



# NÉGOCIATIONS ACCORDS COLLECTIFS

## RÉUNION N° 6

### FIN DE LA PREMIÈRE ÉTAPE

**Jeudi 3 septembre 2009**

*La convocation reçue par les syndicats précisait qu'il s'agissait de mettre en place un calendrier de réunions pour reprendre la discussion. En fait, il n'en n'est rien. C'était la dernière réunion avant que la direction ne propose un texte qui synthétise ses propositions, texte qui devrait être remis dans deux semaines.*

*Une lecture sera faite par la direction et une dernière discussion devrait avoir lieu à ce moment là. L'application de ce nouvel « accord » est prévu pour le 1er janvier.*

*Lors de cette réunion, la direction a refusé de revenir sur la nouvelle grille des salaires et sur le re-calcul des RTT. Elle a continué de dérouler les primes que nous avons en y apportant pratiquement aucune modification.*

*L'ensemble des primes sont maintenues et inchangées. Il y a quelques nouveautés que nous soutenons.*

#### **Pour les jours de congés exceptionnels :**

*5 jours de congés pour les salariés qui choisissent le « pacs », même droit que pour ceux qui se marient. Pour nous, comme pour l'ensemble des syndicats, c'est une avancée et nous approuvons. Nous rappelons que c'est une revendication que nous avons depuis un moment.*

*4 jours pour le décès du compagon ou de la compagne « pacsé(e) » comme pour les couples mariés.*

*3 jours pour le décès d'un enfant au lieu de 2 aujourd'hui.*

*Enfin, la direction refuse toujours les 3 jours de congés pour enfant malade. A la place, elle permettra de prendre dans les RTT déjà mis à la disposition des salariés (1/3 des RTT). Ce qui pour nous ne représente pas une avancée significative puisque nous avions 3 RTT auparavant.*

*Dans l'ensemble, nous sommes évidemment en désaccord avec la nouvelle formule. Nous avons déjà expliqué pourquoi nous désapprouvons la nouvelle grille des salaires qui se traduit par une individualisation renforcée et qui ne permettra aucunement une amélioration des augmentations individuelles.*

*Au contraire, nous pensons que la direction fait le calcul que la nouvelle grille lui coûtera moins cher par le fait que les augmentations mérite et promos seront moins importantes au total. Nous désapprouvons encore plus nettement le nouveau calcul des RTT qui se traduira par moins de RTT dans l'année (entre 0,5 et 3 selon les années).*

*La direction s'était engagée au maintien de tous nos droits, ce n'est pas le cas.*

*D'après nous, comme d'habitude, il n'y a eu aucune négociation. La direction impose ce qu'elle veut, calcule ce qu'elle peut et ne peut pas nous reprendre et baratine sur sa préoccupation du bien être des salariés.*

*Il est clair pour nous que pour améliorer le texte, la « discussion » dans les réunions ne suffit pas. Comme pour la question de l'avenir des emplois, comme pour empêcher les projets d'externalisations des services MP&L, gardiennage, pompiers, cela dépendra pour beaucoup de la résistance des salariés.*

*Cependant, nous ferons tout pour améliorer le texte.*

*Affaire à suivre*

**La cgt-first/ford**