

Bonnes nouvelles

(les dessous de l'usine)

Le nouveau secrétaire du CE revient donc à la CGT. C'est une surprise pour nous tant nous nous attendions à ce que les autres syndicats maintiennent leur front anti-rouge. Nous ne sommes pas certains de comprendre ce qui se passe. Mais comme explication, nous prendrons celle de la CFTC qui dit que c'est une volonté de calmer les choses et d'essayer de retrouver des relations plus sereines entre les syndicats.

Tout notre avenir ne se joue pas dans l'élection du secrétaire CE ou dans quelques jours dans celle du secrétaire CHSCT. Ceci dit, le fait que le secrétaire CE soit un militant de la CGT, c'est une bonne chose. Il y a d'un côté le bon fonctionnement du CE au service des salariés mais il y a surtout la bataille pour l'avenir du site. Et de ce point de vue, le rôle du secrétaire a une importance.

Cette bataille pour défendre l'usine et tous les emplois sera évidemment notre priorité. Nous essaierons d'utiliser tous les outils que nous pouvons avoir pour exercer une pression sur les pouvoirs publics, pour médiatiser notre situation.

Nous multiplierons les démarches auprès de la préfecture, auprès des élus et des responsables à divers niveaux, auprès de Ford aussi. Nous travaillerons à coordonner nos efforts avec les instances nationales et départementales de notre syndicat. Nous voyons déjà avec les CGT caisse des dépôts pour élaborer un dossier pour demander aux pouvoirs publics un investissement public.

Nous aurions tenté ces actions de toute façon mais avec le poste de secrétaire, cela peut donner plus de poids.

En suite, il y a l'importance de construire notre résistance avec les autres organisations syndicales du site ou au moins une partie d'entre elles. Aujourd'hui, nous pensons que l'entente CGC avec les 3 syndicats ouvriers est difficile à envisager.

Toutes leurs réunions « intersyndicales » de ces derniers jours, leurs rencontres avec la direction ... sans la CGT, les diverses attaques que nous avons subies dans des affichages alors que dans le même temps ces syndicats n'écrivaient pas un mot pour dénoncer la politique catastrophique de First/HZ, tout cela ne crée pas les conditions d'une unité honnête.

Nous disons que cette unité des syndicats est nécessaire mais à condition qu'elle soit claire : il faut construire une unité pour défendre nos emplois, pour empêcher une fin possible de l'usine.

Cela signifie dès aujourd'hui de se préparer à nous remobiliser comme nous l'avons fait il y a deux ans. Il faut à nouveau lutter pour contester les choix de Ford et de HZ, il faut nous donner les moyens d'influer sur les événements. Comme nous avons réussi en obtenant une reprise au lieu de la fermeture qui était prévue en avril 2010.

Pour exercer une pression sur nos patrons, pour secourir les pouvoirs publics qui ont du mal à prendre leurs responsabilités, il n'y a qu'une seule solution : que les salariés prennent en main leur avenir en refusant de se faire traités comme des chômeurs potentiels. Nous avons une grosse bataille à mener et c'est à cela que nous allons nous atteler. L'heure n'est pas à la démoralisation mais bien à la lutte déterminée pour notre avenir.



POUR UNE PLATEFORME REVENDICATIVE

Nous avons besoin de mettre en place une plateforme revendicative pour la période qui vient. Nous devons nous mettre en position d'avoir des perspectives à défendre autres que celle d'annoncer la fin de l'usine et de nous préparer à des suppressions d'emplois.

Comme nous l'avons fait à l'époque où Ford essayait de nous convaincre que son départ était inéluctable, nous menons la bataille pour que HZ, Hay mais aussi Ford assument complètement leurs responsabilités mais aussi leurs engagements. Ils ont promis il y a un an que la reprise était « une chance extraordinaire » et bien il faut qu'ils le montrent jusqu'au bout. Ford doit prolonger sa présence au moins jusqu'à ce que l'activité démarre réellement. HZ et Hay doivent investir les millions d'euros promis.

L'Etat et les pouvoirs publics qui ont soutenu le projet de reprise doivent aussi prendre leurs responsabilités en contrôlant au plus près les agissements de la direction. De l'argent public a été mis dans l'usine (bâtiment, formations ...) alors il doit y avoir les moyens de décider. Il faut aussi trouver d'autres investisseurs (publics ou privés).

En clair, il ne faut rien lâcher !

ESSAYONS DE RASSURER LA CFTC

Dans un affichage, la CFTC met le doute sur nos relations avec nos camarades de la CGT Safe et surtout elle fait un lien surprenant entre notre rencontre à Blanquefort en mars dernier et la volonté de HZ de transformer Safe en filiale de FAI. Non, la CGT n'est pas l'actionnaire principal de HZ. En plus, nous ne savons pas pourquoi, mais la CFTC voudraient faire croire que nous serions pour cette filialisation. Ce qui n'est pas du tout le cas.

Nos camarades de Safe s'y opposent d'ailleurs, notamment parce que HZ se sert de cette filialisation pour changer leur convention collective (de la sidérurgie à la métallurgie) qui se traduirait par un recul social pour eux.

En ce qui concerne nos relations entre les CGT des deux sites, il s'agit tout simplement de renforcer des liens entre les équipes militantes et d'essayer d'unifier le combat des salariés de FAI et Safe pour défendre ensemble au mieux nos intérêts face à la holding HZ. C'est pour cette raison que nous avons défendu dans les deux sites, l'idée de mettre en place un Comité de Groupe.

Un compte-rendu de notre rencontre est toujours en ligne sur notre site internet (www.cgt-ford.com).

MOINS QUE RIEN ?

Lors de la dernière réunion CE, nous avons demandé à quoi nous pouvions nous attendre au sujet de la participation aux bénéfiques, réponse de la direction : « Pas grand-chose, sinon rien ». Sympa cette réponse.

First pourrait utiliser cette phrase comme slogan stratégique de l'entreprise parce que des nouveaux projets, nous ne voyons « pas grand-chose, sinon rien ». Et pour ce qui est de la participation de HZ « pas grand chose ». Par contre, pour ce qui est de sa prise de bénéfiques, 6 millions « c'est pas rien ».

PLUS DURE SERA LA CHUTE

Joyeux a chuté... Ne nous affolons pas, ce n'est qu'avec son plateau à la Sodexo. Bon, on pourrait s'en moquer aisément et la cible serait facile. Alors on n'insiste pas. Même si ...

On va juste dire que si ça lui arrive encore une fois, on aimerait juste qu'il ne nous entraîne pas dans sa chute.



UNE VRAIE BONNE NOUVELLE !

Ford vient d'annoncer un premier trimestre bénéficiaire : 2,1 milliards de dollars de profit ! L'optimisme est bien là puisque d'après Mullaly, l'année 2010 devrait être encore meilleure que 2009. Il est déjà loin le temps où Ford se disait au bord du gouffre. Il y a comme un goût amer de foutage de gueule. Non ?

MANIFESTATION DU 1ER MAI

Le premier mai est une date symbole dans l'histoire du mouvement ouvrier. Ce jour rappelle que le progrès social a toujours été le résultat de la lutte des ouvriers, que ni les congés payés, ni les 8 heures par jours, ni le salaire minimum ne sont tombés du ciel ou n'ont été offerts par les patrons. A chaque fois ce sont des batailles qui ont été menées durement par les travailleurs.

Le premier mai est devenu un jour de lutte internationale en mémoire des grévistes assassinés à Chicago le 4 mai 1886 alors qu'ils luttèrent pour la journée de 8 heures de travail maximum. Le 1er mai 1891, à Fourmies dans le nord de la France une manifestation se terminait tragiquement quand l'armée tira sur la foule et assassina 10 ouvriers et ouvrières.

Depuis plus d'un siècle, le 1er mai reste la journée internationale de lutte des ouvriers du monde entier pour la défense de leurs droits.

Cette année, la manifestation est marquée par la question de la défense de nos retraites et des nos emplois. Les « anciens » se sont battus pour améliorer leurs conditions de vie, battons-nous aujourd'hui au moins pour éviter de repartir en arrière.

Rendez-vous à partir de 10 heures derrière la banderole « ford », à l'angle du cours d'Albret et du Palais de justice, place de la République. Le départ du cortège est prévu à 10h30.

HEP TAXI !

Mrs Maennel et Bennet sont allés ensemble au USA. Qui a dit que Ford n'était plus là ? Au retour du premier, il a dû faire un détour par Madrid à cause des vols annulés suite à l'affaire du volcan Islandais.

Problème, il est resté bloqué là-bas. Mais plutôt que de prendre le train pour revenir sur Bordeaux, sa majesté aurait fait venir un véhicule avec chauffeur de FAI pour faire l'allée-retour et le ramener à bon port.

Voilà ce qu'il se passe pendant que First économise sur nos augmentations de salaires !

TOURNICOTI TOURNICOTON

Nous le savons maintenant, la direction de First et HZ cherchent désespérément des clients pour mettre à profit toutes leurs idées géniales.

Il paraîtrait que Joyeux et quelques actionnaires fantômes auraient été vus récemment à la Foire aux plaisirs, place des Quinconces à Bordeaux. Ils étudieraient ainsi la possibilité de fabriquer des grandes roues et autres manèges enchantés pour remplacer les couronnes d'éoliennes qui tomberaient ... à l'eau ?

Nous n'en savons pas plus. Cette information reste à vérifier. Précisions dans le prochain numéro.



CHACUN FAIT CE QUI LUI PLAÎT ?

Suite à ce que nous avons écrits dans un de nos affichages au sujet de la coalition CGC-CFTC-UNSA-FO, il nous a été répondu que les élus CGC étaient libres de voter pour qui ils voulaient.

La question n'est évidemment pas là. Chacun à la liberté de voter pour qui il veut. Ce qui nous importe, c'est le pourquoi de ces votes. La CFE-CGC est bien connue pour être un soutien sans faille pour la direction, depuis toujours. Alors quand on la voit voter CFTC-UNSA-FO et inversement quand on les voit voter pour la CGC, il y a de quoi se poser des questions sur ce qui les rapproche.

Le problème va bien au-delà du fait d'écarter des militants CGT de telle ou telle fonction. Pour nous, le fond reste quelle idées et quelle bataille nous pouvons défendre ensemble. Et aujourd'hui, nous ne voyons pas bien.

TRANSPARENCE OBLIGE

La direction a reconnu à plusieurs reprises qu'elle allait régulièrement visiter le site internet de la CGT-Ford. Elle y va évidemment pour surveiller ce que nous écrivons. Mais elle y va aussi pour y apprendre parfois des nouvelles informations. Comme quoi, nous rendons service à tous !

La direction est parfois intriguée des informations que nous pouvons avoir. Il est vrai qu'elle préférerait garder certaines choses pour elles.