moindre occasion pour remettre en avant son besoin de modifier la grille des salaires (du genre grille GFT).

Nous avons discuté de la crise. Face au discours catastrophiste de la direction, nous avons répondu que lutter contre la crise c'est donner du pouvoir d'achat aux salariés pour relancer la consommation. En effet si les salariés n'ont pas d'argent ou pas d'emploi, qui pourra acheter les véhicules ?

qui pourra acheter les véhicules ?

A notre revendication sur le paiement du chômage partiel à 100 %, la direction a répondu immédiatement « pas question ». Nous bataillerons quand même sur ce sujet car l'Etat augmente l'indemnisation et Ford en profite pour faire des économies en ne payant plus la part qu'elle payait jusqu'à présent.

La direction a dit « vous pouvez toujours demander plus et vous ne l'aurez pas ! » Insistant sur le fait que Ford sauvait tous les emplois et que donc on ne pouvait pas tout avoir. Nous avons répondu que les 1617 emplois étaient loin d'être réellement sauvés et que la direction se contredisait. La direction a fini par dire qu'elle a « l'espoir de sauver tous les emplois ». Ce qui n'est pas la même chose.

Pour conclure la direction a déclaré « même si la situation est difficile, on va ensemble essayer de trouver un accord qui permette aux salariés d'avoir le sentiment qu'il y a des améliorations ». Le message est clair, la direction voudrait que les syndicats l'aident à faire passer la pilule d'un compromis sans réelles améliorations, un leurre.

« Cette année ça va pas être simple » comme le dit la direction. Oui, il faudra batailler pour obtenir des avancées significatives.

**La CGT-Ford, le 18 mars 2009**

---

## **COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 16 MARS 2009 ET UNE DE PLUS !**

Contrairement aux rumeurs qui circulaient, la direction n'a pas annoncé de semaines supplémentaires de fermeture. Pourtant, les ventes continuent de baisser et il y a de nouvelles annonces de baisses de commandes : - 9400 boîtes tout compris (Ranger-Explorer-Mustang). Nous ne savons plus où nous en sommes exactement avec la production annuelle prévisionnelle. Les 215 000 du début d'année semblent être loin !

Lors de la réunion ordinaire du lundi 30 mars, la direction devrait préciser la production pour les mois qui viennent.

### **Le reste de la réunion a porté sur le projet de reprise.**

La demande de permis de construire est faite. Il y devrait y avoir 7 à 8 mois de démarche administrative : problèmes liés à l'environnement, aux habitations voisines ... Il s'agit des deux bâtiments prévus pour le projet 4 (celui des éoliennes). Un bâtiment de 10 000 m<sup>2</sup> (forgeage, roulage des couronnes) et un de 6000 m<sup>2</sup> (usinage des couronnes)

Le côté social de la reprise a été abordé. Le chapitre concernant les collègues travaillant à GFT sera abordé plus précisément dans une réunion spéciale ce mardi avec la présence de la DDTE. La situation est complexe d'un point de vue juridique et il semblerait que tout ne soit pas aussi simple comme la direction le souhaiterait.

La direction a précisé qu'il y avait obligation de « revisiter » les accords collectifs au moment de la reprise. D'après elle, cette « révisions » ne concernerait que les appellations anglo-saxonnes (salaried ...) qui doivent être « francisées », la question de la participation (changement de patron), la question de la mutuelle. Tout ce qui concerne les salaires et le temps de travail ne devraient pas être retouchés ... toujours d'après la direction.

Le chapitre de l'externalisation des services supports a été lui aussi abordé. La direction a sorti de nouveaux arguments.

Pour le traitement des eaux, l'externalisation serait incontournable du fait de la nécessité d'investir pour mettre aux normes les installations et parce que ces installations seraient en sous-capacité d'utilisation, ce qui poserait des problèmes. Les sociétés candidates pour le rachat et sélectionnées par Ford sont Suez et Véolia.

Pour le gardiennage et les pompiers, la direction a parlé d'une obligation légale qui interdirait les entreprises d'avoir leurs propres services. C'est nouveau, ça vient de sortir. Cela reste à vérifier.

Nous rappelons que nous sommes opposés à l'idée d'externaliser. Cela ne se justifie

Nous rappelons que nous sommes opposés à l'idée d'externaliser. Cela ne se justifie d'aucune manière. C'est un choix qui est lourd de danger pour les contrats de travail et pour l'organisation du travail de l'usine.

Il a été précisé que les salariés en longue maladie et les apprentis sont compris dans l'effectif repris par la holding.

Lundi matin, le cabinet Syndex a rencontré les syndicats pour remettre un début de rapport fait à partir des premiers éléments qu'ils ont eu lors des rencontres avec les directions Ford, HZ et Hay. Premier constat : Les direction sont peu coopératives car très peu de documents économiques lui ont été remis. Le cabinet a souligné ses craintes au sujet du cadre juridique de la reprise particulier qui fait poser des questions sur les véritables intentions des repreneurs. Et puis le projet de vendre les transmissions sur les marchés russes et chinois leur apparaît plutôt irréaliste.

**La CGT-Ford, le 16 mars 2009**



---

**Cliquez sur :** [Clip de Délio, par la porte de derrière.](#)

---

## Historique du site :

[Historique de la page d'accueil du 29.02.2009 au 18.03.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 29.01.2008 au 28.02.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 06.12.2008 au 28.01.2009](#)

[Historique de la page d'accueil du 20.11.2008 au 06.12.2008](#)

[Historique de la page d'accueil du 18.10.2008 au 20.11.2008](#)

