

NOUVELLE SOCIÉTÉ MAIS TOUJOURS LES MÊMES MÉTHODES

L'ancienne direction nous avait promis la transparence. La nouvelle nous assure qu'elle rendra des comptes comme il est dit dans le courrier reçu la semaine dernière.

Dans la réalité, cela va évidemment être autre chose. Jamais, la direction n'a été transparente. On se souvient de ces dernières années durant lesquelles nous étions baratinés en permanence. C'est d'ailleurs cette attitude qui a conduit au renforcement de la mobilisation au fil des mois.

Aujourd'hui, la direction se comporte exactement de la même manière. Comme si elle était incapable de tirer les leçons du passé. Pratiquement aucune information et quand il y en a c'est oralement et jamais par écrit.

Comme ça, il n'y a pas de trace, au cas où ...

Sur le plan de formation ? Nous n'avons pas de nouvelles. D'ailleurs les pouvoirs publics ne semblent pas en savoir beaucoup plus. D'après eux, aucune demande officielle, aucune sollicitation n'ont encore été formulées.

Sur la construction du bâtiment ? Pas de nouvelles non plus. La mairie attend toujours la demande d'autorisation.

Sur l'arrivée prochaine des machines ? On sait seulement vaguement qu'elles pourraient arriver en novembre et qu'il devrait y en avoir une centaine.

Bientôt le bout du tunnel : ayez confiance !



NON AUX LICENCIEMENTS

La vague de licenciements fait aussi des ravages dans la région, dans le secteur aéronautique notamment.

Dassault subi actuellement une baisse d'activité. Du coup, ce sont des semaines à 4 jours qui sont imposées avec prises de RTT le vendredi. Dès septembre, il devrait y avoir entre 5 et 8 jours de chômage partiel par mois.

Mais cela ne suffit pas aux patrons. Les intérimaires sont licenciés à Dassault comme dans la sous-traitance. Dassault est d'ailleurs en train de se débarrasser d'une grande partie de la sous-traitance. Par exemple, Labinal (électronique), a prévu de faire un PSE à la fin du mois : les 95 salariés sont menacés.

Combien d'entreprises, petites ou moyennes, combien de sous-traitants subissent aujourd'hui des plans de licenciements ou du chômage partiel ? On ne sait pas exactement, mais ça doit faire du dégât. Il y a urgence pour une mobilisation de tous les salariés contre tous les licenciements.

NOMINATIONS

Nous avons le plaisir de vous annoncer que le nouveau directeur est ... Joyeux, le nouveau DRH est ... Grincheux., le nouveau chef du personnel est ... le petit Nicolas.

En ce qui concerne les autres membres du Codir (comité de direction) sauf erreur, on reprend les mêmes et on recommence. Pour l'ensemble de la hiérarchie, c'est pareil.

On ne change pas une équipe qui gagne !

Pourtant, il y avait urgence pour donner l'avis du CE le 31 mars. Et il y avait la promesse d'assurer le suivi auprès des élus. Il n'en est rien.

Et au sujet de l'externalisation des services supports ? Là encore cela reste un mystère. Prévue initialement pour la fin 2008, puis pour janvier 2009 puis pour la fin du premier trimestre puis enfin pour septembre-octobre.

Aujourd'hui, il n'y a que des rumeurs. Les salariés concernés n'en savent pas plus. On ne se plaindra pas que l'externalisation soit repoussée, nous souhaitons même qu'elle soit tout simplement annulée. Mais cela montre bien l'opacité de la direction qui n'avoue

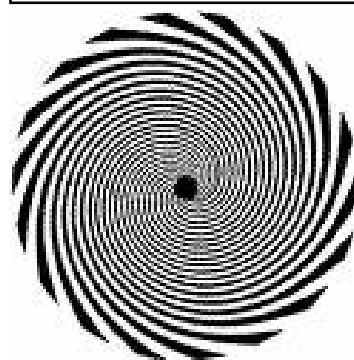
pas ses intentions réelles et tout ce qui se joue derrière.

Et enfin sur la dénonciation des accords collectifs ? La renégociation était prévue pour début mai, voilà qu'elle est repoussée à la fin du mois. Sans plus d'information.

Pour tout, la direction maintient son attitude méprisante envers l'ensemble des salariés. Mais à ce jeu là, elle risque bien de renforcer à nouveau le sentiment qu'elle continue de nous baratiner.

De toute façon, nous n'avons aucune confiance dans cette direction. Il s'agit surtout de compter sur nous-mêmes pour défendre notre avenir.

Exclusivité « BN » : Le logo refusé



Voici ce qu'aurait pu être le logo de la nouvelle société. La direction l'a finalement recalé.

Pourtant il symbolisait bien l'opération. Premièrement, on voit bien l'idée de la turbine et surtout le cercle qui souligne l'idée « universelle » de longévité.

Mais il y avait en plus, le symbole des séances d'hypnose tant pratiquées hier et aujourd'hui par la direction montrant ainsi ses tentatives d'endormissement.

ENQUÊTE SUR LES LOGOS

Nous avons regardé d'un peu plus près les logos des autres entreprises et plus particulièrement de celles qui ont annoncé des fermetures d'usines. Nous voulions ainsi vérifier ce qu'il en était du baratin au sujet du symbole de longévité pour les logos.

Le résultat est mitigé. Caterpillar, Sony ou encore Arena n'ont pas de logo rond, ce qui leur arrive était donc prévisible. Par contre, Continental et Mollex ont bien le logo rond, il y a donc eu comme un bug.

Tout ça pour dire que « le signe universel de longévité » c'est une blague de bien mauvais goût.

GRÈVE À FAURÉCIA (NORD)

Les salariés de Faurécia (Auchel dans le Nord) sont en grève depuis plusieurs jours. Le patron a voulu muté des salariés (cadres, techniciens) d'autres sites pour remplacer les grévistes. Ces derniers ne se sont pas laissés faire et les ont refoulés. De plus, les salariés du site de Henain se sont mis en grève par solidarité. Du coup, le patron a « rapatrié » ses cadres et a promis qu'il ne le referait plus.

Patron voyou ?