



# « POLICY DEPLOYMENT » DU 21 OCTOBRE (OU SÉANCE D'HYPNOSE) : TOUJOURS PAREIL, MALHEUREUSEMENT

Mercredi 21 octobre 2009

*La direction recommence une série de réunions d'informations trois mois après celles de juillet. On aurait pu s'attendre à des nouveautés, il n'en est rien.*

*Nous retenons de l'introduction de Dudych qu'il a fallu renégocier les accords pour les « toiletter » et les « défordiser ». Nous savons maintenant que « toiletter » signifie supprimer au moins un RTT par an et changer de grille de salaires. Nous savons aussi que nos salaires vont être bien « toilettés » si nous passons en 1x8 l'année prochaine comme c'est prévu pour le moment (- 3,25 % avec la prime matin fixe).*

*La direction déroule son « SQDCME » comme à l'habitude mais les attentes de tous portent sur les projets d'avenir.*

*Donc pour ce qui concerne l'avenir du site, la direction n'a rien de nouveau à dire si ce n'est la confirmation du retard des projets « pièces automobiles » de un an (production prévue pour début 2011) sauf qu'aujourd'hui il n'y a aucun contrat de signé. L'inquiétude pour nous est de savoir combien de projets vont subsister au bout du compte.*

*Pour le projet de continuité de la transmission 5R55, la direction a présenté la stratégie et la structure qui se met en place pour trouver de nouveaux clients (nouveau directeur commercial, préretraités de luxe embauchés ...).*

*Sur le projet Atlas, on nous parle de financement par emprunts bancaires (entre autres 40 millions pour les machines), oubliant de dire qu'il y avait un sérieux coup de pouce des pouvoirs publics (financement + société d'économie mixte).*

*Sur les projets du TTH, les essais sont plus compliqués que prévus. Finalement, nous n'apprenons rien de nouveau. Cela ne semble pas aller dans le bon sens. Le temps passe et la direction ne se sort pas des problèmes techniques et du problème de la rentabilité dus à une nécessité d'investir, chose qui n'était pas prévue dans un premier temps.*

*Il a été présenté le graphique habituel reprenant l'ensemble des projets. Malgré les retards et annulations de projets, la non-concrétisation et baisse des objectifs pour le marché chinois, la baisse de production pour Ford, la courbe prévisionnelle des effectifs continue de grimper au fil des années pour atteindre près de 1800 personnes en 2014.*

*Réalité ou science fiction ? Alors que la direction reste incapable de garantir l'évolution pour les prochains mois (production/projet), il est complètement surréaliste d'avoir ces prévisions pour 2014. de la même manière, la direction nous prédit des chiffres de production de 200 000 boîtes alors qu'aujourd'hui, ils en sont seulement à essayer de conclure un contrat de 10 000 boîtes avec un client.*

*On a pu entendre la direction affirmer que le « plan produit » assurait le plein emploi. Sauf qu'elle dit quelques secondes après qu'il n'y a aucune certitude pour les projets. Un double discours qui rend difficile la lisibilité de l'avenir du site.*

*La direction a beau jeu de nous reprocher nos inquiétudes car dans le fond elle est incapable d'apporter des éléments rassurants et concrets. Ce qui est surprenant, c'est cette attitude de la direction qui se comporte comme si tous les projets étaient aboutis et gagnés.*

*La conclusion de Dudych : « il faudra s'habituer à vivre avec les bonnes et mauvaises nouvelles ». Pour les « Bonnes Nouvelles », elles seront toujours publiées par la CGT, quant aux mauvaises, on espère en avoir le moins possible.*