

Bonnes nouvelles

(les dessous de l'usine)

Après des semaines d'hésitation, la direction reprend sa politique de pression. Fini les discours compréhensifs, les « la direction FAI est avec vous » ou les « vous avez raison il faut mettre la pression sur Ford, il faut que Ford donne du travail ». On en revient à quelque chose de plus classique.

Ford ne supporte plus cette ambiance où ce sont les salariés qui fixent la cadence. L'heure est venue de remettre la pression. Et voilà qu'une partie de l'encadrement qui restait en sommeil jusqu'à présent retrouve son rôle de sbires. Les intimidations, les pressions sont de retour, avec plus ou moins de délicatesse.

Ford revient à la discussion mais ce n'est pas non plus pour faire copain-copain. Ford revient contraint par la mobilisation qui retrouvait un peu d'élan depuis quelque temps. Ford revient aussi parce que l'ambiance dans l'usine est tendue et que du coup, il devenait plus difficile de garder la maîtrise totale sur sa production.

Donc Ford s'inquiète : pas pour nous mais pour ses transmissions et pour son image de marque. Ford sait très bien que la reprise est un échec et que la situation devient dramatique et particulièrement préoccupante. La colère gronde et il s'agit de jouer au pompier avant qu'il ne soit trop tard. Ford revient clairement pour instaurer le calme dans l'usine et pour avoir la paix sociale.

Nous avons donc un moyen de pression qui nous permet de commencer à faire avancer les choses. Ford revient discuter et se repositionne par rapport à l'usine. Ford promet donc de rester « impliqué » jusqu'à ce qu'une solution soit trouvée pour l'avenir du site. Ford promet aussi de chercher de son côté de quoi assurer directement une activité industrielle.

Cela ressemble à une avancée mais comment savoir si c'est sérieux ou si c'est du bluff uniquement là pour nous calmer ? C'est pour cela que nous essayons de maintenir la pression qui nous permettrait d'obtenir des engagements plus clairs.

La CGT-Ford ne fait pas confiance dans les directions de FAI, de HZ et de Ford. On connaît trop les ficelles des patrons qui ne servent qu'à manipuler et à tromper les salariés. La question centrale est comment peut-on agir pour ne pas se faire avoir ?

La résistance doit continuer. Les actions doivent se multiplier dans les semaines qui viennent. On le sait, les vacances approchent et nous avons tous besoin de respirer et de prendre du repos. La rentrée d'août sera un moment crucial car l'avenir se jouera en grande partie dans les semaines qui suivront.

Reprenons des forces car il y aura une bataille à mener qui est loin d'être finie. Mais avant, ne manquons pas le rendez-vous de lundi à la Préfecture pour le Comité de Pilotage. Surtout ne lâchons rien !

**FORD BLANQUEFORT EN DANGER CGT
DES INVESTISSEMENTS=EMPLOIS**



RASSEMBLEMENT À 18 HEURES DEVANT LA PRÉFECTURE

Il est important de montrer notre détermination à défendre nos emplois au moment du Comité de Pilotage avec la présence des dirigeants de Ford Europe.

Nous appelons à débrayer à partir de 17 heures, rendez-vous devant les portillons pour départ collectif.

ACTION DEVANT LA PRÉFECTURE

La veille du départ en vacances, il y a une réunion du Comité de Pilotage (12/07). Réunion qui est importante car c'est la reprise d'une discussion officielle entre les dirigeants de Ford, l'Etat et les pouvoirs publics. Il s'agit évidemment de travailler sur l'avenir du site.

Nous n'avons pas d'illusion sur tous ces gens qui se réunissent. Ils ont déjà très bien montré qu'ils pouvaient ne pas être efficaces à l'occasion des réunions des années précédentes.

Nous savons que si ça repart pour un tour c'est parce qu'à l'usine nous n'abandonnons pas. La remobilisation et les tensions de ces dernières semaines ont contribué à faire revenir à la discussion d'abord Ford et dans la foulée les pouvoirs publics.

C'est la pression que nous exercerons qui permettra que les choses avancent dans le bon sens. Nous avons tout intérêt à multiplier les actions et à ne pas manquer ces rendez-vous. Nous appelons à un rassemblement ce lundi à 18 heures devant la préfecture.

OÙ EN EST L'INTERSYNDICALE ?

Beaucoup de collègues ont du mal à suivre. Mais rassurez-vous, nous aussi. Y a-t-il une intersyndicale dans l'usine ? Officiellement oui. Mais dans la réalité, il semblerait que non. Ou alors pas celle qu'on croit.

Pour preuve, cette semaine, il y a eu des réunions intersyndicales, tous les jours, où nous (la CGT) n'étions pas invités. Il y a même eu une réunion où il a été clairement dit que nous n'étions pas les bienvenus. Et sans aucune explication, ni à la CGT ni à l'ensemble des salariés.

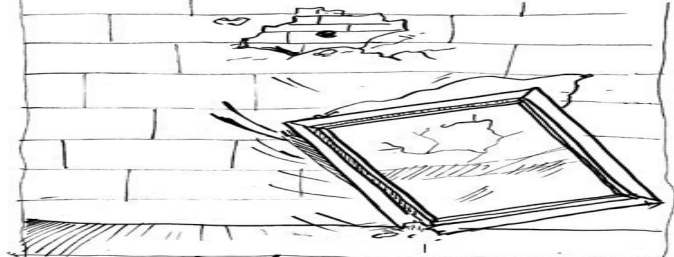
Nous avons défendu et nous défendons toujours la « plateforme » revendicative fixée par l'intersyndicale, à savoir que Ford reprenne l'usine en main, que Ford donne directement et rapidement de l'activité à l'usine pour sauver tous les emplois, insistant bien sur l'urgence de la situation.

Alors où est le problème ? Nous avons plutôt l'impression que les autres syndicats ont du mal à se positionner clairement. Mention spéciale à la CGC qui, question clarté, semble prendre une autre route. Certains de ses membres remettent la pression sur les salariés « récalcitrants » et parfois de manière très incorrecte, d'autres s'attaquent à la CGT pendant les réunions avec la direction alors que nous sommes officiellement « unis » face au patron.

Nous avons des divergences c'est vrai (et tout le monde le sait) mais nous avons intérêt à travailler le plus possible ensemble. L'enjeu est trop important pour continuer à faire n'importe quoi. S'il y a un désaccord, il vaut mieux en discuter franchement. Et puis l'existence d'une intersyndicale n'impose pas que tous les syndicats agissent exactement pareil en toute occasion. Il s'agit juste de s'entendre sur des actions communes à chaque fois que cela sera possible.

Pour ces raisons, nous sommes pour que l'intersyndicale continue, pour un débat honnête et transparent entre tous.

Résistance pour le maintien des emplois : Les cadres ont décroché



PARTENAIRE PARTICULIER !

Hay semble empêtré dans les pires difficultés économiques. C'est en tout cas ce qu'on nous raconte. Le fait est qu'après avoir dit « au revoir » à FAI, abandonnant ses engagements, voilà que Hay en fait de même avec Safe à Hagondange.

Le partenaire industriel de HZ, celui qui avait les reins solides et qui profitait bien de la crise, lâche tout le monde et s'enfuit ... par la porte de derrière !

VU À L'USINE : INSOLITE ET INDÉCENT !

Nous avons pu apercevoir cette semaine, et par hasard, le patron de HZ et un dirigeant de Ford se poster devant la ligne d'assemblage pour observer les ouvriers travailler. Un peu comme au zoo !

C'était sans doute pour vérifier l'efficacité de leur méthode de pression. Mais ils seraient certainement plus utiles s'ils restaient à leurs postes de travail qui rappelons-le consiste à trouver du travail pour les 1600 salariés.

MANIPULATION DE LA DIRECTION

La direction utilise plusieurs méthodes pour arriver à ses fins. La manipulation en est une. Par exemple, pour retrouver une production normale et le plus rapidement possible, elle n'hésite pas à mentir sur le positionnement de l'intersyndicale.

Les bruits ont d'abord circulé puis ce fut le tour des déclarations de certains dirigeants et cadres disant que les syndicats (ou partenaires sociaux !) étaient pour la reprise du travail. Le pire est que certains membres de la CGC étaient parfaitement au courant que l'intersyndicale n'avait rien décidé et que la CGT avait déjà pris position contre le fait d'appeler à la reprise.

Mais nous reconnaissons qu'il y a eu ce vendredi 2 juillet à St Germain un événement qui explique cette « ambiguïté ». Le DRH a proposé une petite balade à Paris avec petit repas dans la foulée. C'est là visiblement qu'une décision patron-syndicats semble avoir été prise.

Le hic est que deux syndicats avaient alors refusé cette réunion-balade et étaient absents : la CFDT et la CGT.

On se demande bien pourquoi la direction a tant besoin de manipuler et pourquoi elle ne dit pas les choses franchement ? Nous sommes pourtant tous dans le même bateau, n'est-ce pas ?

*Pour vous informer en temps réel,
allez sur le site de la CGT Ford.
Tout y est : tracts, documents, presse, info diverses
www.cgt-ford.com.*



HISPANO SUIZA

La direction FAI n'a pas peur de faire n'importe quoi. En plein climat de tension et d'inquiétudes, voilà qu'elle recherche des salariés de FAI, volontaires, pour aller travailler dans une usine de la région parisienne (Hispano Suiza, 700 salariés à Colombes, secteur aéronautique).

On connaissait le prêt de personnel à GFT, usine voisine et surtout usine « sœur ». Depuis la séparation des deux usines c'était plus compliqué mais au moins il y a un lien humain et économique évident.

Hispano Suiza appartient au groupe Safran, c'est le cas par exemple de la SMPE au Haillan. D'où vient cette idée de demander à FAI de prêter des salariés ? Voilà donc la nouvelle politique patronale, la flexibilité totale des salariés se met en place ... tout ça au nom de la sauvegarde des emplois, évidemment.

Ça sent le truc tordu. Nous dénonçons cette politique même si elle se fait aujourd'hui au volontariat ... ce qui ne sera pas le cas à chaque fois. A n'en pas douter.