

# Bonnes nouvelles

(pour la défense des emplois de tous)

Ils l'ont fait ! Les syndicats ouvriers se sont donc ralliés aux cadres pour empêcher que la CGT ne prenne le poste de secrétaire du CE. Pourtant les élections lui avaient donné un net avantage avec 49,81 % des voix. Les autres syndicats étant relégués loin derrière avec respectivement 17%, 13 % et 10 %.

Bon ils ont échoué mais le mal est fait. Respecter l'expression des salariés, c'était trop compliqué pour ces syndicats plus soucieux des postes à se partager et surtout plus sensibles à la pression de la direction qui ne voulait surtout pas d'une CGT à cet endroit.

Dès le soir des élections, la direction avait commencé les manœuvres pour mettre en place sa riposte. Maîtrise, encadrement et syndicats « amis » ou « peu farouches » ont tous été informés de la stratégie qu'il fallait adopter.

La solution, c'était un CE « pluriel ». Ah la belle unité ! En quelque sorte, un axe du bien (les bons syndicats responsables y compris l'encadrement) contre un axe du mal (la CGT évidemment). Et dire que pendant la campagne électorale, tous s'affirmaient haut et fort comme « indépendants » ! Quelle blague.

Au moment où la direction mène en bateau un peu tout le monde, pourquoi ces syndicats se sont-ils pliés aussi facilement à cette mascarade honteuse ?

Il aurait été plus simple de reconnaître la « victoire » de la CGT et d'accepter les choses telles

qu'elles sont. Cela aurait été tellement plus simple aussi de se comporter comme de vrais syndicalistes intègres et rendant des comptes aux salariés.

Au lieu de cela, ils ont craqué devant les sirènes de la direction. D'ailleurs, quelles sirènes ou quelles promesses ont-elles été faites ? Quels peuvent être leurs intérêts communs ? Même si, entre syndicats, nous sommes en désaccord sur nos orientations, cela ne justifie en rien ce qui s'est passé. C'est une question de principe.

En tout cas, après des années de lutte commune pour sauver l'usine, nous pensions possible de continuer le travail avec la CFTC. Pas pour eux, c'est dommage.

La période qui nous attend va être difficile. L'avenir, on le sait, est plus que flou. Mais il ne faut surtout pas lâcher après tout ce que nous avons fait. Ce qui aurait dû être en débat, c'est une intersyndicale défendant l'unité des salariés pour les intérêts de tous et non ces tractations douteuses.

La direction manipule ces syndicats, elle leur fait faire n'importe quoi. Cela permet en même temps de briser tout rapprochement à l'heure pile des « négociations » salariales. Nous savons que les liens seront conflictuels dans les semaines qui viennent. Mais pour nous, l'adversaire c'est la direction. Et très rapidement, l'enjeu sera bien de batailler pour défendre notre pouvoir d'achat.



Difficile de faire le poids !!!

## GRAND CHELEM : C'EST RATÉ !

L'alliance anti-CGT avait un objectif. Rafler le poste de secrétaire et certainement les 4 autres postes du bureau CE. Seulement les choses ne se sont pas passées comme prévues. Nous avons annoncé juste avant le vote que les textes ne prévoyaient pas que la direction puisse voter et choisir son secrétaire (comme cela avait été fait en 2004 contre la CGT) .

Finalement, sous les yeux outrés des autres syndicats, la direction n'a pas voté et le candidat CGT a été élu à l'âge (égalité des voix). Mais la suite a été plus compliquée pour nous. La « sainte alliance » a bétonné pour obtenir tous les autres postes ... à chaque fois à l'âge. D'un peu plus, la CGT revenait bredouille. C'est dingue non ?

## CITATION DU JOUR :

Faite avec le plus grand mépris par la direction lors de la négociation NAO. « Aujourd'hui, un ouvrier à FAI travaille 2 heures par jour ». La direction nous avait dit précédemment qu'elle travaillait « 3 fois plus que les ouvriers ». Donc, elle travaille 6 heures ! On comprend mieux maintenant pourquoi les projets n'avancent pas plus vite.

## LA TRANSPARENCE DANS L'OPACITÉ

La direction se vante d'être transparente. C'est osé mais c'est faux. Dernier exemple en date, la réunion de jeudi 18 mars à Paris sur la question des prêts bancaires.

Joyeux est revenu mais a dû oublier de faire un compte-rendu de la situation. Le fait est que nous ne savons rien de ce qui s'est passé à part quelques infos succinctes dans le journal Sud Ouest, comme c'est souvent le cas. En fait, c'est tellement transparent qu'on ne voit rien.

## NAO PREMIÈRE !

C'est confirmé, nous avons droit avec First à exactement le même cirque. On nous joue du pipeau du début à la fin. Un discours destiné à faire avaler la pilule aux syndicats. Qui marchera dans la combine, on verra plus tard.

La direction explique qu'il n'y a pas d'argent pour de vraies augmentations. Voici un des chiffres qui disent le contraire : en 2009, HZ a détourné 6 millions d'euros. Si cette somme était répartie équitablement entre tous les salariés, cela reviendrait à distribuer 300 euros à chacun d'entre nous. Or la CGT revendique une augmentation de 150 euros pour tous. Irréaliste ?

## POLICE ACADEMY

A l'assemblage, pendant les pauses, les collègues forment des petits groupes qui se retrouvent dans les vestiaires pour discuter et être au calme. Et bien, c'est trop demandé pour la direction.

Il y a une bonne semaine de ça, ils ont eu droit à la visite de la direction escortée de deux gardiens. Elle pensait surprendre des fumeurs sans doute puisqu'elle a répété plusieurs fois à des collègues "vous puez la cigarette !". Très classe cette façon de s'adresser aux salariés, et très révélateur aussi. Elle a ensuite attendu mais comme les copains ne parlaient toujours pas, elle est allée voir un autre groupe, la pause étant finie, ils sont repartis au boulot.

C'est vrai qu'il n'est pas autorisé de stationner dans les vestiaires pour éviter les vols et les fumeurs par exemple, mais si c'est là la priorité de la direction, qu'elle sache que pour nous, les voleurs et ceux qui nous enfument depuis un an, ils ne vont jamais dans les vestiaires, elle aura plus de chance de les trouver à Grattequina\*\*\*\*.



**Question : la direction va-t-elle réussir à organiser de réelles négociations ?**

### JOUR DE FÊTE À L'USINE

Le 11 mars, c'est le jour des élections qui a vu la CGT progresser et friser la barre des 50 %. C'est aussi le jour où depuis le matin, la direction avait hissé un drapeau rouge en haut d'un des 3 mâts de l'usine.

Hommage ou signe de deuil, on ne sait pas. Le fait est que nous l'avons vu comme une prédiction. Bien vu patron !

### DICTON DE LA SEMAINE :

*La caille prise au collet, rôtie à la sauce « cassis » dans des fours est mangée par le roi qui ne finira pas sur le billot, c'est certain !*

## UN TRACT ÇA VA ... DES TRACTATIONS BONJOUR LES DÉGÂTS !

Les élections professionnelles sont derrière nous, et ça se voit. Nous l'avons écrit pendant la campagne, les camarades de la CGT se sentaient moins seuls lors de la distribution des tracts pendant cette période.

A l'inverse aujourd'hui, mis à part la CGT, plus aucun syndicat n'a distribué depuis le 11 mars. Mais si elles ont déserté le terrain des tracts, les organisations syndicales ont été très actives sur celui des tractations dans l'ombre...

Dorénavant, ça va être difficile pour certaines d'entre elles de reprocher à la direction son manque de transparence...

## ATTENTION, CAPORAL ZÉLÉ EN FOLIE !

Le niveau de production reste faible depuis plusieurs mois mais cela n'empêche pas certains chefs de faire du n'importe quoi. Il y a un secteur notamment, et une équipe plus précisément où la situation est « surnaturelle ».

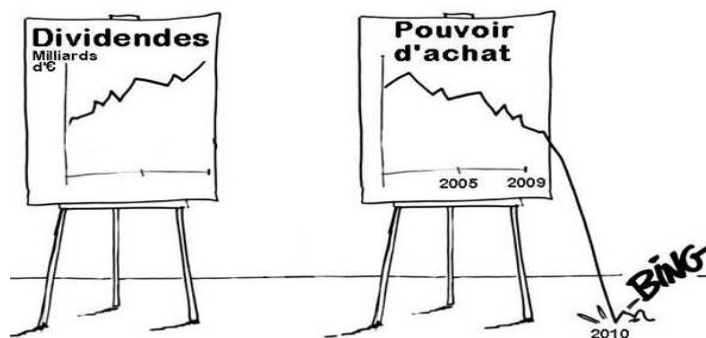
L'objectif affiché, c'est produire le plus possible. Tout le monde est au taquet. Tout est fait au coup par coup, pas de coordination, il faut produire des pièces un point c'est tout. Même après une réunion sécurité qui finit à 21h45, les machines sont remises en service.

S'il y a un concours de chef zélé, c'est sûr, c'est le caporal qui va gagner ... à moins qu'il ne tombe sur un os.

### STRATÉGIE DE L'ÉCHEC

Après la reprise, la direction annonçait l'externalisation de plusieurs services comme le gardiennage, les pompiers ou encore le NP&L, utilisant pour prétexte que ça ne faisait pas partie de notre corps de métier et qu'elle y était obligée pour des raisons légales qui nous paraissaient bien farfelues à l'époque.

Et bien aujourd'hui, il n'y a plus de problème de respect des lois. Non seulement ces services ne seront pas externalisés, mais en plus, la direction parle d'en internaliser d'autres comme le ramassage des copeaux par exemple. Décidément, la direction donne vraiment l'impression de naviguer à vue, attention à l'iceberg. Mais nous ne pouvons que nous satisfaire de cette annonce puisque c'était une bagarre que la CGT menait depuis le début.



### VOTER NUL OU VOTER NUL ?

A l'issue des élections professionnelles, lors du dépouillement des votes des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collèges (cadres et maîtrise), il s'est passé quelque chose d'insolite. Ces collèges n'ayant qu'un seul candidat, les électeurs avaient très démocratiquement à leur disposition qu'un seul et unique bulletin de vote disponible.

Pourtant, à l'ouverture des enveloppes, il y a eu quelques surprises. En effet, des bulletins CGT s'étaient glissés dans quelques enveloppes. La direction cherche encore les responsables d'une telle infamie mais deux pistes se dessinent : soit c'est dû à Gérard Majax ou alors à quelques cadres et agents de maîtrises qui avaient un message à faire passer...

### VISITES DU SITE

Voici un an et demi, le 18 octobre 2008, nous mettions en ligne notre site internet [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com). Au début, il s'agissait de garder le contact avec les salariés pendant les 10 semaines de chômage partiel annoncées par la direction. Très vite, à la vue du nombre de visites journalières, ce site a été un succès.

Il est devenu un outil incontournable de communication et d'information pour les salariés. Cette semaine, le compteur du nombre de visites a dépassé les 40000.