

Bonnes nouvelles

(Ford le retour : chroniques d'un aller-retour)

Après les deux premières réunions du processus de reprise, nous pouvons constater que la situation est complexe. Il est clair que Ford revient contraint par une situation qui ne peut plus durer ainsi.

Ford veut vite tourner la page HZ. Au 1er janvier, l'affaire doit être bouclée. Là-dessus, nous ne pouvons qu'être d'accord. Le problème est que Ford veut nous faire avaler son rachat comme il avait voulu nous faire avaler son départ.

Nous nous retrouvons encore une fois devant un document bâclé et qui relève le manque de transparence de la multinationale dans ses véritables intentions. C'est à nous d'essayer de décrypter et ce que nous ne comprenons n'est malheureusement pas une surprise.

Ford veut racheter notre usine qui deviendrait une filiale de Ford Aquitaine Industries qui est une société sans activité et qui ne comprend que des pré-retraités. Le nom de First serait maintenu et de ce fait, le logo Ford ne reviendrait pas.

Ford fait un choix politique et économique qui implique des choses importantes. En refusant de nous redonner le nom de Ford, l'usine ne serait pas réintégrée au système « Ford ». Pour la suite, il n'y a donc pas l'intention de replacer l'usine dans le plan de production « Ford » et donc cela remet en question l'idée d'un projet Ford structurant.

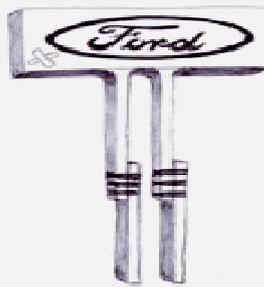
Ford explique que c'est la meilleure solution. En laissant le nom de First, cela permet de chercher des productions pour Ford et aussi pour l'extérieur. C'est ce qu'on nous disait à la reprise par HZ.

Pour Ford l'usine de Blanquefort servira à des petits projets dont les premiers présentés dans le document officiel ne permettent pas d'être rassurés. Aucune des ces activités (GPL, Reconditionnement, Racks ...) n'est viable à ce jour. Toujours pas de contrat bien établi, pas de production certaine ... Bref, on reste dans un flou complet.

C'est pour cela que notre exigence est plus que jamais le retour du logo Ford. Et en ce sens tous les syndicats sont d'accord. Ce n'est pas qu'une question symbolique ou un attachement nostalgique. C'est tout simplement une question de perspective industrielle sérieuse et d'un avenir crédible.

La solution proposée par Ford ne nous convient pas parce que nous n'avons aucune confiance dans les paroles de ses dirigeants, encore moins dans celles de la direction First. Ford doit donner un signe fort de sa volonté de revenir à long terme.

Ford doit s'engager sur la durée, sur la mise en place d'une véritable activité, sur la réintégration de l'usine dans la production Ford. C'est ça notre avenir et tout le reste n'est qu'illusion. Il faut changer la donne et c'est maintenant que ça se joue.



VISITE DE SOUTIEN AUX SALARIÉS DE L'USINE COOPER (PRÈS DU HAVRE)

La CGT-Ford était invitée à une réunion par la CGT Cooper (à Bolbec) dans le cadre d'une réunion publique. Ils mettent en place un Comité de Soutien pour la défense des emplois. En effet, leur usine (316 salariés) est menacée de fermeture pour la fin mars 2011. Une usine qui fabrique des joints pour l'industrie automobile : Renault, Peugeot essentiellement mais aussi pour Ford (Fiesta).

Une délégation s'est rendue au Havre pour apporter le soutien de la CGT-Ford et aussi pour raconter notre lutte menée depuis près de 4 ans, pour montrer qu'il est possible de résister à la logique patronale. Le retour de Ford à Blanquefort, est une bataille de gagnée, même s'il ne garantit pas le sauvetage des 1600 emplois.

Des militants de Renault Sandouville et Cléon, d'entreprises du coin elles aussi menacées par des licenciements ou des fermetures, des services publics, des raffineries se sont retrouvées avec des élus locaux et des habitants pour construire un réseau de solidarité qui permette de défendre collectivement les emplois.

200 personnes étaient présentes dans la salle. Cela a redonné le moral aux salariés de Cooper mais aux autres aussi. Le constat a été fait que c'est la solidarité, la convergence des luttes qui peut assurer la défense des emplois de tous. Des actions devraient se mettre en place. Du coup les CGT Cooper et Renault Sandouville viendront à Blanquefort pour la journée des « Ford » le 18 décembre.

URGENCE : LA FAUTE À QUI ?

Il faudrait aller vite ! Ford n'a pas de temps à perdre, le rachat doit être validé le 15 décembre. Sinon, danger : Ford pourrait ne pas revenir. Quel culot !

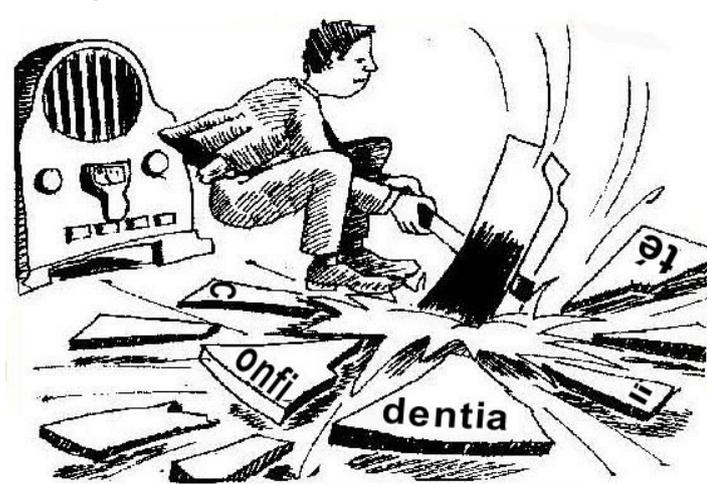
Ford a soutenu une reprise bidon jusqu'en septembre alors que cela faisait plusieurs mois qu'ils étaient alertés par les annulations des projets HZ. Ford a fermé les yeux et ignoré le danger qui pesait sur l'usine.

Ford a fait des choix très contestables. Quel gâchis de temps, gâchis humains et social (car des emplois ont disparus, d'autres sont menacés) ! Si nous en sommes là aujourd'hui, c'est de la responsabilité entière de Ford.

La direction de First devrait aussi moins la ramener et rester plus sobre dans certaines de ses interventions. Elle aussi a soutenu la reprise aveuglément. Quelle clairvoyance ! Elle n'a rien vu venir alors que nous dénoncions les errements du couple HZ/Hay.

Ford comme First essaient de faire oublier leur politique néfaste qui au final coûte très cher. Cela doit faire partie des bilans. Et s'il y a urgence aujourd'hui, cela ne doit pas retomber sur nous. Tout le monde doit assumer ses actes. Pour rappel, dès le départ, la CGT-Ford avait refusé de donner un avis favorable tant la reprise paraissait bricolée et peu sérieuse ... déjà à l'époque.

Il ne faut pas recommencer le même cinéma. Alors prenons le temps de bien faire les choses. C'est ainsi que nous pourrions reconstruire des liens de confiance et un avenir pour tous.



UNE HISTOIRE DE TEMPS

Le document est plein de phrases au conditionnel. Ce qui laisse, en le lisant, la désagréable impression que tout n'est qu'hypothèse. C'est particulièrement visible dans la partie concernant les projets : rien ne semble acquis.

A la remarques des syndicats, la direction répond que si elle avait utilisé le futur, on lui reprocherait d'imposer les choses. D'après elle, le conditionnel est la preuve que tout est en discussion. Cynisme ? On n'ose pas y croire.

INFORMATIONS SUR INTERNET

N'hésitez pas à consulter régulièrement le site de la CGT-Ford. Toutes les informations utiles y sont : compte-rendu, tracts, courriers, articles de presse, actualité diverses. Voici l'adresse : **www.cgt-ford.com**. La plupart de ces informations sont mises aussi sur le site intranet de la CGT-Ford. A consulter uniquement dans les moments où vous n'avez pas beaucoup de travail !

Attention car vos chefs peuvent vous surveiller. Pour compenser, allez des fois sur le site de la CGC, ça leur fera plaisir et ça ne prendra pas beaucoup de temps.

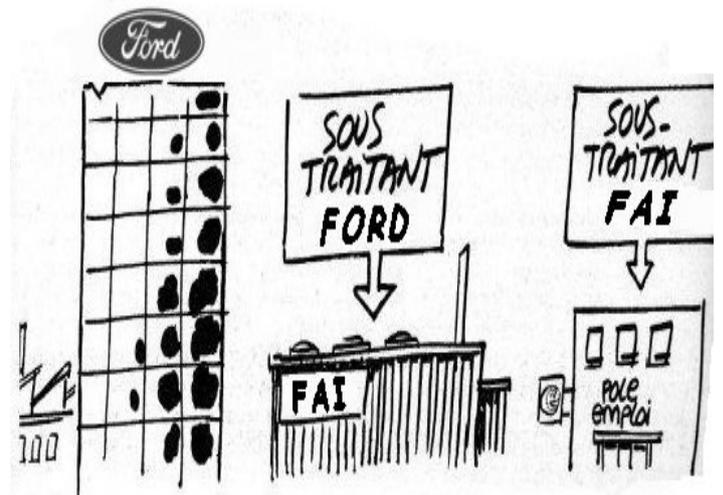
FAIRE LE POINT EN INTERSYNDICALE

Une rencontre de tous les syndicats est prévue pour ce vendredi matin (9h30). Il est important de faire le point tous ensemble sur le processus de reprise. A priori, nous sommes d'accord sur un aspect important : Ford doit revenir complètement avec le logo et réintégrer l'usine dans le schéma de production Ford.

Nous sommes persuadés que dans ce processus tout n'est pas fixé et qu'il y a la possibilité de faire évoluer les aspects de la reprise (aspects juridiques, sociaux et engagements de Ford). Seulement c'est maintenant qu'il faut agir, après cela risque d'être trop tard.

Nous avons appelé à débrayer aujourd'hui pour exprimer nos désaccords dès le début. Nous étions trop peu nombreux au rassemblement mais au moins nous avons marqué le coup. Les inquiétudes persistent et les menaces pèsent lourdement sur notre avenir. Nous n'avons rien à gagner à rester silencieux. En agissant avec l'ensemble des syndicats, nous serions plus efficaces.

C'est ce que nous souhaitons discuter.



JOURNÉE DE SOUTIEN AUX « FORD »

Le samedi 18 décembre, le Comité de soutien et la CGT-Ford organisent une journée pour finir de rembourser les frais liés à la manifestation du salon de l'auto. C'est l'occasion aussi au tout début des vacances de fêter la fin de l'épisode HZ (bon vent !).

Une occasion de se retrouver, nous les salariés FAI, les familles, les habitants, les amis, des salariés d'autres entreprises ... car nous voulons aussi en faire un rendez-vous de résistance, de lutte pour la défense des emplois de tous dans la région.

Si nous sommes encore « vivants » c'est parce que nous avons mené la bataille, c'est parce que nous n'avons pas été seuls (avec des élus, la population, des syndicalistes ...). Il s'agit de montrer que c'est ensemble que nous pouvons essayer d'empêcher la catastrophe et surtout pas seul dans son coin.

La lutte est loin d'être finie ! Alors avant les fêtes de fin d'année, vivons ensemble un moment festif, ça nous changera et nous en avons bien besoin.

Voici le programme de la journée (les précisions arriveront dans les jours qui viennent) :

- 15h = Débat sur la défense des emplois de tous ! (avec des syndicalistes et acteurs sociaux)
- 17h = Pièce de théâtre par la troupe Expression
- 19h = Couscous (à réserver)
- 21h = Concert avec le groupe Delio

Réservez votre samedi !