

Journal de la CGT-Ford / First n° 127 (10 février 2010)

BONNES NOUVELLES

Spécial élections



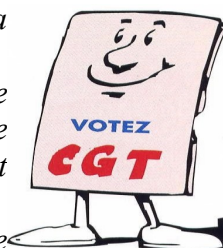
Et nous voilà à la veille du vote. Tous dans les starting-blocks ? Il semblerait que beaucoup de monde va avoir un regard de prêt sur les résultats. Car il y a un enjeu comme peut être il n'y en a jamais eu. Premièrement, le paysage syndical pourrait être légèrement modifié avec la nouvelle loi sur la représentativité.

Les syndicats qui n'atteindront pas la barre des 10 % ne seront plus « représentatifs » et ne pourront plus participer aux négociations et donc ne pourront plus signer un seul accord.

Le fait est que cela peut changer la donne profondément. La direction s'inquiète car suivant les résultats, les conséquences peuvent être très gênantes. En effet, ce n'est pas la même chose d'avoir en face 5 syndicats qui « négocient » et qui ont le pouvoir de signer ou d'en avoir deux dont la CGT, les plus conciliants étant écartés. Ça peut même faire peur à une direction tellement habituée à manipuler son auditoire. Les règles du « jeu » vont changer, c'est

une chose. Mais l'enjeu n'est pas seulement là. Il est aussi dans la bataille pour la défense de tous les emplois et de l'usine.

Là encore, ce n'est pas la même chose si en face de la direction il y a des syndicats combattifs et déterminés à se battre pour améliorer les acquis et conditions de travail et à empêcher les licenciements. Ou au contraire s'il y a des syndicats prêts à signer le premier plan de licenciements qui vient sous prétexte qu'il est « amélioré » et qu'il s'appelle « garantie ».



La période actuelle est cruciale. Nous n'avons pas le droit d'abandonner la lutte pour l'emploi. Surtout au moment où le chômage atteint un niveau record. Nous sommes encore une grosse usine et nous avons les moyens tous ensemble de peser sur les événements.

A la CGT, nous défendons clairement cette orientation. Votons, votez pour montrer notre détermination à sauver tous les emplois.

VOICI LA LISTE DES CANDIDATS CÉGÉTISTES POUR LE 11 MARS

CE Titulaires	
1	Penel Gilles
2	Lambersend Gilles
3	Petitjean Rodolphe
4	Roi Pascal
5	Ganizate Patricia
6	Soumoulou Eric

CE Suppléants	
1	Abrantes Carlos
2	Alauze Vincent
3	Jeans Thierry
4	Marzin Laurent
5	Desoindre Jean-Pierre
6	Poutou Philippe

DP Titulaires	
1	Roi Pascal
2	Marzin Laurent
3	Rodrigue Christophe
4	Hustache Franck
5	Lafargue Eric
6	Coutelle Jérôme
7	Ganizate Patricia
8	Poutou Philippe
9	Abrantes Carlos
10	Alauze Vincent

DP Suppléants	
1	Ganizate Patricia
2	Coutelle Jérôme
3	Urchaga Erick
4	Desoindre Jean-Pierre
5	Videau Alain
6	Kacprzak Philippe
7	Chat Thierry
8	Penel Gilles
9	Nicolleau Jean-Michel
10	Soumoulou Eric

Pour connaître les résultats, allez sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com

TOUS ENSEMBLE, VOTONS CGT



NON À L'ABSTENTION

Les incertitudes que nous connaissons depuis un bon moment provoquent des tensions entre les salariés et les syndicats. Le mécontentement se répand et touche un peu tout le monde. Au bout du compte, cette insatisfaction presque générale se retourne parfois sur les organisations syndicales.

Et il n'est pas rare d'entendre des collègues dire qu'ils s'abstiendront lors des élections professionnelles. Ceci dit l'abstention n'est pas un phénomène nouveau. Aux dernières élections, il y avait 27 % d'abstention environ. Soit un salarié sur quatre.

Les désaccords entre les syndicats sont inévitables. Et dans des périodes cruciales comme celle que nous vivons, il est logique que les divergences d'orientation apparaissent plus clairement. Le problème n'est donc pas le fait que nous ne défendons pas tous la même chose, le problème c'est plutôt l'absence de vrai débat, les disputes gratuites qui favorisent la confusion dans l'esprit de beaucoup d'entre nous.

Comme pour tout le reste, les salariés doivent être acteurs de leur avenir. Le vote c'est un moyen démocratique qui permet justement de s'exprimer en choisissant une orientation et des idées syndicales parmi ce qui est proposé. Alors plutôt que de s'abstenir, prenez position. Et si possible, faites-le pour la CGT.

A notre avis, c'est le meilleur choix.

Rappelez-vous que pour voter il faut impérativement présenter votre badge ou, à défaut, une pièce d'identité.



POUR QUE LES CHOSES SOIENT CLAIRES !

Vous êtes peut être tombés, la semaine dernière, sur un tract anonyme. Ce tract était une critique sévère contre un des syndicats de l'usine.

Des bruits ont alors circulé rapidement sur le fait que cela pourrait venir d'un autre syndicat pour des raisons électoralistes. Certains ont même dit ou laissé entendre que cela viendrait de la CGT.

Donc pour être très clair, nous affirmons que notre syndicat exprime ses idées très régulièrement dans ses parutions et n'a certainement pas besoin de feuilles anonymes pour le faire. A bon entendre ...

C'EST BIENTÔT PARTI !

A peine les élections passées, voilà que la direction décide d'entamer les négociations sur les salaires. La première réunion qui décidera du calendrier est fixée au mercredi 17 mars. Cela devrait signifier que les réunions de « négociations » auront lieu les 24 et 31 mars.

Il va falloir très rapidement discuter ensemble de nos revendications et voir s'il est possible de s'entendre avec les autres syndicats représentatifs. Evidemment un bon score de la CGT n'arrangera pas la direction.

D'ores et déjà, nous aurons deux revendications principales :

1 - Nous n'accepterons pas le chantage classique de la direction sur les soi-disant temps difficiles. Alors que HZ a fait remonter quelques millions d'euros à ses actionnaires qui n'avaient strictement rien investi, il n'est pas question de se contenter d'un 0 % comme proposé à nos collègues de Safe-Ascoforge. Nous voulons 150 euros pour tous !

2 - Et puis nous refusons que le passage en 1x8 (s'il a lieu) se traduise par la perte d'un seul centime. Nous ne devons pas subir financièrement la réorganisation du travail. Nous voulons le maintien des primes de 2x8.



Bientôt les négociations salariales ... nous n'avons pas tous la même méthode.

OBJECTIF COMITÉ D'ENTREPRISE ?

Depuis plusieurs mandats, la CGT est le plus gros syndicat mais à chaque fois, il y a eu des alliances pour nous empêcher d'avoir le poste de secrétaire du CE. Faute de pouvoir espérer autre chose, lors des deux derniers mandats, nous avons alors décidé de soutenir la CFTC qui avait un candidat expérimenté.

Pour cette fois, nous disons dès maintenant que si nous obtenons les mêmes résultats, encore plus s'ils sont en progression, nous présenterons un candidat CGT pour être secrétaire du CE. Nous savons que cela changera la donne. Nous ne voulons pas être écartés des informations importantes pour la bataille (Comités Pilotage, certaines relations avec les pouvoirs publics ...).

Cela sera aussi un message clair donné à la direction. La CGT doit pouvoir assumer jusqu'au bout à la fois ses responsabilités liées à sa position de premier syndicat de l'usine et son rôle moteur dans la mobilisation menée depuis quelques années. Les mois qui viennent seront tendus, il faut se préparer à une vraie résistance.