

Le 21 octobre 2008



Ford nous fait payer sa crise, ses erreurs, son incompetence Refusons d'en faire les frais, l'heure est bien à l'action

La direction a donc fini par le faire. La rumeur circulait plus ou moins dans l'usine depuis quelques semaines. Après avoir distillé les semaines d'arrêt une à une, voilà l'annonce brutale d'une fermeture de l'usine pour 2 mois et demi (de la semaine 44 à la 1 de l'année 2009).

Ford n'a plus besoin de boîte et encore, il restera du stock à l'issue des 10 semaines d'arrêt. Ce qui fait que la reprise n'est pas certaine pour ce début janvier.

La direction justifie cette situation par la situation catastrophique des ventes de véhicules aux Etats Unis. Situation amplifiée par la crise financière de ces dernières semaines.

Alors, on nous dit que Ford va mal mais, en attendant, ce sont les salariés qui trinquent. Les marchés sont saturés, les ventes chutent aux Etats-Unis mais il s'agit bien d'un système économique complètement fou. L'industrie automobile est touchée et nombre de constructeurs imposent des semaines de chômage partiel à leurs salariés. Ceci dit, les profits continuent pour beaucoup comme à Ford Europe.

La direction nous dit que c'est comme ça, qu'on n'y peut rien ! Pourtant, tout cela ne tombe pas du ciel. Il ne peut s'agir de fatalité. Ford, comme les autres patrons, ne pensent qu'à leurs profits. Et pour sauver ces profits, alors ils n'hésitent pas à s'en prendre aux salariés qui ne sont en rien responsables de cette situation.

Depuis des mois, nous vivons dans l'incertitude et cela n'a pas empêché que nous fassions notre travail correctement que ce soit en qualité ou en quantité (la preuve avec l'obtention de la prime de volume). Ce sont les dirigeants de Ford qui sont responsables de la situation alors qu'ils en subissent les conséquences, pas nous.

L'heure est à l'action. Il est hors de question de rester à la maison tranquillement en attendant on ne sait quoi. Tout est possible. La direction nous a roulé dans la farine et va continuer. Nous ne savons pas si elle a l'intention d'enchaîner début 2009 avec des plans de licenciements. Nous ne savons rien, strictement rien sur les repreneurs potentiels. S'il y en a, que vont-ils faire ?

Nous ne devons pas rester sans rien faire. Les jours qui viennent, les semaines qui viennent doivent nous servir à discuter, à organiser les mobilisations nécessaires. Nous devons aussi nous rencontrer pour nous remonter le moral, pour ne pas laisser des collègues seuls. Des collègues peuvent craquer, déprimer dans la période qui vient. Nous devons être solidaires et nous serrer les coudes.

Oui, l'heure est à l'action. Préparons dès maintenant des manifestations, des coups d'éclats. Les salariés doivent défendre plus que jamais leur emploi et leur salaire. Pour commencer, refusons de subir des baisses de salaires. La direction doit payer et assurer le maintien du salaire.

Vendredi il y a une réunion extraordinaire du CE, c'est pour nous un rendez-vous pour dire tout ce qu'on pense de la situation. A nous de nous faire respecter.

La mobilisation est loin d'être finie. Ne lâchons pas, surtout pas maintenant !