

Bonnes nouvelles

(les dessous de l'usine)

Dans l'atelier, tous les jours, nous entendons les mêmes questions : que va t'il se passer après l'arrêt de la « S » ? Que se passera t'il en 2011 ? Comme si dans l'esprit des collègues, plus aucun projet du repreneur HZ n'allait voir le jour.

Difficile de trouver un collègue qui aurait encore confiance en cette reprise annoncée prématurément comme miraculeuse il y a un peu plus d'un an.

Toutes ces craintes sont bien légitimes aujourd'hui.

Nous n'avons pas de boule de cristal. Pour autant, un syndicat se doit de se battre jusqu'au bout pour l'emploi, c'est son rôle.

Nous ne faisons pas partie des syndicats qui parlent d'un PSE comme d'une évidence, ou pire, qui le souhaiteraient, en tout cas qui en donnent l'impression.

C'est pour cela que nous continuons inlassablement à solliciter les pouvoirs publics, nos structures départementales et nationales et que nous recommandons à alerter la population en nous calquant sur la stratégie qui a fait ses preuves à partir de 2007.

Nous devons créer des actions, trouver des moyens de pression pour inverser ce qui pourrait sembler inéluctable. Il est certain que seuls nous n'y arriverons pas. Les salariés doivent prendre leurs responsabilités et se battre. Ils ne s'agit pas de répéter à longueur de journée que c'est foutu et d'attendre que

ça soit vraiment foutu pour dire qu'on l'avait bien dit. Il s'agit de lutter parce qu'on doit se faire respecter, qu'on y croit ou pas. Nous ne sommes pas juste des kleenex qu'on jette quand on en a plus besoin ou parce que ça permettrait de faire grossir les profits.

Il faut impérativement que les salariés s'associent autour de l'objectif de l'emploi, sinon, on se fera virer à tour de rôle. Dehors, peu retrouveront du boulot, il n'y en a pas et ceux qui auront la chance d'en trouver un devront se contenter de quel genre de boulot ? Un emploi précaire ? Un salaire au moins amputé du tiers par rapport à ce que nous connaissons actuellement ? Les deux ?

Par l'intermédiaire de notre syndicat, nous avons régulièrement des témoignages de camarades qui se sont retrouvés dans cette situation comme ceux de Solectron par exemple. Nous les prenons souvent comme exemple parce que dans de nombreux aspects, leur situation est semblable à la nôtre.

N'attendons pas d'avoir des regrets de ne pas nous être battus, agissons maintenant et avec détermination. L'espoir est là et nul part ailleurs, dans la conviction que mettront les salariés à défendre leurs emplois et à faire pression sur les directions de First, Ford, Hay et HZ afin qu'ils tiennent leurs engagements. Les pouvoirs publics ne se mobiliseront que si nous le faisons nous aussi. Alors agissons maintenant.



GRÈVE CE JEUDI 27 MAI

Avant la journée de manifestation de lundi prochain, la CGT-Ford appelle à la grève jeudi 27 mai, toute la journée de manière à participer nombreux à la manifestation pour la défense des retraites, des emplois et des salaires.

Cette journée d'action fait suite à celles du 23 mars et du 1er mai. Face aux attaques du Medef et du gouvernement, il est important de réagir. Il faut construire un rapport de force pour empêcher tous les mauvais coups.

Nous devons être des millions dans la rue et être le plus nombreux possible. Bien sûr, aujourd'hui, la situation sociale est difficile et la majorité des salariés ne croient pas à la possibilité d'inverser le cours des choses. Pourtant, c'est exactement en baissant les bras que nous subissons les reculs sociaux.

Alors, il faut être nombreux dans la rue !

Manifestation à Bordeaux

11 heures, place de la Victoire à Bordeaux

Nous avons proposé aux autres syndicats d'organiser ensemble le cortège Ford. En ce qui concerne la CFTC et l'UNSA, ils semblent d'accord avec l'idée de faire un cortège commun. Affaire à concrétiser donc.

LA BOURSE OU LA VIE

Nous avons eu des nouvelles de Bill Ford par mail (pour ceux qui ont accès à Outlook). Nous aurions pu penser que c'était gentil de sa part de se souvenir que nous existons encore mais après lecture, il n'avait en fait pour seul but que de s'auto congratuler.

Il nous rappelle que depuis quelques années, il fait la charité en donnant ses primes d'intéressement pour moitié à des associations et l'autre moitié en bourses pour les enfants des employés de Ford. Nous n'en profitons déjà pas sous Ford, alors maintenant... Ce qu'il oublie de dire, c'est que ce sont les salariés qui, en produisant, lui rapportent ses primes. Il ne fait que leur reverser ce qui devrait leur appartenir et il appelle ça de la charité. Un peu de décence Bill !

Après avoir licencié des dizaines de milliers de salariés ces dernières années avec les conséquences que ça a pu engendrer dans leurs familles et pour leurs enfants, il faut vraiment que ce personnage ait un cynisme hors du commun pour oser se faire de la pub en parlant de charité.

Et il termine sa propagande par cette conclusion : "Ensemble, nous bâtissons un monde meilleur". Pour qui ?

NE PAS FOIRER

Samedi 15 mai, nous avons distribué devant l'entrée principale de la foire internationale de Bordeaux un peu plus de 1100 tracts. Ceci dans le but d'informer la population sur notre situation. Cette action a reçu un bon accueil de la part des visiteurs qui soutiennent l'initiative et nous encouragent à nous battre.

Il est urgent d'agir et il faudra que nous soyons nombreux à le faire. Nous ne devons pas attendre qu'il soit trop tard, nous devons nous faire entendre maintenant pour changer la donne. Alors à bientôt pour une prochaine action...

VIVE LA RETRAITE

A l'heure où se préparent de nouvelles attaques sur les retraites et où nous devons nous préparer à nous mobiliser pour les conserver telles quelles, il y en a un qui va en profiter très bientôt : c'est Grincheux !

Après que la direction nous ait expliqué qu'il faudra travailler plus lors des négociations sur l'emploi des seniors, c'est consternant. Mais alors que le bateau coule, c'est affligeant. Faut-il lui souhaiter bon vent ? Au moins autant qu'à nos éoliennes...

Les aventures de Grincheux



COMPTE-RENDU DE LA RENCONTRE DES SYNDICATS

La CFTC, l'UNSA et la CGT se sont rencontrés ce mardi 25 mai. FO avait refusé l'invitation et la CFDT s'excusait, ne pouvant être présente.

La CGT a proposé 3 points à l'ordre du jour :

1 - L'organisation d'un cortège commun à l'occasion de la manifestation du jeudi 27 pour la défense des retraites et des emplois. Tout le monde se disait d'accord avec l'idée. Il suffit maintenant de la mettre en place.

2 - Appeler ensemble à une mobilisation ce lundi 31 mai, jour de la réunion CE où la direction devrait présenter le nouveau « business plan » avec des menaces possibles concernant l'annulation du projet Atlas et donc sur l'emploi. Il est important que les salariés se remobilisent à nouveau pour montrer à la direction que nous ne nous laisserons pas faire. La CFTC et UNSA ne jugent pas utile une action ce jour-là.

3 - Faire des démarches en commun pour secouer les élus et les pouvoirs publics qui sont bien transparents en ce moment. Les deux organisations syndicales vont réfléchir.

Nouvelle réunion prévue le vendredi 28 mai.

ELECTIONS SUITE ET FIN

Suite aux élections professionnelles du 11 mars et après les péripéties qui s'en sont suivies, il restait une dernière élection à organiser à First. Lundi 17 mai, c'était celle du secrétaire du CHSCT. Deux candidats se sont présentés, un pour la CGT et un pour la CFE-CGC.

Et bien comme depuis le 11 mars, hormis la CGT, aucun des syndicats ouvriers n'a voté pour le candidat ouvrier CGT, les élus FO et UNSA ont préféré voter pour celui des cadres. L'élu CFTC s'abstenant. Ça se passe de commentaire... sachant parfaitement que les cadres de la CGC roulent pour la direction.

Ces choix nous apparaissent très discutables et difficiles à comprendre. Ceci dit, nous gardons espoir qu'un travail en commun sera mis en place au plus vite pour la défense des intérêts des ouvriers, les cadres ayant suffisamment été privilégiés jusqu'à présent.



PETITE PRÉCISION

Suite aux affichages de FO dans leurs panneaux, nous avons quand même une petite précision à apporter.

C'est avant tout la direction de First qui est mise au tribunal par la CGT puisque à l'issue des élections professionnelles, c'était son rôle de faire appliquer la représentativité au sein de l'entreprise.

Et ce détail qui est d'importance tout de même est toujours omis volontairement par certains. Surtout par FO qui titre son affichage "CGT = Direction même combat" : un comble sachant que nous mettons la direction au tribunal d'instance.

Nous, ce n'est pas la première fois et sûrement pas la dernière que nous le faisons, parce que nous n'oublions pas une chose importante : nos adversaires sont les directions de First-HZ-Hay-Ford.

FO y perdrait sa représentativité ? Bien sûr, ce n'est que l'application de la loi que cette même direction n'aurait pas hésité à appliquer si ça avait été la CGT qui n'avait pas atteint les 10 % ! A n'en pas douter !

Laissons maintenant la justice faire son travail ...

Pour vous informer en temps réel, allez sur le site de la CGT Ford : www.cgt-ford.com.