

Bonnes nouvelles

(solidarité avec les Continental, Caterpillar, Mollex ...)

Est-ce que la direction sortirait de son mutisme ? Que ce soit en réunion DP ou CE du lundi 25 mai, elle a insisté sur la nécessité d'informer les salariés. Il serait même prévu qu'en juin, la direction réunisse tout le monde pour faire un point sur la situation.

Ceci dit, la direction réfute toute accusation de manque de transparence. Tout au plus, il y aurait juste un petit problème de communication. Et si depuis le 31 mars, elle n'a rien dit c'est tout simplement qu'il n'y avait rien à dire.

Sachez que la direction nous dit tout ! Quelle blague. Un exemple récent. Le 15 mai, il y avait une réunion avec la Drire et la Préfecture au sujet des futurs projets. A aucun moment, la direction n'a jugé utile d'informer sur le contenu de cette réunion et de faire un compte-rendu.

En fait tout continue comme avant. La direction (qu'elle soit nouvelle ne change rien à l'affaire) fait ses affaires dans son coin. Même les pouvoirs publics ne sont pas particulièrement informés.

La direction se souvient que son manque de transparence avait fini par provoquer la colère des salariés. A force de nous baratiner et de nous cacher les intentions de Ford, elle avait du faire face à une mobilisation qu'elle n'avait jamais réussi à stopper malgré les chantages et les menaces. Elle ne voudrait pas faire la même erreur alors elle commence à dire qu'elle « comprend » nos inquiétudes.

Nous avons pu voir ce que la direction entendait par « informer » lors de la réunion CE. En fait, nous en restons à des choses très vagues.

Les projets prennent du retard jusqu'à 6 mois pour certains d'entre eux. Ce serait en partie à cause de la crise. Les chantiers prévus pour libérer de la place en vue de préparer l'arrivée de nouvelles machines sont retardés de quelques semaines.

Le bâtiment dédié aux couronnes d'éoliennes devrait se construire à partir de novembre. Le calendrier initial serait respecté avec une production prévue pour janvier 2011.

Globalement, d'après la direction, même si c'est compliqué, cela avance dans le bon sens et reste sur son objectif de sauver tous les emplois.

Elle se dit très confiante et parle même de la possibilité d'embaucher dans les années qui viennent. Bluff ou humour noir, on ne sait pas. Mais ces discours ne suffisent pas à nous rassurer.

Les retards annoncés couplés à la vente des transmissions sur les marchés émergents qui restent hypothétiques ne peuvent qu'inquiéter au sujet du maintien des emplois. En réalité la menace pèse lourdement.

Nous ne savons pas si la direction joue la montre ou si elle prépare sérieusement le démarrage de nouvelles activités. Nous n'avons pas intérêt à attendre sans rien faire. La pression sur la direction doit continuer. Au bout du compte, il ne doit y avoir aucune perte pour nous tous. Il nous faut être prêts à redémarrer la lutte dès que nécessaire.



LA LUTTE CONTINUE



ATTENTION DANGER

La re-négociation des accords collectifs est finalement repoussée au mois de juin. C'est un peu comme pour le reste, tout se décale de quelques semaines voire de quelques mois.

La direction promet de toucher à rien. Nous verrons bien si cela se vérifie. En tout cas, il est clair pour nous qu'aucun des « acquis » ne doit être revu à la baisse.

Au sujet de l'externalisation des services support, nous n'avons toujours aucune nouvelle. Bonne nouvelle ? Pas sûr car la direction pourrait très bien préparer en douce la séparation de certains services.

Il était prévu de commencer par la centrale électrique et le traitement des eaux puis d'enchaîner par la logistique. Nous ne savons pas si la direction rencontre des difficultés et lesquelles ou si elle a changé d'objectif.

Nous restons opposés à ces externalisations. Il est important que l'effectif reste uni et garde le même statut.

PLAN DE FORMATION

La direction vient de remettre des documents concernant le plan de formation sur les 3 ans qui viennent. Ce plan se présente en 3 volets : continuation de l'activité, nouveaux projets, ventes des transmissions sur les nouveaux marchés.

Le problème d'un suivi régulier de l'élaboration de ce plan et de sa mise en place a été discuté. Nous sommes absolument pour que les syndicats aient les moyens de contrôler ce processus et de voir qui finance quoi. Nous mettons les documents en ligne sur le site CGT intranet.

RUBRIQUE « LES PATRONS VOYOUS »

La semaine dernière, la direction de Hertz demandait à ses cadres d'accepter des baisses de salaires (de 5 à 10 %) pour faire face à la baisse d'activité. Bien sûr, cela repose uniquement sur le volontariat. Mais le courrier envoyé aux salariés finissait ainsi : si vous refusez, « on s'en souviendra ». Cela sonne comme une menace.

Pour faire face à la crise, la seule solution c'est de prendre sur les profits présents ou passés.

FLAGRANT DÉLIT DE MENSONGE

La direction, pour se débarrasser des collègues FAI travaillant à Getrag, ne s'est pas gênée pour mettre la pression pour leur faire signer le contrat GFT.

Le choix était : soit vous signez, soit on vous considère démissionnaires.

Sous la pression, tous ont signés sauf un.

Qu'a-t-elle fait de ce salarié ? La démission ? Et bien non... Elle a remis ce collègue non signataire à FAI.

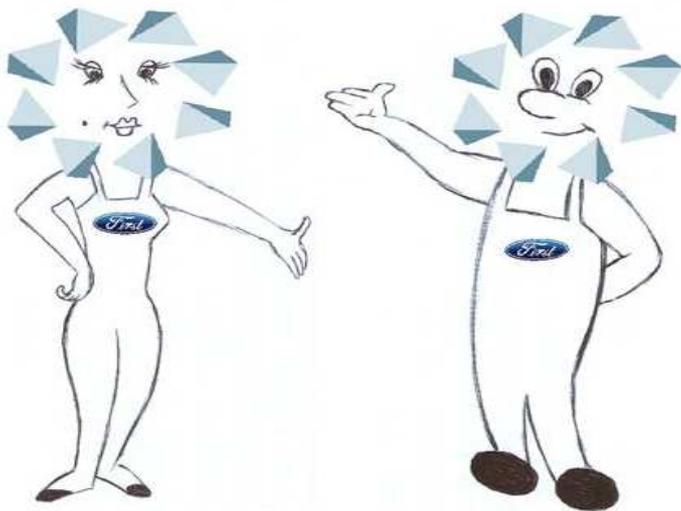
Et là on s'aperçoit bien du coup de bluff de la direction qui n'a cessé de menacer les collègues de démission pour signer allant même faire une réunion à GFT pour en mettre une bonne couche.

Mais pour le collègue, elle n'en est pas restée là, elle s'est vengée en le mettant en journée pour lui faire sauter la prime d'équipe et en le mettant à la peinture ... n'ayant pas de travail en production à lui confier.

On reconnaît bien là les méthodes de cette direction et qui en plus se vante de vouloir le meilleur pour nous. Elle n'en est pas à un mensonge ni à une entourloupe près.

Et elle voudrait qu'on lui fasse confiance... mais bien sûr!

Au contraire du site de First, celui de la CGT-Ford est toujours en service. Retrouvez toutes les infos de l'usine, des salariés en lutte, les rendez-vous : www.cgt-ford.com



**Nos nouvelles mascottes :
Hay et Ouille !**

C'EST LA REPRISE !

A Général Motors à Strasbourg, les salariés ont appris que leur direction cherchait une solution de reprise pour leur site. Elle les a informés en ajoutant que les transmissions qu'ils produisent ont un bel avenir dans les pays émergents... Nous avons déjà entendu ça quelque part, pas plus tard que lundi...

Pourtant, notre transmission est passée dans le discours de notre direction, d'un produit vieillissant, à un produit d'avenir et pour les mêmes pays. Ce qui est sûr, c'est que si il y a un réel marché et pas que des promesses de patrons, nous voilà déjà avec une « concurrence libre et non faussée » !

NUMÉRO GAGNANT ?

D'après la direction, nos badges devraient bientôt changer mais pour le moment, les numéros d'identification ne sont pas encore définis. Nous espérons que nos numéros comporteront encore au moins quatre chiffres...

C'EST NOUVEAU MAIS C'EST PAREIL

Nous venons de recevoir notre première feuille de paie façon First. A part les lettres de First qui remplacent celles de Ford, il n'y a rien qui change que ce soit sur la forme ou sur le fond.

Même les chiffres sont identiques et aussi malheureusement celui qui est en bas de feuille qui n'a pas augmenté.

FICHÉ

Sur le site des « copains d'avant », on peut retrouver des copains, mais pas que... Par exemple, si on cherche Grincheux, on découvre dans son parcours professionnel qu'il travaille à Ford Aquitaine Industries depuis 1989 à aujourd'hui... Sauf qu'aujourd'hui, nous ne sommes plus Ford. Faudrait quand même le prévenir pour qu'il mette sa fiche à jour, non ?

MODERNISATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL :
LA SÉCURISATION DES PARCOURS



PORTÉ DISPARU

Dans le dernier numéro de "Bonnes Nouvelles", nous avons commenté le nouveau site internet www.first-aquitaine.com, impossible de se reconnecter pour voir si la propagande de la direction évoluait...

Vexée la direction ?

La citation de la semaine : Elle vient cette fois-ci du chef du personnel qui dans un langage imagé pour parler de l'avenir de l'usine, nous voit "sur le Bounty, nous avons passé la tempête et allons arriver sur une île paradisiaque".

Ce qu'il ne faut pas entendre ...

Précisons toutefois que ce navire est entré dans l'histoire suite à la mutinerie d'une partie des membres de son équipage le 28 avril 1789.

Excellent cru que cette année 1789 !

RÉOUVERTURE DE LA CHASSE

Il faut croire que nos deux surveillants en chef ont retrouvé une nouvelle motivation pour faire leur boulot. Peut être est-ce dû à ce changement de patron, avec l'espoir d'une nouvelle carrière ?

Cela faisait un petit moment en effet, qu'ils se faisaient plutôt discrets l'après-midi. Et là depuis peu, ils reprennent du service. C'est la chasse au temps mort : attention à celui qui discute au bord de l'allée, à celui qui prend quelques minutes pour lire.

C'est vrai qu'avec le niveau important de production, heureusement qu'il y a des contrôleurs, sinon on y arriverait pas.

